



Visita

Procuradores, juízes e servidores conheceram pessoalmente a Unidade de Extração Mina 101, inclusive as atividades de subsolo.

PÁGINA 4



Uma vagoneta de carvão, símbolo do início da mineração na região carbonífera, foi doada pelas Empresas Rio Deserto ao 9º Batalhão da Polícia Militar (BPM) de Criciúma. A entrega foi uma forma de reconhecimento pelos 182 anos da Polícia Militar em Santa Catarina.

Reconhecimento

Empresas Rio Deserto são condecoradas com Prêmio de Excelência e Prêmio Empresa Cidadã ADVB/SC.

PÁGINA 3

Plano de Saúde

Colaboradores das Empresas Rio Deserto, bem como seus dependentes, agora podem contar com o Plano de Saúde Unimed.

PÁGINA 5

Estágio

Realizadas as Capacitações de Estagiários e de Supervisores de Estágio.

PÁGINA 8

Palavra dos Administradores

Caros amigos e parceiros,

Gratidão é a palavra que melhor define nosso sentimento ao acompanhar o envolvimento dos colaboradores e das comunidades nos projetos e programas desenvolvidos pelas Empresas Rio Deserto. Tivemos a honra de receber, recentemente, o Prêmio Empresa Cidadã ADVB/SC, com o case Projeto Leite Solidário. Parabenizamos também os colaboradores da Unidade de Extração Mina 101 que, com o projeto "Melhoria da ferramenta utilizada para escoramento de teto", foram condecorados com o 19º Prêmio de Excelência da Indústria Minerometalúrgica Brasileira.

Tivemos ainda tantos outros importantes fatos: a homenagem de Dia dos Pais, a entrega do nosso Código de Ética e Conduta, as campanhas, projetos, enfim, várias ações. Estamos felizes pelo caminho que estamos percorrendo e satisfeitos por poder contar com o apoio de cada pessoa que faz parte desta grande família que são as Empresas Rio Deserto. Que tenhamos sempre muita determinação para alcançar o que desejamos e muita força de vontade para fazer o melhor possível em cada tarefa.

Heitor Agenor Zanette
Giovanni Pagnan Zanette
Valcir José Zanette
João Gabriel Pagnan Zanette

Administradores Empresas Rio Deserto

QUALIDADE

Unidades das Empresas Rio Deserto passam por auditoria da NBR ISO 9001:2008 e ISO 14001:2004

Quatro unidades das Empresas Rio Deserto passaram por auditoria em julho e foram recomendadas à manutenção da certificação pelo órgão certificador BRTUV. A Divisão Laboratório passou por auditoria no Sistema de Gestão de Qualidade NBR ISO 9001:2008. As unidades produtivas Mina 101, Mina Cruz de Malta e Mina Novo Horizonte, por sua vez, passaram por auditorias no Sistema de Gestão de Qualidade NBR ISO 9001:2008 e no Sistema de Gestão Ambiental NBR ISO 14001:2004.

A coordenadora de gestão da qualidade das Empresas Rio Deserto, Cleusa Maria Souza Ronsani, explica que as certificações ocorrem a cada três anos, sendo que no intervalo entre uma certificação e outra, são realizadas duas auditorias de manutenção, com o objetivo de verificar o atendimento aos requisitos das normas. Segundo ela, a recomendação à manutenção das certificações demonstram o comprometimento que as Empresas Rio Deserto tem com a qualidade dos processos, produtos e serviços, bem como com o desenvolvimento sustentável no âmbito social, econômico e ambiental.



HOMENAGEM

Dia dos Pais

As Empresas Rio Deserto homenagearam os colaboradores que são pais, pela passagem do Dia dos Pais. Nos encontros, destaque para uma mensagem de reflexão quanto à relação de pais e filhos. Os colaboradores também foram presenteados com uma lanterna.

A assistente de recursos humanos, Nathalia Silveira Machado, destaca que as Empresas Rio Deserto sempre dedicaram atenção especial à valorização da família. "Por isso que celebrar datas, como o Dia dos Pais, é tão importante para nós. Trata-se de uma forma simples de agradecer a dedicação dos colaboradores, bem como destacar a importância que a família tem na vida de cada um", sublinha.





19ª EDIÇÃO PRÊMIO

RECONHECIMENTO

Prêmio Empresa Cidadã ADVB/SC

EMPRESA
CIDADÃ

ADVB/SC

As Empresas Rio Deserto receberam, em julho, durante evento em Chapecó, o Prêmio Empresa Cidadã 2017, promovido pela Associação dos Dirigentes de Marketing e Vendas (ADVB/SC). A empresa foi condecorada na categoria Participação Comunitária, com o case **Projeto Leite Solidário**. Ao todo, 15 empresas e instituições de Santa Catarina foram premiadas, sendo sete na categoria Participação Comunitária, quatro na categoria Desenvolvimento Cultural e mais quatro na categoria Preservação Ambiental.

O projeto premiado das Empresas Rio Deserto, Leite Solidário, existe há mais de 10 anos e tem por objetivo a doação de leite para entidades e famílias carentes dos municípios onde estão instaladas as unidades da organização. Assim, todos os meses cada colaborador recebe 24 litros de leite e pode optar por doar uma parte. A quantidade doada pelos colaboradores é sempre duplicada pela empresa, o que permite que mais de uma instituição seja ajudada por mês.

Um dos administradores das Empresas Rio Deserto, Valcir José Zanette, explica que a conquista do prêmio é mérito de todos os colaboradores. "São eles que fazem o Projeto Leite Solidário acontecer", afirma. Segundo ele, o envolvimento dos colaboradores com os projetos sociais da empresa e com as comunidades onde vivem é motivo de orgulho. "Procuramos incentivar o voluntariado e a solidariedade e, ao receber um prêmio como este, a vitória é de todos", sublinha.



Reconhecida em anos anteriores

As Empresas Rio Deserto já foram condecoradas outras vezes com o título de Empresa Cidadã ADVB/SC. No ano de 2006, a organização recebeu o prêmio em duas categorias com os projetos Estação Biológica Costão da Serra e Içara Mais Doce. Em 2007, o reconhecimento veio por meio do Projeto Florindo Siderópolis. No ano de 2009, a empresa novamente foi condecorada com o título, desta vez com o Projeto Novo Horizonte, desenvolvido em parceria com a Associação Beneficente Abadeus.

Prêmio de Excelência



O troféu e o certificado do 19º Prêmio de Excelência da Indústria Minero-Metalúrgica Brasileira foram entregues aos colaboradores da Unidade de Extração Mina 101, das Empresas Rio Deserto, autores do projeto **"Melhoria da ferramenta utilizada para escoramento de teto"**.

O projeto, premiado na Categoria Lavra, foi desenvolvido pela Equipe Delta – formada pelos colaboradores Giovani José Donadel, Joel Carlos Cardoso, Rafael Euzébio e Willian Domingos Rosso – e teve o apoio do facilitador e engenheiro de segurança, Rafael Bortolotto. O operador de máquina e líder da equipe, Rafael Euzébio, relata a surpresa em receber a premiação. "Nós não imaginávamos que receberíamos um prêmio nacional. Foi uma ideia simples, mas que gerou benefícios e redução de custos para a empresa", sublinha.

Organizada pela Revista Minérios & Minerais, a premiação tem o objetivo de divulgar, anualmente, as melhores tecnologias, processos e conceitos aplicados em mineradoras de todo o Brasil. "Esta premiação contribui para que as Empresas Rio Deserto mostrem sua força", enfatiza o engenheiro

de minas, e gerente da unidade, Fábio Vanzeloti da Rosa.

O projeto

O projeto "Melhoria da ferramenta utilizada para escoramento de teto" levou em consideração a necessidade de substituição do antigo modelo de batedor (ou misturador), que é empregado na perfuração do teto e na mistura da resina para ancoragem do tirante. Isso porque a peça apresentava quebras frequentes na parte onde é efetuada a solda do pino sextavado. Para solucionar o problema, a equipe desenvolveu um novo modelo de batedor, alterando o encaixe e eliminando o pino sextavado. O projeto foi o vencedor do IV PIQ – Programa de Inovação e Qualidade das Empresas Rio Deserto, finalizado em novembro de 2016.

19ª Excelência
da indústria Minero-metalúrgica Brasileira

VISITA

Unidade de Extração Mina 101, das Empresas Rio Deserto, recebe visita de autoridades do judiciário



A convite do Sindicato da Indústria de Extração de Carvão do Estado de Santa Catarina (Siecesc), autoridades do poder judiciário catarinense realizaram uma visita na Unidade de Extração Mina 101, em Içara/SC, das Empresas Rio Deserto, em agosto. Na oportunidade, procuradores, juizes e servidores conheceram pessoalmente a rotina do setor mineral, inclusive as atividades de subsolo.

A visita foi acompanhada por um dos administradores das Empresas Rio Deserto – Valcir José Zanette, pelos advogados da empresa – Simone Quadros Guidi Rodrigues, Fernanda Lapolli de Biasi e Eduardo Netto Zanette, pelo superintendente de mineração – engenheiro Ricardo Barbosa, pelo engenheiro de minas – Fábio Vanzeloti da Rosa, pelos engenheiros de segurança do trabalho – Jonathann Nogueira Hoffmann e Rafael Bortolotto, pelo diretor executivo do Siecesc – Márcio José Cabral, bem como por representantes da Carbonífera Catarinense e da Federação Interestadual dos Trabalhadores da Indústria de Extração de Carvão (FITIEC).

"Esta visita é muito significativa e revela a evolução do setor mineral, principalmente na parte de segurança", destaca o

diretor executivo do Siecesc, Márcio José Cabral. Para a advogada das Empresas Rio Deserto, Simone Quadros Guidi, a visita proporcionou aos convidados conhecerem o dia a dia dos mineiros. "Por se tratar de uma atividade muito peculiar (mina de subsolo), a maioria do conhecimento que se tem é histórica. Como houve uma grande evolução, é importante que sejam conhecidas, na prática, as atividades desenvolvidas, bem como os cuidados com os Equipamentos de Proteção Individual (EPI's) e o avanço nas máquinas e na segurança", afirma.

Saúde e bem-estar dos colaboradores ganharam destaque

Durante a visita, a atenção das Empresas Rio Deserto para com a saúde e o bem-estar dos colaboradores também foi lembrada pelo administrador Valcir José Zanette. "Ressaltamos as ações feitas para que os colaboradores trabalhem com disposição, alegria e dedicação, pois sabemos que é no trabalho que as pessoas passam grande parte da vida", ressalta.

PROFISSIONALISMO

Código de Ética e Conduta

Todos os colaboradores das Empresas Rio Deserto receberam um documento desenvolvido com o objetivo de orientar a realização das atividades profissionais: é o Código de Ética e Conduta, que faz parte do Plano de Comunicação Interna da empresa. No material, está um conjunto de normas que reflete o compromisso com a ética e o profissionalismo, e que é essencial para uma relação de cordialidade, responsabilidade e confiança entre todos que fazem parte da organização.

A coordenadora de recursos humanos das Empresas Rio Deserto, Jaci Baggio Vieira, destaca que além da distribuição para os atuais colaboradores, o Código de Ética e Conduta também será entregue aos novos contratados, durante o treinamento admissional. "É um documento muito importante, que elenca os valores e princípios da organização. Além disso, é ilustrado e apresenta linguagem simples. Trata-se de um material que serve de base para todos os trabalhadores", explica.



QUALIDADE DE VIDA E SAÚDE

Plano de Saúde



Os colaboradores das Empresas Rio Deserto, bem como seus dependentes, agora podem contar com o Plano de Saúde Unimed. Além do valor mais acessível, a empresa também auxiliará no pagamento das mensalidades dos colaboradores, com apoio que pode variar de 30 a 70% do valor, conforme a faixa salarial. A novidade faz parte do Programa Qualidade de Vida e Saúde, cujo objetivo é a promoção de saúde dos trabalhadores.

A coordenadora de recursos humanos, Jaci Baggio Vieira, ressalta que a parceria entre as Empresas Rio Deserto e a Unimed, para viabilizar o plano de saúde, é a concretização de um desejo dos colaboradores, identificado em uma Pesquisa de Clima Organizacional. "Levando em consideração a importância da saúde, as Empresas Rio Deserto estão oferecendo este benefício, com facilidades e descontos para os colaboradores e seus dependentes, os quais terão direito a consultas, exames, procedimentos ambulatoriais, internações, cirurgias e partos", ressalta.

O Plano de Saúde, segundo o coordenador de enfermagem do trabalho das Empresas Rio Deserto, Edivaldo Sobrinho Velho, é mais um benefício que a empresa concede aos colaboradores e seus dependentes. "Eles terão acesso mais



fácil a procedimentos e consultas. Além disso, os colaboradores receberão ajuda de custo da empresa, o que tornará o valor da mensalidade ainda mais acessível", salienta.

Estudantes participantes da Campanha de Combate ao Tabagismo são premiados

Foram premiados, pelas Empresas Rio Deserto, os estudantes que participaram da Campanha de Combate ao Tabagismo 2017. A ação envolveu 41 alunos do 8º ano do ensino fundamental de duas escolas, sendo uma de Içara e outra de Treviso, onde estão localizadas as unidades de extração Mina 101 e Mina Cruz de Malta, respectivamente. Os adolescentes criaram desenhos com foco na conscientização e o mais criativo de cada turma recebeu um prêmio especial. Todos os alunos participantes do concurso também foram presenteados com brindes da empresa. A campanha, realizada pelo segundo ano consecutivo, faz parte do calendário de ações do Programa Qualidade de Vida e Saúde, do departamento de Medicina do Trabalho.

A assistente de RH das Empresas Rio Deserto, Nathalia Silveira Machado, explica que os desenhos foram avaliados por um comitê formado por profissionais do departamento de Recursos Humanos e do departamento de Medicina do Trabalho da empresa. "Esse envolvimento dos adolescentes com o tema é de grande importância para que desde cedo eles possam compreender os malefícios do fumo", ressalta.

O diretor da Escola de Educação Básica Udo Deeke, de Treviso, Jean Carlos Buogo, destaca a relevância de as Empresas Rio Deserto manterem parcerias nos municípios onde suas unidades estão inseridas. "Essa iniciativa junto à comunidade escolar, envolvendo alunos e famílias na conscientização de combate ao tabagismo, é muito importante. A escola está aberta a projetos como este, cujo objetivo é promover a conscientização das pessoas", afirma.



A campanha

A campanha contra o tabagismo, das Empresas Rio Deserto, é composta por várias atividades, que envolvem tanto os colaboradores quanto as comunidades onde as unidades estão inseridas. As ações iniciaram em agosto, quando se comemorou o Dia Nacional de Combate ao Fumo, sendo realizadas palestras com o tema "Tabagismo e seus diversos malefícios".

O coordenador de enfermagem do trabalho, Edivaldo Sobrinho Velho, afirma que uma parceria também está sendo firmada com as secretarias de saúde de municípios como Treviso, Içara, Criciúma, Siderópolis e Urussanga, tendo em vista orientações e assistência contra o tabagismo durante todo o ano. "O objetivo é facilitar a inserção dos colaboradores que desejam parar de fumar no programa de tabagismo do Estado, para que eles tenham acesso a profissionais (psicólogos, médicos, enfermeiros, nutricionistas e outros), e também a medicamentos e outros meios capazes de auxiliar no tratamento do vício do cigarro", explica.



MEIO AMBIENTE

Na Semana do Meio Ambiente, atividades movimentaram municípios

A distribuição de mudas de plantas, a divulgação das ações sustentáveis, a conversa com a população e com estudantes, e as explicações quanto às atividades do Projeto Felinos do Aguai ganharam destaque durante as atividades da Semana do Meio Ambiente, promovidas pelas Empresas Rio Deserto. As ações iniciaram no dia 2 e seguiram até o dia 9 de junho. Em cada dia, colaboradores da empresa ficaram em um dos municípios onde as unidades estão inseridas.

A engenheira ambiental da Unidade de Extração Mina 101, Taise Cancelier, destaca a importância da ação. "Tudo foi preparado para mostrar à população o quanto as Empresas Rio Deserto respeitam os princípios da sustentabilidade, realizando as atividades de forma a manter a economia, o meio social e ambiental equilibrados", afirma. Segundo ela, estar junto à comunidade é algo gratificante.

A bióloga e coordenadora do projeto Felinos do Aguai, Michele Ribeiro Luiz, que acompanhou as atividades das Empresas Rio Deserto nos municípios, ressalta a relevância da conscientização. "Buscamos lembrar as pessoas de onde vem a água que abastece a nossa região, bem como fomentar a preservação ambiental. Além disso, também divulgamos os trabalhos desenvolvidos na Reserva Biológica Estadual do Aguai, com ênfase para a educação ambiental e as atividades de monitoramento e registro dos felinos silvestres", sublinha.



Trilha na Reserva Biológica Estadual do Aguai



Mais de 80 pessoas, entre colaboradores das Empresas Rio Deserto e familiares, percorreram, em junho, parte da Trilha dos Tropeiros, localizada na Reserva Biológica Estadual do Aguai, na encosta da Serra Geral. A atividade foi uma das ações promovidas pela empresa em alusão ao Dia Mundial do Meio Ambiente. A trilha iniciou no território de Siderópolis e chegou até o limite de Bom Jardim da Serra, totalizando quase três horas de caminhada entre ida e volta. Na Reserva é realizado o Projeto Felinos do Aguai, que tem o apoio das Empresas Rio Deserto.

O gerente da unidade Metalúrgica, engenheiro Felipe Possamai Mota, afirma que já conhecia a região, mas nunca havia feito a trilha. "Também tivemos a oportunidade de conhecer mais sobre o Projeto Felinos do Aguai, que é muito interessante", sublinha. Segundo ele, esta foi uma excelente iniciativa da empresa. "O contato e a integração com colaboradores de outras unidades foi o que mais chamou a atenção", disse.

SOLIDARIEDADE

Campanha do Agasalho arrecada mais de 950 itens para doação



A Campanha do Agasalho, realizada nas Empresas Rio Deserto, arrecadou neste ano 896 peças de roupas, 44 pares de calçados, 9 cobertores e diversos acessórios como meias, toucas e cachecóis, totalizando mais de 950 itens. As doações dos colaboradores foram entregues na sede da Cruz Vermelha, em Criciúma, integrando a Campanha do Agasalho "O Frio Dói, Doe Calor", promovida pela Equipe Multi-Institucional do município.

"A Equipe Multi-Institucional é formada por mais de 30

instituições públicas, mas os donativos arrecadados nos pontos de coleta não seriam suficientes para atender todos os necessitados. Assim, a participação de empresas como a Rio Deserto foi fundamental para arrecadarmos um volume mais expressivo de donativos", explica o presidente da Cruz Vermelha de Criciúma e responsável pela campanha "O Frio Dói, Doe Calor", Almir Fernandes de Souza. Segundo ele, parte dos donativos foram entregues para famílias dos bairros Vila Miguel e Rio Bonito, de Criciúma, e outra foi para a região serrana de Santa Catarina.

SOCIAL

Projeto "Conhecer para Entender": Familiares de colaboradores visitam Divisão Laboratório



Familiares dos colaboradores que atuam na Divisão Laboratório, das Empresas Rio Deserto, viveram uma experiência diferente, quando foram convidados a conhecer a unidade, os equipamentos e serviços prestados. A ação faz parte do projeto "Conhecer para Entender", desenvolvido pela equipe Sinergia, do Programa de Inovação e Qualidade (PIQ). O objetivo é integrar as famílias dos colaboradores.

A superintendente de qualidade e meio ambiente das Empresas Rio Deserto, Rosimeri Venâncio Redivo, explica que o propósito do projeto é trazer a família dos colaboradores para a unidade. "É uma oportunidade para que eles compreendam a importância das atividades desenvolvidas", ressalta.

Para os visitantes, a iniciativa promove a valorização dos colaboradores. "Conhecer pessoalmente o trabalho da minha esposa, faz com que eu valorize ainda mais a atividade dela", destaca o marido da colaboradora Katia Crislaine de Lorenzi, Valdemir José Francisco. A esposa do colaborador Marcos Roberto Honório, Alessandra Medeiros Honório, também ressalta os benefícios da atividade. "Meu marido conta como é o trabalho dele, mas conhecer pessoalmente é bem diferente", sublinha.

1º Café & ValoRHumano



A equipe ValoRHumano, representantes do Escritório Central e participantes do Programa de Inovação e Qualidade (PIQ) das Empresas Rio Deserto, acompanharam o 1º Café & ValoRHumano. O evento homenageou os colaboradores que completaram 10 e 15 anos de serviços prestados nas Empresas Rio Deserto. Familiares dos colaboradores homenageados, um dos administradores e lideranças das unidades também acompanharam o evento.

Receberam a homenagem pelos **10 anos** de trabalho nas Empresas Rio Deserto, os colaboradores: Elizandro Luiz Pagani, Fernando Altanir Patel, Helio Alves Barbosa, Jonas Alberto Beltrame e Nelson Leandro (da Unidade Mina Cruz de Malta); Douglas Zeferino Soares e Edivaldo Sobrinho Velho (da Unidade Mina 101); e Marcel Duarte da Silva (da Unidade

Metalúrgica). A homenagem pelos **15 anos** de serviços prestados, por sua vez, foi entregue ao colaborador Reginaldo Manenti dos Santos (da Unidade Mina Novo Horizonte).

Valorização por tempo de serviço e aposentadoria

A proposta da equipe ValoRHumano é agradecer, homenagear e valorizar os colaboradores veteranos das Empresas Rio Deserto, que estão na casa há 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40 anos, bem como os que estão se desligando da empresa por aposentadoria. O evento de homenagem aos colaboradores por tempo de serviços prestados acontecerá uma vez ao ano e a homenagem relacionada ao desligamento por aposentadoria, acontecerá na data relativa ao fato.

PROGRAMA DE ESTÁGIO

Iniciativa e pró-atividade são temas do 5º Encontro de Estagiários



"Iniciativa e pró-atividade no ambiente de trabalho" foi o tema do 5º Encontro de Estagiários das Empresas Rio Deserto, que aconteceu em julho. O workshop contou com a participação de 16 estagiários. Na oportunidade, foram destacadas as características essenciais de profissionais na atualidade, principalmente quanto à importância de estar sempre à frente do tempo, gerando alternativas para melhorar o ambiente de trabalho.

O evento foi ministrado pela analista de recrutamento e seleção do IEL de Criciúma, Rafaela de Souza Delfino, que destacou a necessidade de apresentar uma boa conduta no ambiente de trabalho. "O profissional precisa ser uma pessoa com iniciativa, comprometimento, pró-ativa e que saiba trabalhar em equipe", afirma.

A analista de recursos humanos das Empresas Rio Deserto, Alice Constantino Joaquim, explica o objetivo de capacitar os estagiários. "É uma oportunidade de aperfeiçoamento, muito importante para a carreira profissional", afirma. Segundo ela, durante o workshop são feitas atividades que proporcionam interação e troca de conhecimento.

O papel do supervisor de estágio | Colaboradores participam de Workshop de Aprendizagem

Os colaboradores das Empresas Rio Deserto que atuam ou que possam atuar como supervisores de estágio participaram do Workshop de Aprendizagem "O Papel do Supervisor de Estágio", em agosto. Na oportunidade, foi entregue o Manual do Programa de Estágio das Empresas Rio Deserto. A iniciativa é uma das práticas contempladas no Programa de Estágio da empresa.

O encontro foi ministrado pela analista de recrutamento e seleção do IEL de Criciúma, Rafaela de Souza Delfino. Na oportunidade foram abordados temas como: Conceitos e dúvidas sobre a Lei de Estágio; Perfil, características e como lidar com a nova geração; Como realizar um bom feedback; Liderança e líder coach e autoconhecimento. "A capacitação serve para que todos compreendam a importância do estágio responsável", afirma Rafaela.



As capacitações realizadas com os estagiários e os supervisores de estágio ocorrem anualmente, em parceria com o IEL (Instituto Euvaldo Lodi) de Criciúma, sendo as práticas contempladas no Programa de Estágio das Empresas Rio Deserto.



ESCRITÓRIO CENTRAL

Av. Getúlio Vargas, 515
Centro - Criciúma/SC
CEP 88801-500
FONE: 48 3431.9404

www.riodeserto.com.br

Textos:
Vanessa Nórdio
SC03972JP
Caroline Monteiro

Projeto Gráfico



UNIDADE DE
EXTRAÇÃO
CENTO E UM



metalúrgica
RIO DESERTO

