



RELATÓRIO DE
Sustentabilidade
2019



RIO DESERTO
SINERGIA COM VOCÊ

INDÚSTRIA CARBONÍFERA RIO DESERTO LTDA.

Escritório Central
Avenida Getúlio Vargas, 515
Bairro Centro, Criciúma (SC)
Cep: 88801-500
riodeserto@riodeserto.com.br
www.riodeserto.com.br

Administradores

Heitor Agenor Zanette
Giovanni Pagnan Zanette
Valcir José Zanette

Assessorias Financeira e Administrativa

João Gabriel Pagnan Zanette
Eduardo Netto Zanette

Coordenação

Edvaldo Apolinário
Rosimeri Venâncio Redivo

Produção de Conteúdo e Editoração

Vanessa Colombo Nórdio (JP 03972-SC)

Revisão

Sandrelí Vieira de Jesus

Fotos

Arquivo Rio Deserto
Freepik - Banco de Imagens

*Mais do que carvão mineral.
É energia que gera desenvolvimento.*

*Mais do que investir em tecnologia.
É planejar o futuro com inovação e
qualidade em cada processo.*

*Mais do que cuidar do meio ambiente.
É cumprir com todos os princípios
da sustentabilidade.*

*Mais do que valorizar as pessoas.
É incentivá-las a superar desafios.*

CARVÃO MINERAL
fonte de energia elétrica segura.

Inovação e *Sustentabilidade*

A primorar procedimentos, avaliar caminhos e buscar soluções, tem sido a estratégia da Rio Deserto no pioneirismo das transformações no cenário globalizado do mercado atual. Na empresa, inovação e sustentabilidade caminham de mãos dadas com trabalho em equipe e valorização de colaboradores, familiares e comunidades.

O ano de 2019 foi de desafios, em que novos programas e projetos foram implantados. Um período em que startups, estudantes e colaboradores uniram forças em prol da criatividade aplicada aos negócios. Meses marcantes, onde o envolvimento de todos foi o impulso para as grandes conquistas.

A empresa seguiu incentivando a educação de colaboradores e familiares, atenta ao meio ambiente, à tecnologia, à saúde, à segurança e à qualidade em todos os processos. Investiu em equipamentos, treinamentos e especialização dos colaboradores. Conquistou prêmios, desenvolveu novos produtos, contribuiu com comunidades e projetos sociais, recebeu certificações e reconhecimentos.

Também deu os primeiros passos como Empresa Signatária do Movimento Nacional ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) de Santa Catarina. O objetivo é contribuir para a melhoria da qualidade de vida dos cidadãos catarinenses, buscando a construção de uma sociedade inclusiva, ambientalmente sustentável e economicamente equilibrada.

A Rio Deserto permanece, portanto, numa trajetória consolidada, embasada por anos de história, trabalho, dedicação e respeito. Uma empresa diferenciada, que se reinventa continuamente e preza pelo progresso da economia da região carbonífera Sul Catarinense.

*Heitor Agenor Zanette
Giovanni Pagnan Zanette
Valcir José Zanette*
Administradores da Rio Deserto



NOVO SITE RIO DESERTO

Dinâmico, interativo, prático, objetivo e capaz de gerar proximidade. Características que marcaram o lançamento do novo site da Rio Deserto, em 2019. A página web transparece os principais traços da empresa, com ênfase para a modernização, e ressalta a nova identidade visual.

Vários diferenciais compõem a nova estrutura, entre eles está a segmentação dos negócios, destacando a **Rio Deserto Mineração**, **Rio Deserto Florestamento**, **Rio Deserto Filtrantes** e a **Ragro Mineral Solutions** (inclusive com um link direto para o site). Os manuais e relatórios anuais de sustentabilidade, disponíveis no link principal “Quem somos”, podem ser folheados na web, por meio do formato e-book. Além disso, importantes melhorias foram realizadas na parte de cadastro de currículos.

Outra novidade é que o site é responsivo, ou seja, se adequa automaticamente quando acessado em dispositivos com tamanhos de telas diferentes, como celulares e tablets. A atualização constante de dados, como informações e imagens, é a principal proposta.

Acesse **www.riodeserto.com.br** e confira todas as mudanças!



SUMÁRIO

História	8
Unidades	10
Benefícios	12
Produtos	14
Tecnologia	22
Segurança	26
Educação	30
Meio Ambiente	32
Valorização de Pessoas	38
Comemorações Internas	46
Certificações	50
Programas Socioambientais	54
Programas Internos	62
Premiações	68
Patrimônio e Investimentos	74



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2019

História



*João e Gabriel Zanette (in memoriam)
Irmãos gêmeos, fundadores da Rio Deserto.*



*Cabo aéreo utilizado no transporte do carvão.
Vista parcial da comunidade de Rio Deserto, em
Urussanga (SC), na década de 1930.*

A RIO DESERTO

Uma história escrita com dedicação ao trabalho, respeito às pessoas e compromisso com o desenvolvimento. Assim é a Rio Deserto, a primeira carbonífera do Sul de Santa Catarina com certificação nas três normas de gestão: ISO 9001 (Gestão da Qualidade), ISO 14001 (Gestão Ambiental) e OHSAS 18001 (Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional).

Com 17 unidades e presente em nove municípios catarinenses, os negócios da Rio Deserto abrangem vários segmentos. O principal deles é carvão mineral, utilizado na geração de energia elétrica. A empresa também fornece soluções minerais para os setores cerâmico, vidreiro e siderúrgico, e atua na parte de filtrantes e de florestamento.

O agronegócio é outra vertente da Rio Deserto, com a marca Ragro Mineral Solutions, destaque no fornecimento de insumos para o fortalecimento vegetal, nutrição animal e higiene pet. A nutrição animal, aliás, é certificada no Sistema de Gestão GMP+B2 (sigla que representa o selo de garantia de qualidade no cenário internacional de indústrias fornecedoras de ingredientes para alimentação animal).



NEGÓCIO

Suprimento de insumos minerais.

VISÃO

Ser referência nacional no fornecimento de insumos minerais.

MISSÃO

Contribuir com o desenvolvimento nacional através da extração, industrialização e comercialização de produtos minerais, transformando recursos minerais em soluções.

VALORES

O comportamento da Rio Deserto é reflexo do pensamento voltado ao desenvolvimento socioeconômico do país. Todas as ações são tomadas na direção do crescimento, tanto da empresa quanto dos colaboradores, clientes, fornecedores, comunidades e parceiros em geral.

Inovação

Aprimoramento tecnológico, desenvolvimento e valorização à iniciativa dos colaboradores, na busca contínua de resultados para a organização.

Comprometimento

Com os clientes, colaboradores, fornecedores, órgãos fiscalizadores, comunidades e a segurança.

Ética

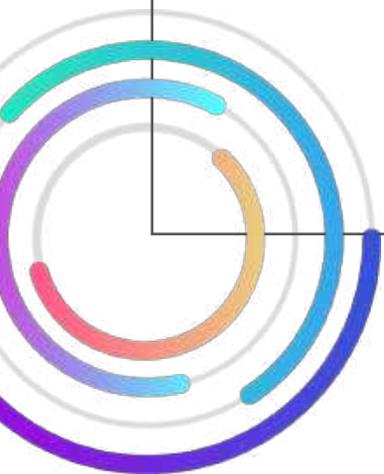
Respeitar os princípios, as políticas e os procedimentos definidos pela empresa, regulamentados pela lei e pela sociedade, trabalhando com honestidade, profissionalismo e transparência.

Responsabilidade Socioambiental

Contribuir para o desenvolvimento consciente e sustentável da sociedade, favorecendo o pleno exercício da cidadania e respeitando o meio ambiente.

RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE
2019

Unidades





RIO DESERTO
MINERAÇÃO

Criciúma (SC)

- Escritório Central
Administração Geral.

- Unidade de Extração Mina Novo Horizonte
Carvão Energético.

Treviso (SC)

- Unidade de Extração Mina Cruz de Malta
Carvão Energético.

Içara (SC)

- Unidade de Extração Mina 101
Carvão Energético.

Correia Pinto (SC)

- Unidade Correia Pinto
Fonólito, Nefelina e Sodalita.

Lages (SC)

- Unidade Lages
Fonólito.

Cocal do Sul (SC)

- RD São Geraldo
Recuperação Ambiental.

Capivari de Baixo - Consórcio (SC)

- Unidade Capivari de Baixo
Carvão Energético e Carvão Mineral
Pelotizado (Marombado).

Siderópolis (SC)

- Caixa de Embarque
Carvão Energético para Complexo
Termelétrico Jorge Lacerda.

- Metalúrgica
Equipamentos para mineração e
manutenção.

Urussanga (SC)

- Divisão Laboratório
Análises químicas e físico-químicas em
geral. Pesquisa, desenvolvimento e
inovação.

- Complexo Industrial
Nefelina, RD Glass, Feldspato,
Carburante (Coque de Petróleo
Calcinado), Bormix e Pirita.

Criciúma (SC)

- Oriental Administração de Patrimônio
Ltda.
Bens móveis e imóveis.



RIO DESERTO
FLORESTAMENTO

Cocal do Sul (SC)

- Floresul Florestamento e Reflorestamento
Sul Ltda.
Eucaliptos.



RIO DESERTO
FILTRANTES

Urussanga (SC)

- Complexo Industrial
Carvão Antracitoso para Tratamento
de Água (ANTHRACIT).



Urussanga (SC)

- Complexo Industrial (Ragro)
Plant Protect, Animal Protect e Pet Protect.

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2019

Benefícios



Convênio com clínicas e laboratórios, plano de saúde e seguro de vida são alguns dos benefícios oferecidos aos colaboradores da Rio Deserto. Além de assegurar o acesso a serviços de saúde essenciais de qualidade, a empresa proporciona, com campanhas, via prevenção e tratamentos, o combate às doenças transmissíveis, a promoção da saúde mental e o bem-estar para todos os colaboradores.



A Rio Deserto compreende que a cooperação e o esforço coletivo têm o poder de transformar as pessoas e, por isso, valoriza cada um dos seus colaboradores com boas práticas no ambiente de trabalho. Com seriedade e comprometimento, a empresa proporciona a geração de empregos decentes, buscando a criatividade, a inovação tecnológica, os direitos trabalhistas, investindo em gestão de clima organizacional, proporcionando condições de liberdade, equidade, segurança, dignidade, proteção, benefícios extras em alimentação, saúde, transporte e educação.

Seguro de Vida

O seguro de vida é um benefício que está à disposição de todos os colaboradores da Rio Deserto. A empresa contribui com o pagamento de 50% do valor da mensalidade, sendo o restante descontado em folha de pagamento do colaborador interessado.

Transporte

Os colaboradores que trabalham nas unidades produtivas da Rio Deserto contam com transporte disponibilizado pela empresa. Os veículos seguem roteiro estabelecido previamente.

Assistência Médica Interna

A Rio Deserto conta com profissionais de saúde aptos para prestar orientações aos colaboradores, bem como realizar ações de prevenção, exames periódicos, vacinas, consultas e procedimentos de emergência. Atendimento com especialistas e outros exames também podem ser encaminhados por meio da assistência médica interna.

Uniforme

A Rio Deserto disponibiliza uniforme aos colaboradores das unidades produtivas. O uso é obrigatório e garante padronização e organização.

Exames Periódicos

Os colaboradores das unidades produtivas da Rio Deserto realizam exames periódicos, correspondentes à função exercida. Na lista, estão exames como acuidade visual, audiometria, espirometria, exame clínico, raios X de coluna e de tórax.

Plano de Saúde

O plano de saúde é um benefício disponível aos colaboradores da Rio Deserto. A empresa auxilia no pagamento das mensalidades, com apoio que varia de 30 a 70% do valor, conforme a faixa salarial do colaborador.

Refeição na Empresa

As refeições servidas nos refeitórios das unidades produtivas da Rio Deserto são fornecidas por cozinhas industriais e seguem orientações de um profissional nutricionista. A empresa paga 80% do valor de cada refeição, sendo os outros 20% descontados do colaborador em folha de pagamento.

Cartão Acicard

Os colaboradores da Rio Deserto podem contar com o Cartão Acicard, exclusivo para a compra de medicamentos. As despesas são descontadas em folha de pagamento.

Convênio com Clínicas e Laboratórios

A Rio Deserto mantém convênio com clínicas e laboratórios, facilitando o acesso de colaboradores e familiares a exames médicos. Com a parceria, valores diferenciados em exames também são contemplados aos colaboradores da empresa.

Vale-Alimentação

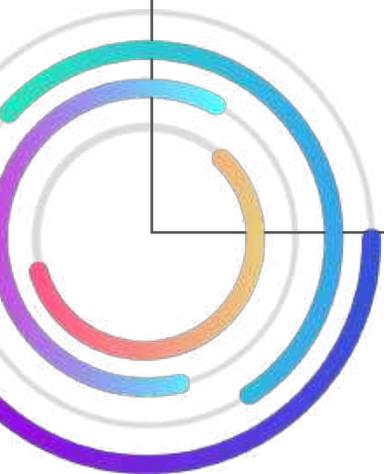
Os colaboradores das unidades Rio Deserto Mineração recebem um vale-alimentação no mês de férias. O benefício não contempla a Metalúrgica, que cumpre a convenção do Sindicato dos Metalúrgicos.

Leite

Todos os colaboradores da Rio Deserto recebem, mensalmente, 24 litros de leite. O benefício é fruto de um acordo sindical da convenção das indústrias carboníferas. O acordo estabelece a entrega de leite apenas aos colaboradores que atuam na extração de carvão, porém a empresa estende o auxílio para todos os trabalhadores.

RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE
2019

Produtos





Segmento Energético, Fonte de Carbono, Elastômero e Enxofre



Unidade de Extração Mina Cruz de Malta, localizada na cidade de Treviso (SC).

Carvão Energético

É obtido após o beneficiamento do ROM (carvão bruto). Em todo o processo são ajustados à granulometria os teores de cinza, enxofre, matéria volátil, poder calorífico, sempre de acordo com as necessidades do mercado. É utilizado em usinas térmicas, como combustível (fonte de calor), para a geração de energia elétrica.

Carburante

É resultado da calcinação do coque verde de petróleo. Utilizado na correção de carbono (processo de carburação) nos fundidos de ferro e de aço, de diversos processos industriais.

Bormix

É alcançado por meio de carvão rigorosamente selecionado e controlado. É amplamente utilizado como agente catalisador da ebonite e como carga semirreforçante para compor moldados de baixo custo, em composto à base de elastômeros.

Pirita (Sulfeto de Ferro)

Resulta a partir do beneficiamento seletivo do carvão mineral. É utilizado na correção do teor de enxofre no ferro fundido, como fonte de enxofre.

Segmento Fundentes: Cerâmica, Vidreiro e Siderurgia

Sodalita

Produto natural proveniente de rochas vulcânicas, com alto teor de álcalis. Na indústria metalúrgica, tem como função fluidificar a escória, substituindo a fluorita.

Fonólito

Trata-se de um produto natural proveniente de rochas vulcânicas, fundente com alto teor de álcalis. É utilizado para densificação e controle da variação dimensional nas massas da indústria cerâmica e de vidros.

Nefelina Desferrizada

Produto mineral que, após processamento e classificação, apresenta baixíssimo teor de ferro. É utilizado em esmaltes cerâmicos, com a função de atribuir brilho e transparência.

RD Glass

Produto formado por diversos minerais que, após processamento e classificação, conferem propriedades aos vidrados cerâmicos. É utilizado em esmaltes cerâmicos com a função de melhorar a textura e a fusibilidade.

Feldspato

Trata-se de um produto natural proveniente de rochas vulcânicas. É um material fundente com alto teor de álcalis, utilizado nas indústrias de vidros, cerâmicas e fusão de fritas e coloríficos.

Nefelina Sienito

Trata-se de um produto natural proveniente de rochas vulcânicas, com alto teor de álcalis e baixo teor de ferro. É utilizado para densificação e controle da variação dimensional de porcelanatos na indústria cerâmica e de vidros.

Carvão Antracitoso para Tratamento de Água (ANTHRACIT)

Produzido a partir de carvão mineral específico e processos controlados, o produto possui partículas angulares diferentes, proporcionando perfeita filtração. Utilizado em filtros de tratamento de água, aumenta as taxas de filtração, a eficiência de remoção de impurezas e melhora a qualidade da água em diversos aspectos, como turbidez, cor, coliformes e outros micro-organismos.



RIO DESERTO
FILTRANTES



ANIMAL PROTECT

Notox

É um aditivo adsorvente de micotoxinas, composto por argilomineral de aluminossilicato de cálcio e sódio ativado, testado in vivo para aves e suínos. Destinado a todas as espécies de animais, o Notox é adicionado à ração, sendo eficaz no combate às fumonisinas e aflatoxinas, que podem prejudicar a saúde dos animais. Não apresenta odor e nem sabor, não absorve vitaminas, minerais e outros aditivos da ração, e não causa efeitos colaterais negativos como a interferência nos níveis de nutrientes da alimentação dos animais. Quando ingerido, adsorve e retém as micotoxinas, inibindo a absorção pelo organismo.

Notox One

É um aditivo adsorvente de micotoxinas, composto por aluminossilicato de cálcio e sódio. Possui alta capacidade de troca catiônica, alto inchamento e, por consequência, mais tixotropia, favorecendo a adsorção de micotoxinas. Destinado a todas as espécies de animais, o Notox One é adicionado à ração, sendo eficaz no combate às fumonisinas e aflatoxinas, que podem prejudicar a saúde dos animais. Quando ingerido, adsorve e retém as micotoxinas, inibindo a absorção pelo organismo.

Notox Poultry

É um aditivo adsorvente de micotoxinas de amplo espectro, composto por aluminossilicatos especiais e aditivos orgânicos, com comprovação in vivo. Produto destinado às aves. Ao ser ingerido pelo animal, adsorve e retém as micotoxinas (zearalenona, aflatoxina, fumonisina, ocratoxina, T2 e deoxinivalenol), evitando a absorção pelo organismo. Tem ampla capacidade de adsorção de micotoxinas polares (por meio de troca catiônica) e apolares (por meio da porosidade e área superficial), gerando mais estabilidade na adsorção das micotoxinas com diferentes pesos moleculares.

Ragro
MINERAL
SOLUTIONS



A linha Notox é distribuída, com exclusividade, pela Cargill, no Brasil e em mais de 20 países.



Notox Reproduction

Produto indicado para suínos na fase de reprodução. Com tecnologia inovadora, é um aditivo de amplo espectro, eficaz no combate de micotoxinas como zearalenona, aflatoxina, fumonisina, ocratoxina, T2 e deoxinivalenol. Deve ser utilizado na ração de suínos, sendo indicado para a fase de reprodução. Com pH alcalino, a adsorção do Notox Reproduction inicia na mastigação, passando para o estômago e depois pelo intestino delgado do animal, onde continua a digestão química e a adsorção das micotoxinas, impedindo que cheguem à corrente sanguínea.

Notox LS

É um aditivo anti-micotoxinas de amplo espectro com atuação efetiva contra Fusarium Toxinas (zearalenona, fumonisina e T2), aflatoxina e ocratoxina. Notox LS é composto por aluminossilicatos especiais e aditivo orgânico, o que facilita a adsorção das micotoxinas apolares e polares.

Notox Swine

Produto indicado para suínos na fase de creche. É composto por aluminossilicatos especiais e aditivo orgânico. Produto validado in vivo contra as principais micotoxinas que afetam os suínos na fase de creche. Efetivo contra fumonisina, aflatoxina, toxina T2, zearalenona e ocratoxina.

Protetox Afla

É um aditivo adsorvente de micotoxinas, composto por aluminossilicato de cálcio e sódio, testado in vivo para aves. Produto natural destinado a todas as espécies de animais. Quando usado na ração, forma um complexo altamente estável com as micotoxinas. Ao ser ingerido pelo animal, adsorve e retém as aflatoxinas, inibindo sua absorção antes que cheguem à corrente sanguínea, com isso elimina sua toxicidade junto com as fezes, permitindo o melhor aproveitamento dos nutrientes. O produto não possui odor e nem sabor.

Bugram Protect

Produto registrado no Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (MAPA) como aditivo antiaglutinante. É um composto proveniente de rochas naturais, constituído principalmente por sílica. Destinado à alimentação animal. O produto age sobre grãos, farelos e rações armazenados, absorvendo a umidade e controlando os fungos e toxinas. Funciona como antiempastante, protegendo os produtos contra danos da umidade excessiva.



PET PROTECT

Top Clean

É uma areia higiênica para gatos, composta por bentonita que, após processamento e ajuste granulométrico, confere características de alta capacidade de formação de torrões firmes. Possui duas versões: com e sem fragrância.

Produto sanitário destinado à adsorção de odores existentes na urina dos gatos. Através de sua capacidade de troca catiônica, reduz os odores desagradáveis, ajudando a evitar a proliferação do mau cheiro. Quando em contato com a urina dos gatos, dilatam os espaços entre as folhas da estrutura química, acontecendo um fenômeno chamado de tixotropia, formando um gel. Devido à característica aglomerante, o produto possibilita a formação de torrão.



PLANT PROTECT

Gran Start Mn+

Fertilizante mineral misto para aplicação foliar composto por manganês, fósforo e silício. Sua formulação promove melhor equilíbrio nutricional e potencializa as estruturas de defesa das plantas. Produto desenvolvido para recuperação pós-estresse causado por herbicidas.

Gran Protect Max

Fertilizante mineral misto para aplicação foliar composto por cobre, potássio, fósforo e silício. Sua nova formulação proporciona melhor estabilidade de calda, disponibiliza mais rapidamente os nutrientes presentes em sua composição e facilita o operacional devido à menor dosagem. É responsável por ativar a “artilharia” de defesa das plantas, além de proporcionar mais tolerância aos estresses abióticos.

Induktor Si+

Fertilizante mineral misto para aplicação foliar composto por cobre, enxofre e silício. Sua formulação inovadora potencializa as estruturas de defesa das plantas além de proporcionar um melhor balanço nutricional. O uso do produto Induktor Si+ é autorizado na agricultura orgânica, sendo um ótimo aliado na busca por uma agricultura mais sustentável.



Silicon Protect

Produto registrado no Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (MAPA) como inseticida de contato do grupo químico inorgânico. Proveniente de rochas fossilizadas de diatomáceas marinhas, constituído principalmente por sílica amorfa.

É um inseticida de contato e deve ser aplicado pulverizando o produto nos grãos, antes da entrada nos silos, depósitos ou armazéns. As partículas microscópicas do produto aderem à epicutícula dos insetos ocorrendo a desidratação corporal, levando-os conseqüentemente à morte. O efeito é resultante da adsorção de ceras da camada lipídica pelos cristais de sílica e da abrasão da cutícula, ou ambos. Devido à adsorção das moléculas de cera da camada superficial, ocorre o rompimento da camada lipídica protetora, permitindo a evaporação dos líquidos corpóreos dos insetos.



Os produtos Induktor Si+ e Silicon Protect têm o Atestado de Conformidade Ecocert, voltado à comercialização de produtos aplicáveis na agricultura orgânica. A Ecocert é um órgão de inspeção e certificação fundado na França, cujo intuito é atestar produtos que possam ser utilizados para a produção orgânica, conforme normas brasileiras e internacionais.

Insumo apropriado para uso na produção orgânica. Utilização condicionada aos critérios de cada regulamento orgânico conforme respectivo Atestado emitido. Inspeccionado pela Ecocert.

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2019

Tecnologia



A Rio Deserto se destaca em inovação e qualidade, utilizando métodos modernos para os processos de pesquisa, extração, processamento, transformação mineral, transporte e comercialização do produto final. Tecnologias nacionais e internacionais estão inseridas em todos os procedimentos, desde a extração do material bruto até a destinação final dos rejeitos.

iRD ESTRATÉGIA DE INOVAÇÃO

Em 2019, a Rio Deserto lançou o iRD Estratégia de Inovação, um programa que engloba as várias ações da empresa relacionadas à busca por soluções transformadoras e eficientes. Dentre as iniciativas do iRD Estratégia de Inovação, destaque para os treinamentos, a aproximação da empresa com startups e instituições de ensino, o apoio e a participação em eventos regionais, pautados pela inovação, e as práticas envolvendo o público interno e externo.

A identidade visual do iRD é a representação de um cérebro, que reflete a essência da estratégia. O lado direito da arte tem cores vibrantes, uma vez que é a parte do cérebro ligada à criatividade. O lado esquerdo, por sua vez, apresenta cores mais frias, estando associado à lógica. A sigla iRD significa “Inovação Rio Deserto”.



The Big Day

Inovação, tecnologia, soluções, novos negócios, troca de experiências, evolução. As expressões que são tão comuns no dia a dia empresarial ganharam ainda mais força na Rio Deserto em 2019. A empresa, em parceria com a Plurall Coworking – com sede em Criciúma e o objetivo de conectar negócios e empreendedores –, realizou o projeto “The Big Day”.

Um dos principais objetivos foi a aproximação da empresa com o mundo de startups e o entendimento de novos modelos de negócios. A parceria também levou em conta o desenvolvimento de novos produtos e serviços, o mapeamento de tendências e de novas tecnologias, a otimização dos processos de negócio, a redução de custos, a busca de insights para melhorar o negócio e a criação de uma cultura colaborativa e empreendedora.



Equipamento de tecnologia americana na Divisão Laboratório

A Divisão Laboratório, da Rio Deserto, passou a contar, em 2019, com o equipamento de tecnologia americana, o ICP OES - Espectrometria de Emissão Óptica com Plasma. Considerado um avanço em termos de análise química, propicia mais agilidade na caracterização das matérias-primas, determinando todos os elementos de uma amostra simultaneamente, com mais precisão e menos interferência.

O treinamento prático para colocar o equipamento em operação foi ministrado pelo engenheiro de serviços, Reinaldo José Júlio, da empresa fabricante PerkinElmer.

A tecnologia veio para proporcionar facilidades. Os metais pesados, que antes eram enviados para laboratórios terceiros, agora são analisados internamente, diminuindo o custo de análises. A utilização de tecnologia de ponta, além de auxiliar nos projetos de inovação e desenvolvimento de novos produtos, proporciona obtenção de melhores resultados e liberação de produtos com mais rapidez.

O ICP OES - Espectrometria de Emissão Óptica com Plasma, adquirido pela Divisão Laboratório, da Rio Deserto, é considerado de alta tecnologia. O equipamento é um modelo novo, que está há cerca de dois anos no mercado, sendo utilizado em universidades e em empresas de setores como petroquímico, papel e celulose, entre outros. No Brasil, estima-se que existam em torno de 12 equipamentos deste mesmo modelo em operação.



Estufa agrícola contribui na pesquisa e desenvolvimento de novos produtos do agronegócio

Investimento na pesquisa e desenvolvimento de novos produtos da Ragro - empresa atuante no agronegócio que faz parte da Rio Deserto, superou as expectativas com a utilização de uma estufa agrícola, em 2019. A estrutura foi construída anexa ao Complexo Industrial, em Urussanga, para ampliar e evidenciar o segmento Plant Protect, relacionado ao fortalecimento vegetal. O novo espaço contribui na execução de ensaios em ambiente controlado, viabilizando a condução de experimentos em épocas desfavoráveis às culturas de interesse, devido ao controle de água, luz e temperatura.



FIQUE SABENDO!

Com o intuito de conhecer as tendências na área de inovação e tecnologia, profissionais da Rio Deserto acompanharam a comitiva formada por empresários da Associação Empresarial de Criciúma (ACIC) em visita à Associação Catarinense de Tecnologia (Acate), em Florianópolis. Na ocasião, a empresa foi representada por um dos administradores, Valcir José Zanette, que também é vice-presidente da ACIC, pelo assessor financeiro, João Gabriel Pagnan Zanette, pelo assessor administrativo, Eduardo Netto Zanette, e pelo coordenador do setor de Tecnologia da Informação, André Dalsasso. A Associação Catarinense de Tecnologia (Acate) é a principal representante do empreendedorismo inovador em Santa Catarina.



Colaboradores da Rio Deserto participaram do evento Startup Weekend Criciúma 2019, na Associação Empresarial de Criciúma (ACIC), que reuniu mais de 80 pessoas. Durante mais de 50 horas de jornada, as equipes foram desafiadas a transformar ideias em modelos de negócios viáveis. A empresa apoia eventos que incentivam a inovação no Sul Catarinense.



Estudantes do Ensino Médio Sesi/Senai (Serviço Social da Indústria/Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial), que fazem parte do Clube de Tecnologia e Robótica, estudaram inovações para aplicação na Rio Deserto. Na ação, os estudantes foram desafiados a propor soluções e ideias para situações reais.

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2019

Segurança



A segurança é destaque e prioridade na Rio Deserto. A empresa conta com equipe de Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT) e com Brigadas de Emergência. Diversos programas também fazem parte da rotina. É o caso do Diálogo Diário de Saúde e Segurança (DDSS), realizado no início de cada turno com o objetivo de esclarecer dúvidas e alertar sobre possíveis riscos.

SESMT

Propagar a importância da saúde e da segurança em todas as áreas de atuação é o objetivo do SESMT (Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho), da Rio Deserto. O grupo, formado por engenheiros, técnicos de segurança, médico e enfermeiro do trabalho, elabora projetos e ações para tornar o ambiente de trabalho mais seguro e efetivo. Nas unidades da Rio Deserto também é aplicado o método de gestão de segurança participativa, onde cada colaborador tem responsabilidade pela sua área de atuação, promovendo assegurar a saúde e a integridade física de todos.

Em 2019, a taxa de acidentes de trabalho se manteve em baixos patamares, seguindo a linha de redução dos últimos anos.

Brigadas de Emergência

A segurança é prioridade na Rio Deserto. Em todas as unidades da empresa há colaboradores treinados periodicamente para atuar na prevenção de acidentes e intervir em situações de risco e urgência. As capacitações das Brigadas de Emergência são de responsabilidade do SESMT (Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho) e cumprem as exigências das Normas Regulamentadoras. Os brigadistas também atuam como multiplicadores de conceitos de boas práticas de segurança, dentro e fora da organização.



DDSS – Diálogo Diário de Saúde e Segurança

Com o intuito de conscientizar os colaboradores sobre as boas práticas de segurança, a Rio Deserto mantém o DDSS (Diálogo Diário de Saúde e Segurança). Os encontros, com duração de 10 a 15 minutos, são realizados no início das atividades dos turnos, nas unidades produtivas. Entre os temas abordados, destaque para a comunicação, trabalho em equipe, liderança, consequências do não uso e/ou uso incorreto de Equipamento de Proteção Individual (EPI), valorização do tempo, recursos e limitação de espaço. As reuniões, geralmente, são ministradas por técnicos de segurança.

Treinamento e desenvolvimento

A Rio Deserto preza pela capacitação dos colaboradores nas funções. Em 2019, a soma total de horas de treinamento chegou a 87.773,38 (montante de todos os colaboradores participantes), sendo 30 mil horas a mais em comparação com 2018. Resultado que reflete na busca pela melhoria contínua no desenvolvimento profissional dos colaboradores.

Os treinamentos estão relacionados aos cursos internos e externos, concedidos pela empresa. Dentre eles, no ano de 2019, aconteceram as capacitações que atendem as normas regulamentadoras NR10 (Instalações e Serviços em Eletricidade), NRs 11 e 12 (Segurança no Trabalho em Máquinas e Equipamentos), NR 20 (Segurança com Inflamáveis e Combustíveis) e NR 35 (Trabalho em Altura).

Além dos exigidos legalmente, foram realizados os treinamentos de procedimentos operacionais internos, ligados às instruções e manuseio de máquinas e equipamentos. Também aconteceram treinamentos de reciclagens (conforme exigências para cada cargo), treinamentos internos de formação de brigada, dentre outros exigidos pela ISO 9001, ISO 14001 e a OHSAS 18001.

Unidade	Qualificação específica na função (horas totais)	Treinamento e desenvolvimento (horas totais)
Extração Mina Cruz de Malta	29.440,00	37.414,87
Extração Mina 101	29.968,00	33.349,45
Extração Mina Novo Horizonte	800,00	1.623,96
Metalúrgica	4.240,00	5.297,26
Divisão Laboratório	400,00	819,39
RD São Geraldo	320,00	719,03
Caixa de Embarque	160,00	177,25
Correia Pinto	1.200,00	996,29
Escritório Central	---	735,20
Complexo Industrial (Ragro)	480,00	1.738,92
Complexo Industrial (Cerâmica)	---	637,12
Complexo Industrial (Carburante)	1.440,00	4.264,64
TOTAL	68.448,00	87.773,38

Qualificações específicas

Em 2019, as qualificações específicas da Rio Deserto, que possuem cargas horárias distintas na mineração e na indústria, chegaram a um total de 68.448 horas (soma de todos os colaboradores participantes).

Nas unidades de extração da empresa, o curso “Específico na função e orientação em serviço” atende ao requisito obrigatório da NR 22 (Norma Regulamentadora da Mineração). O objetivo é treinar os colaboradores iniciantes, com supervisão e orientação de colaboradores experientes e habilitados.

Tem também o curso de “Qualificação na função e orientação em serviço”, que atende às exigências legais. O intuito é capacitar os colaboradores para exercerem funções diferentes das que já realizam, seja para cobrir possíveis férias de colegas de trabalho e/ou promoções internas.

Capacitações de desenvolvimento profissional

Programas e ações de segurança: visam à prevenção de acidentes no trabalho e o cuidado com os colaboradores.

Procedimentos operacionais da mineração: relacionados ao manuseio de máquinas e equipamentos no local de trabalho.

Normas Regulamentadoras (NRs): capacitam os colaboradores nas normas NR 10 (Instalações e Serviços em Eletricidade), NR 12 (Segurança no Trabalho em Máquinas e Equipamentos), NR 20 (Segurança com Inflamáveis e Combustíveis) e NR 35 (Trabalho em Altura), conforme exigências legais, tendo em vista a integridade física dos colaboradores.

FIQUE SABENDO!

A Rio Deserto renovou os veículos de emergência nas unidades de extração. A empresa investiu na aquisição de duas ambulâncias e de dois equipamentos de resgate em subsolo.

No caso dos equipamentos de resgate, a motriz (trator New Holland 4030) recebeu adequações necessárias na Unidade Metalúrgica, com destaque para o reforço em estrutura, engates, para-choques, bem como proteções. Já o implemento foi desenvolvido por empresa terceirizada, com acompanhamento da equipe de engenharia da Rio Deserto.



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2019

Educação



A Rio Deserto incentiva a educação dos colaboradores e de seus filhos, por meio de bolsas de estudo. Também repassa recursos financeiros mensais à SATC (Associação Beneficente da Indústria Carbonífera de Santa Catarina).

INCENTIVO À EDUCAÇÃO

A Rio Deserto, assim como todas as carboníferas que compõem o SIECESC (Sindicato da Indústria de Extração de Carvão do Estado de Santa Catarina), contribui com a manutenção da SATC (Associação Beneficente da Indústria Carbonífera de Santa Catarina), por meio do repasse de 1% do faturamento mensal. A instituição de ensino é considerada uma extensão social da atividade carbonífera e referência em educação e tecnologia. O repasse do valor para a SATC é uma das prioridades da Rio Deserto, empresa que compactua com a importância de apoiar a educação, a tecnologia, a inovação e de oferecer oportunidades.

Valor investido em educação pela Rio Deserto em 2019:

R\$ 1.442.634,67

Bolsas de Estudo

O incentivo da Rio Deserto à educação também ganha ênfase pela concessão de bolsas de estudo para colaboradores e filhos de colaboradores. As análises das solicitações são feitas pelo departamento de Recursos Humanos. No caso de pedido por parte de colaboradores, é avaliada a importância da formação tendo em vista as necessidades exigidas do colaborador da empresa.



SATC

A SATC foi fundada em 1959, com o propósito de apoiar os trabalhadores da Indústria Carbonífera do Sul de Santa Catarina, bem como os familiares. Atualmente, sem fins lucrativos, a instituição pertence ao segmento comunitário, atendendo toda a população. O campus da SATC, localizado em Criciúma, tem área total de 550 mil metros quadrados, sendo 36 mil metros quadrados de área construída. São mais de 60 laboratórios com equipamentos de nível tecnológico avançado, 85 salas de aula, biblioteca com mais de 40 mil títulos e acervo virtual, complexo esportivo composto por dois ginásios abertos, dois campos de futebol, pista de atletismo, áreas verdes e profissionais alinhados com o mercado.

A SATC oferece ensino infantil, fundamental, médio, técnico, graduação e especialização. Mantém também o Centro Tecnológico, com várias pesquisas científicas, projetos e prestação de serviços laboratoriais. Ao todo, cerca de 5 mil alunos e 600 colaboradores fazem parte da instituição.

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2019

Meio Ambiente



A gestão sustentável da água é destaque nas unidades de extração da Rio Deserto, por meio das Estações de Tratamento de Efluentes (ETEs). Soluções seguras para tratar, reciclar e reutilizar a água proveniente da mineração, melhorando positivamente os padrões de qualidade e contribuindo para a sustentabilidade da agricultura, comunidade e indústria local.



A Rio Deserto tem reduzido significativamente o impacto ambiental em suas áreas de atuação, inclusive com especial atenção à qualidade do solo, da água e do ar, gestão de resíduos e outros. Recupera e revitaliza áreas degradadas pela extração de carvão. Prova disso, são os grandes investimentos feitos todos os anos. Todo o valor investido em áreas impactadas pela mineração já resultou a condições ambientalmente sustentáveis. Algumas dessas áreas, hoje, servem como espaços públicos verdes seguros, participativos, inclusivos e acessíveis a toda população.



Com um setor específico responsável por elaborar estudos, identificar medidas preventivas e inovações nos processos, a empresa utiliza métodos de recuperação e revitalização ambiental de áreas degradadas pela extração de carvão. A empresa também mantém a conservação e preservação de áreas de mata nativa nas cidades de Orleans e Siderópolis, no Sul Catarinense.

Além disso, a empresa apoia projetos de proteção a espécies animais e vegetais que sofrem sérios riscos de extinção, bem como mobiliza significativamente recursos para a implementação da gestão sustentável das florestas, detendo o desmatamento e aumentando substancialmente o florestamento e o reflorestamento.

GESTÃO AMBIENTAL

A Rio Deserto pratica, nas unidades, o Sistema de Gestão Ambiental paralelo aos requisitos da ISO 14001 (Gestão Ambiental). O conjunto de ações contribui para que os processos da empresa estejam alinhados com a legislação ambiental aplicável. Palestras e treinamentos também são promovidos para esclarecer temas relacionados aos critérios ambientais e às exigências de órgãos certificadores. As auditorias, por sua vez, são realizadas com o intuito de aperfeiçoar os Sistemas de Gestão implantados.



Ações que demonstram o comprometimento da Rio Deserto com o meio ambiente

- Sistema de tratamento de efluentes e decantador de lamelas e filtro prensa;
- Plano de atendimento às emergências;
- Atendimento à legislação;
- Monitoramentos periódicos abrangendo solo, água e ar;
- Atividades de parceria com a comunidade;
- Sistemática de inspeção de transporte;
- Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS);
- Segurança de Barragens;
- Momento Ambiental;
- Automatização dos controles e de segurança ambiental nas ETEs, sendo possível acompanhar as condições da área em tempo real;
- Melhoria contínua dos sistemas de tratamento e acompanhamento ambiental.

CENTRAL DE RESÍDUOS SÓLIDOS

O recolhimento de resíduos depositados nas lixeiras de coleta seletiva das unidades, a triagem e a comercialização com empresa licenciada, são ações do Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), da Rio Deserto. O compromisso com o desenvolvimento sustentável e com a destinação correta dos resíduos gerados já rendeu certificações à empresa quanto à valorização dos resíduos gerados.

Para que o PGRS funcione, empresa e colaboradores trabalham juntos. A empresa identifica, quantifica e caracteriza todos os resíduos gerados. Também possui sistema de coleta, manuseio e armazenamento de resíduos, de forma a minimizar os riscos de acidentes e de contaminação. Os colaboradores, por sua vez, participam de treinamentos e realizam a coleta seletiva. O objetivo é esclarecer e conscientizar os colaboradores quanto à importância da preservação do meio ambiente, do gerenciamento dos resíduos por meio da coleta seletiva, da utilização racional dos recursos naturais e da forma com que se pode contribuir para melhorar a

qualidade de vida, nos dias atuais e das futuras gerações. Também são realizadas dinâmicas sobre meio ambiente, para que adotem hábitos e hajam de forma correta nos locais onde vivem. Nos encontros/palestras, são apresentados os quantitativos gerados de resíduos na unidade, métodos de redução, bem como reutilização.



Completo e eficiente. Assim é o Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), da Rio Deserto. O sistema organizado garante que todos os resíduos gerados nas unidades da empresa tenham destinação ambientalmente correta. O método adotado é referência e atende todas as legislações vigentes.

RECUPERAÇÃO AMBIENTAL

A Rio Deserto possui uma cultura de preservação e respeito pelos recursos naturais. Por isso, a empresa atua na recuperação e revitalização de áreas degradadas pela extração de carvão mineral. Os investimentos em pesquisa e inovação nos processos ocorrem constantemente e permitem que as atividades sejam executadas rumo a um desenvolvimento ambientalmente mais sustentável e saudável, demonstrando que

a empresa atua com responsabilidade e se desafia, todos os dias, a fazer mais pelo meio social em que está inserida.

Em quase dez anos, a Rio Deserto já recuperou mais de três milhões de metros quadrados, inclusive boa parte do território não faz parte do passivo ambiental da empresa. De 2010 a 2019, o investimento em recuperação e revitalização de áreas degradadas superou o montante de R\$ 35 milhões. Até 2030, está prevista a recuperação de outras áreas, com

investimentos que devem chegar aos R\$ 30 milhões. Somente no ano de 2019, foram recuperados, pela Rio Deserto, mais de 100 mil metros quadrados de áreas degradadas.

Os métodos de recuperação ambiental utilizados pela Rio Deserto são baseados nos critérios elaborados pelo Grupo Técnico de Assessoramento (GTA). Dentre as atividades realizadas nas áreas, destacam-se: retirada dos rejeitos em Áreas de Preservação Permanente (APP), conformação topográfica, impermeabilização do terreno com argila, recuperação da fertilidade do solo e introdução de nova vegetação. Concluídos os trabalhos, ainda é realizado o monitoramento, com visitas e devida manutenção, que certificam a qualidade da recuperação e o equilíbrio do ecossistema.



A Rio Deserto contribui com o desenvolvimento consciente e sustentável da sociedade.

FLORESTAMENTO E REFLORESTAMENTO



A Rio Deserto atua no florestamento e reflorestamento de eucaliptos na região Sul de Santa Catarina. O objetivo é a recuperação dos solos (por meio de técnicas de silvicultura) e a produção de madeira sustentável. A iniciativa também contribui de forma significativa para a captura e consequente redução de dióxido de carbono na região.

Nas áreas de cultivo de eucalipto da empresa, é adotada a técnica do plantio em mosaico, que permite o sincronismo entre áreas comerciais e naturais, proporcionando ganhos na produção florestal e na conservação da biodiversidade. Além disso, as legislações vigentes são seguidas rigorosamente, como o Código Florestal (Lei nº 12.651, de 25 de maio de 2012) e a Lei da Mata Atlântica. O plantio em mosaico e os corredores ecológicos são essenciais na dispersão de sementes e deslocamento da fauna e flora entre áreas isoladas.

O reflorestamento tem papel fundamental nas áreas econômicas, sociais e ambientais. As árvores são matérias-primas de diversas indústrias, que usam madeira serrada, extrativos de madeira, biomassa, celulose e madeira reconstituída, sendo transformadas em produtos essenciais para o dia a dia. O uso industrial de madeira proveniente de árvores plantadas tem crescido substancialmente e representa a conservação das florestas nativas.



ESTAÇÃO DE TRATAMENTO DE EFLUENTES (ETE)

Na Rio Deserto, os efluentes provenientes da mineração são tratados por meio de processos físico-químicos. O procedimento, que compreende técnicas como aeração, neutralização e sedimentação em bacias impermeabilizadas, é realizado nas Estações de Tratamento de Efluentes (ETEs), localizadas nas próprias unidades de extração. A água tratada é reutilizada em equipamentos de subsolo, limpeza e banheiros. O excedente também é reaproveitado na indústria local e na agricultura, atendendo totalmente às exigências da legislação ambiental.



FIQUE SABENDO!

Um estudo realizado na Unidade de Extração Mina 101, em Içara, demonstra, por meio do levantamento de dados e monitoramentos ambientais, que o processo de extração de carvão mineral, quando realizado de forma gerenciada, com todos os cuidados ambientais, não interfere no comportamento dos recursos hídricos locais.

Antes da implantação da unidade mineradora, a comunidade sofria com a escassez de água para manter a rizicultura e a indústria local (geralmente, utilizavam poços escavados). Após a implantação da mina, com a água tratada proveniente da mineração, houve melhoria das condições locais da comunidade, sendo ampliadas as áreas de cultivo de arroz. A indústria local também passou a utilizar a água no seu processo produtivo.



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2019

Valorização de
Pessoas



Para atender a este objetivo, a Rio Deserto mantém o Programa de Qualidade de Vida e Saúde, promovido pelo departamento médico da empresa, que consolida o acompanhamento de uma tendência mundial nas organizações: a cultura da prevenção de doenças e promoção de saúde, para além dos âmbitos organizacionais. Iniciativas como o Amigo Sangue Bom, Projeto Entrando em Forma, ginástica laboral, campanhas de combate ao tabagismo, de prevenção ao suicídio, de vacinação e de cuidados com a saúde são alguns dos exemplos.

CAMPANHA JANEIRO BRANCO

O Janeiro Branco, mês da conscientização sobre a saúde mental, é lembrado todos os anos na Rio Deserto com cartazes nos murais, wallpaper (imagem principal na tela dos computadores da empresa) e outras formas de comunicação. As ações são promovidas pelo departamento de Recursos Humanos. Atualmente, se necessário, os colaboradores da Rio Deserto, bem como familiares, podem buscar profissionais especializados, por meio dos benefícios oferecidos pela empresa, com o Plano de Saúde (Unimed), Sesi Clínica e parcerias com profissionais da área de psicologia.

CAMPANHA DE CARNAVAL E PREVENÇÃO ÀS ISTs

As ações de orientação e estratégias relacionadas à qualidade de vida e à saúde dos colaboradores da Rio Deserto ganham ênfase na semana que antecede as festas de Carnaval. A importância da prevenção de Infecções Sexualmente Transmissíveis (ISTs) e de cuidados com bebida alcoólica e direção são alguns dos assuntos abordados por profissionais do departamento médico durante o Diálogo Diário de Saúde e Segurança (DDSS). O tema é destacado, principalmente, nas unidades onde há mais colaboradores, como a Unidade Metalúrgica e as Unidades de Extração Mina 101 e Mina Cruz de Malta.

CAMPANHA DE VACINAÇÃO CONTRA A FEBRE AMARELA

A campanha de ampliação da vacina contra a Febre Amarela, que ganhou atenção em várias regiões do Brasil em 2019, também foi evidenciada nas unidades da Rio Deserto. Visando contribuir com a imunização dos colaboradores, foram divulgados cartazes explicativos nas unidades, destacando os principais pontos de vacinação da região Sul Catarinense. Além disso, por meio de parcerias com secretarias municipais de saúde, também foi realizada a campanha interna de vacinação dos colaboradores interessados, nas Unidades de Extração Mina 101, Mina Novo Horizonte e Escritório Central.



É a primeira vez que acontece, na Rio Deserto, uma campanha contra a Febre Amarela. A ação fez parte do Programa Qualidade de Vida e Saúde, sendo promovida pelo departamento médico. A iniciativa facilita o acesso a medidas preventivas de doença e reforça a preocupação da Rio Deserto com a saúde dos colaboradores.

CAMPANHA VACINAÇÃO EM DIA

Com o intuito de incentivar os colaboradores a manter as vacinas em dia, foi realizada, no Complexo Industrial da Rio Deserto, uma Campanha de Vacinação. A ação, promovida pelo departamento médico da empresa, contou com a parceria da Unidade Básica de Saúde do Município de Urussanga, que disponibilizou vacinas e uma enfermeira. Na ocasião, foram aplicadas doses de vacina da Febre Amarela, Hepatite B e dupla adulto (Tétano e Difteria), conforme necessidade individual de completar o esquema vacinal. Também foram regularizadas as situações de colaboradores que estavam com pendências de reforços ou de doses da vacina antitetânica e contra a hepatite.

A atualização permanente das vacinas é fundamental, sendo evidenciada a importância da prevenção. O calendário de vacinação seguido pela Rio Deserto é baseado na indicação da Sociedade Brasileira de Imunização (Sbim), referente à recomendação de vacinas nas fases da vida, e do Ministério da Saúde.

A Rio Deserto busca sempre a proteção dos colaboradores contra essas graves doenças, proporcionando o acesso a vacinas essenciais seguras, eficazes e de qualidade.

GINÁSTICA LABORAL

A ginástica laboral compreende uma série de exercícios praticados no local de trabalho com o objetivo de proporcionar boas condições físicas e mentais aos colaboradores. Na Rio Deserto, a ginástica laboral é classificada como preparatória, sendo realizada antes do início do trabalho. A atividade é composta por alongamentos, aumentando a circulação sanguínea, a viscosidade e lubrificação das articulações e tendões.

Na Rio Deserto, a ginástica laboral é planejada e executada por profissional de educação física com apoio da equipe multidisciplinar do departamento médico. As sessões, com duração de 10 a 20 minutos, são realizadas com mais frequência na Unidade Metalúrgica e nas Unidades de Extração Mina 101 e Mina Cruz de Malta, onde há mais colaboradores. Entre os benefícios proporcionados pela ginástica laboral no ambiente organizacional, destaque para a redução do sedentarismo, melhora do condicionamento físico e da autoestima.

PROGRAMA AMIGO SANGUE BOM

Contribuir para salvar vidas. Esse foi o objetivo de colaboradores e familiares de colaboradores da Rio Deserto, que foram ao Hemosc (Centro de Hematologia e Hemoterapia de Santa Catarina), localizado em Criciúma, em 2019, para doação de sangue. A ação faz parte do calendário de atividades do Programa Amigo Sangue Bom, mantido pela empresa.

Por reconhecer a necessidade de o Hemosc manter um estoque que ofereça segurança à população, são realizadas, rotineiramente, na Rio Deserto, ações de conscientização dos colaboradores. Nos meses de junho e de novembro, quando se comemora o Dia Mundial e o Dia Nacional do Doador de Sangue, respectivamente, as campanhas de incentivo à doação ganham ainda mais força na empresa.



CAMPANHA ANTITABAGISMO

Os “10 passos para parar de fumar”, dispostos no Portal do Ministério da Saúde, foram tema da Campanha Antitabagismo realizada na Rio Deserto em 2019. A exposição do assunto aos colaboradores aconteceu no espaço destinado ao Diálogo Diário de Saúde e Segurança (DDSS), nas Unidades de Extração Mina 101 e Mina Cruz de Malta, e na Unidade Metalúrgica.

O objetivo foi apresentar informações e dicas importantes para as pessoas que desejam parar de fumar. Na Rio Deserto, como o número de colaboradores fumantes é relativamente baixo, o intuito também foi auxiliar aqueles que convivem com fumantes, para que estimulem as pessoas a deixarem o hábito.

Durante a campanha, também foram consultados os coordenadores estaduais do Programa Nacional de Combate ao Tabagismo, e disponibilizados os contatos aos colaboradores interessados em participar de tratamento e de grupos de apoio oferecidos pelo Sistema Único de Saúde (SUS) em âmbito municipal/ regional.

Confira os 10 passos para parar de fumar

1. Tenha determinação
2. Marque um dia para parar
3. Corte os gatilhos do fumo
4. Escolha um método
5. Escolha substitutos saudáveis
6. Livre-se das lembranças do cigarro
7. Busque o apoio de amigos e familiares
8. Escolha a melhor alimentação
9. Procure apoio médico
10. Troque experiências em um grupo de apoio

FIQUE SABENDO!

Mais de 50 estudantes da Escola de Educação Básica Antônio Colonetti, localizada no município de Içara (SC), participaram da palestra “Combate às drogas”, promovida pelo departamento médico da Rio Deserto. A atividade foi realizada no Dia Nacional de Combate ao Fumo, 29 de agosto de 2019, e destacou os malefícios do uso de cigarro e de outras drogas lícitas e/ou ilícitas.

Todos os anos, a Rio Deserto realiza campanhas internas e externas relacionadas ao combate ao fumo. O grande intuito é ressaltar o quanto o uso de drogas causa sérios danos à saúde. Da mesma forma, também são motivadas ações relacionadas a hábitos saudáveis, como leitura, atividade física, alimentação e outros.



SETEMBRO AMARELO

A valorização da vida é destaque em setembro, mês internacional de prevenção ao suicídio. Na Rio Deserto, as orientações são disseminadas, principalmente, por meio de cartazes nos murais e informativos.

O Setembro Amarelo é uma campanha de conscientização sobre a prevenção ao suicídio, com o intuito de alertar e falar abertamente para a sociedade sobre o tema. No Brasil, foi criado em 2015 pelas instituições CVV (Centro de Valorização da Vida), CFM (Conselho Federal de Medicina) e ABP (Associação Brasileira de Psiquiatria), com a proposta de associar a cor ao mês que marca o Dia Mundial de Prevenção ao Suicídio (10 de setembro).

OUTUBRO ROSA E NOVEMBRO AZUL

As campanhas Outubro Rosa e Novembro Azul, de prevenção ao câncer de mama e ao câncer de próstata, respectivamente, foram lembradas com ações de conscientização nas unidades da Rio Deserto, em 2019. Nas atividades, foi ressaltada a importância da prevenção e do diagnóstico precoce de doenças.

Em outubro, as colaboradoras da Rio Deserto receberam dicas de hábitos saudáveis e foram convidadas a utilizar um acessório de cor rosa nas quartas-feiras,

em apoio à causa. Receberam também, do departamento de Recursos Humanos, laços de cor rosa, para serem fixados à roupa, utilizados durante todo o mês.

A saúde do homem, por sua vez, foi destaque durante o Diálogo Diário de Saúde e Segurança (DDSS), realizado no início dos turnos de trabalho, principalmente na Unidade Metalúrgica e nas Unidades de Extração Mina 101 e Mina Cruz de Malta. Na conversa com os colaboradores, promovida pelo departamento médico, também foi mencionado o câncer de testículo.

DEZEMBRO VERMELHO

O departamento médico da Rio Deserto promoveu, em dezembro de 2019, uma campanha interna de prevenção contra a AIDS e Infecções Sexualmente Transmissíveis (ISTs). As atividades aconteceram na Unidade Metalúrgica e nas Unidades de Extração Mina 101 e Mina Cruz de Malta, durante o Diálogo Diário de Saúde e Segurança (DDSS), realizado no início dos turnos.

Na oportunidade, foram abordados dados epidemiológicos da doença e infecções de HIV, disponibilizados pelo relatório da Diretoria de Vigilância Epidemiológica de Santa Catarina. Assuntos como os sintomas da AIDS e a importância da realização de testes rápidos para a identificação da infecção pelo HIV, disponibilizados em Unidades Básicas de Saúde municipais, também foram mencionados.

PROJETO ENTRANDO EM FORMA

A redução de peso corporal e os ganhos à saúde marcaram a 3ª edição do Projeto Entrando em Forma, promovido pelo departamento médico da Rio Deserto, em 2019. As atividades do Grupo de Emagrecimento Saudável, realizadas em parceria com o Sesi (Serviço Social da Indústria), iniciaram em agosto e encerraram em dezembro, totalizando quatro meses de acompanhamento. Ao todo, a 3ª edição contou com 20 inscritos, entre colaboradores e familiares.

O projeto foi composto por quatro encontros realizados em grupo, além de outros individualizados. O primeiro encontro em grupo, com psicóloga, teve o intuito de motivar os participantes para alcançar resultados. No segundo, com a nutricionista, a pauta foi a rotulagem de alimentos e as quantidades de açúcar, sal e óleo recomendadas pelo Ministério da Saúde. O terceiro encontro, com educadora física, destacou informações teóricas e práticas sobre atividade física e frequência cardíaca. No quarto encontro, por sua vez, os participantes foram divididos em dois grupos, sendo desenvolvidas várias receitas na oficina de culinária.

Em cada encontro de grupo também foi realizada a avaliação antropométrica dos

participantes, com a aferição de medidas como peso, altura, circunferência do tórax, cintura, quadril, braço (relaxado e contraído) e coxa (para mulheres). Assuntos como a evolução do participante no processo de emagrecimento e as alterações no plano alimentar também foram abordados nos encontros. Teve, ainda, as medições de bioimpedância (balança que mede o percentual de gordura, massa magra, IMC – Índice de Massa Corpórea e água corporal total).

Resultados satisfatórios

Nos resultados da 3ª edição do Projeto Entrando em Forma, destaque para a redução de peso. Juntas, as oito pessoas que finalizaram três ou mais atendimentos, eliminaram 25,3kg, uma perda média de 3,2kg por participante. Além disso, outros ganhos à saúde também foram relatados, como o aumento da autoestima, mais satisfação com o corpo e a saúde, mudança dos hábitos alimentares, redução e/ou exclusão de alimentos processados (refrigerantes, temperos industrializados, alimentos embutidos e farinhas refinadas), aumento da ingestão de água e do consumo de frutas, legumes, verduras, alimentos naturais, orgânicos e integrais. Alguns dos participantes também mencionaram a diminuição de dores, redução de cansaço e mais disposição para as atividades do cotidiano, melhora da qualidade de sono, diminuição da pressão arterial, redução de colesterol e triglicérides, entre outros.

O Projeto Entrando em Forma representa o quanto a Rio Deserto preza pela saúde dos colaboradores, revelando que a empresa não mede esforços para proporcionar qualidade de vida às pessoas que todos os dias se dedicam aos bons resultados da organização.



CAFÉ & VALORHUMANO

Agradecer, homenagear e valorizar os colaboradores pelo tempo de serviço prestado à Rio Deserto foi o intuito do 3º Café & ValoRHumano, realizado em 2019. O evento reuniu cerca de 100 pessoas, entre colaboradores e familiares. Coordenadores, gerentes das unidades, superintendentes, assessores e administradores também prestigiaram as homenagens. Na oportunidade, foram condecorados os colaboradores que completaram tempo de casa no período compreendido entre 1º de julho de 2018 a 30 de junho de 2019.

Projeto ValoRHumano

O Projeto ValoRHumano visa a valorização de pessoas. Além de homenagear os colaboradores que completam tempo de serviço, a ação também faz referência aos colaboradores pelo tempo de aposentadoria (homenageados na data relativa ao fato, na própria unidade em que desempenham as atividades). Atualmente, o projeto é coordenado pelo departamento de Recursos Humanos. As homenagens do projeto ValoRHumano iniciam quando o colaborador completa 10 anos de trabalho e seguem de 5 em 5 anos, até a aposentadoria.

Colaboradores homenageados no 3º Café & ValoRHumano

Premiação 10 anos

Unidade de Extração Mina Cruz de Malta

André Valentin Zanellato
Cristiano Bez Fontana
Everton Conti Peterle
Luciano Fernandes Evangelista
Luis Carlos De Bona
Luiz Carlos Wolfart
Luiz Rodrigo Miranda
Ramiriz Rita
Rony Abati
Valter Stangherlin
Ederson de Oliveira
Elcio Antônio Padilha Vieira
Jacinto Anof Baggio

Joel Carlos Cardoso
Ricardo Rita
Rogério Rozeng
Sandro Elias Correa

Unidade Metalúrgica

Adilson Antônio de Souza
Antônio Marcos da Silva

Unidade Capivari de Baixo

Felipe Medeiros Bertoncini

Caixa de Embarque

Luis Malfriso da Silva

Escritório Central

Gustavo Ronconi Scarabelot
Junior Locatelli

Unidade de Extração Mina 101

Denise Elisa Gielow
Diego da Silva Demétrio
Paulo Giovanni Tavares Tomasi
Paulo Sérgio da Rosa
Ezequiel Paulino
Gilberto Becker Jordão
Italo Armando C. Possenti



Premiação 15 anos

RD São Geraldo

Rogério Gastaldon

Unidade de Extração Mina Cruz de Malta

Rafael Pluceno da Silva

Sidney Stangherlin

Divisão Laboratório

Sabrina Tavares

Caixa de Embarque

Vilmar Dagostim



Premiação 20 anos

Unidade Correia Pinto

Reginaldo Rodrigues Lima

Premiação 35 anos

Caixa de Embarque

Defende Adair Ferro

Premiação 50 anos

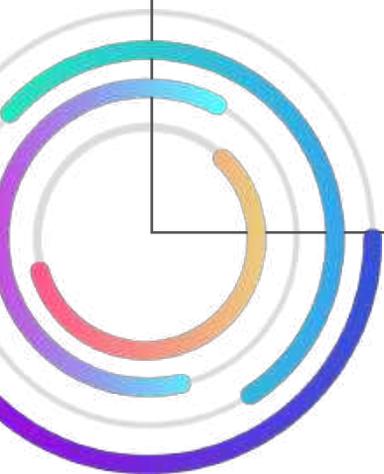
Unidade de Extração Mina Novo Horizonte

Esio Luiz Possamai



RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE
2019

*Comemorações
Internas*



DIA INTERNACIONAL DA MULHER

As mulheres que trabalham na Rio Deserto foram presenteadas com flores em comemoração ao Dia Internacional da Mulher, em 2019. Além de marcar a data especial, a iniciativa reforçou a importância de cada colaboradora no dia a dia da empresa. A ação faz parte do calendário do departamento de Recursos Humanos tendo em vista a valorização de pessoas.

Junto às flores, cada colaboradora também recebeu um cartão com a seguinte mensagem: “Que seja lembrada, não apenas por um dia, mas a todo o momento. Seu nome é coragem, força, amor, vida. Geradora de inspiração, é criação, é bendita. Exercendo sempre com excelência seu papel social e profissional, conquista espaço e direito. Hoje e sempre, é merecedora de todo o respeito.”

DIA DAS MÃES

Abraço, reflexão, música, emoção. Em todas as unidades da Rio Deserto, o Dia das Mães foi celebrado de forma especial. As 24 mães integrantes do quadro funcional da empresa, em 2019, foram contempladas com uma nécessaire (bolsa para guardar objetos de uso pessoal) e uma toalha de

rosto, ambas personalizadas com o nome da colaboradora e o logotipo da empresa. Além de parabenizar as mulheres que são mães e profissionais, o intuito da empresa também foi destacar a importância de todos os colaboradores valorizarem as pessoas que amam e de aproveitarem os momentos com a família.

DIA DOS PAIS

Uma das datas mais especiais do ano, o Dia dos Pais foi celebrado com muito carinho na Rio Deserto, em 2019. A empresa homenageou e presenteou com um pen drive personalizado todos os colaboradores que têm filhos. O objetivo foi promover um momento de reflexão sobre a importância da família. A comemoração, promovida pelo departamento de Recursos Humanos, é considerada muito importante no calendário da empresa, uma vez que a grande maioria dos colaboradores são pais.

Durante toda a semana comemorativa, também foi exposto no mural das unidades da Rio Deserto, um cartaz com a seguinte frase: “Pai, palavra que inspira força, segurança e proteção. É aquele que dá carinho, exemplo e amor. Que está presente na memória e no coração. Feliz Dia dos Pais! Família é preciosidade!”



DESENHANDO O NATAL RIO DESERTO

A criatividade e o talento foram as marcas do Projeto Desenhando o Natal Rio Deserto 2019. A 6ª edição contou com a participação de 54 crianças, todos filhos de colaboradores, e teve o tema “Natal é Esperança”. O concurso, promovido pelo departamento de Recursos Humanos, é uma tradição da empresa, sendo realizado anualmente. O objetivo é aproximar e integrar colaboradores e familiares, além de incentivar as crianças a fazerem os desenhos que ilustram os cartões de fim de ano da Rio Deserto, entregues aos colaboradores, clientes e fornecedores.



Conheça os vencedores

Categoria 4 a 6 anos

Lorenzo Rodrigues Miranda

Filho do colaborador Ederson da Silva Miranda (Unidade de Extração Mina Cruz de Malta)



Categoria 7 a 9 anos

Maria Laura de Melo Ronchi

Filha da colaboradora Natalina Jardim de Melo Ronchi (Escritório Central)



Lara Vicente Fernandes

Filha do colaborador Vilmar P. Fernandes (Unidade de Extração Mina Cruz de Malta)



Categoria 10 a 12 anos

Heitor Zanini Formanski

Filho do colaborador Leonardo Stachowski Formanski (Unidade de Extração Mina 101)



Lorenzo



Maria Laura



Lara



Heitor



Vitor Hugo

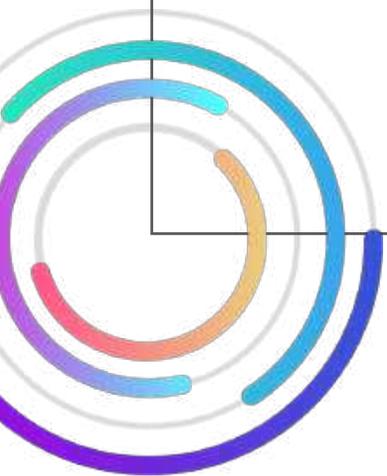
Vitor Hugo de Azevedo Pereira

Filho do colaborador Nériton Borges Pereira (Unidade Correia Pinto)



RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE
2019

Certificações





SISTEMA DE GESTÃO CERTIFICADO NA NBR ISO 9001:2015

- Caixa de Embarque
- Unidade de Extração Mina 101
- Unidade de Extração Mina Cruz de Malta
- Unidade de Extração Mina Novo Horizonte
- Escritório Central
- Divisão Laboratório
- Complexo Industrial (Carburante)

A ISO 9001 certifica o Sistema de Gestão da Qualidade da empresa. Visa garantir a otimização de processos e mais agilidade na produção, a fim de satisfazer os clientes e alcançar o sucesso desejado.



SISTEMA DE GESTÃO CERTIFICADO NA NBR ISO 14001:2015

- Caixa de Embarque
- Unidade de Extração Mina 101
- Unidade de Extração Mina Cruz de Malta
- Unidade de Extração Mina Novo Horizonte
- Escritório Central
- Divisão Laboratório

A ISO 14001 é uma certificação que reconhece a efetividade do Sistema de Gestão Ambiental. A norma visa equilibrar a rentabilidade da empresa com a redução de impactos ambientais, por meio do comprometimento de toda a organização.



SISTEMA DE GESTÃO CERTIFICADO NA OHSAS 18001:2007

- Caixa de Embarque
- Unidade de Extração Mina 101
- Unidade de Extração Mina Cruz de Malta
- Unidade de Extração Mina Novo Horizonte
- Escritório Central
- Divisão Laboratório

A OHSAS 18001 se refere a uma sigla em inglês (Occupational Health and Safety Assessment Series) que significa Série de Avaliação de Segurança e Saúde Ocupacional. A norma visa proteger e assegurar que os colaboradores de uma organização tenham um ambiente de trabalho saudável e seguro.



A Ragro Nutrição Animal também é certificada na norma holandesa GMP+ B2, que representa o selo de um Certificado de Garantia de Qualidade no cenário internacional de indústrias fornecedoras de ingredientes para alimentação animal.

EMPRESA SIGNATÁRIA DO MOVIMENTO ODS SC

No segundo semestre de 2019, a Rio Deserto iniciou as tratativas para se tornar Empresa Signatária do Movimento Nacional ODS de Santa Catarina. O selo indica que a empresa vem incorporando os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável aos seus negócios, realizando diversas ações práticas que impulsionam o desenvolvimento e o bem-estar das comunidades onde está inserida.

O Movimento Nacional ODS Santa Catarina é um movimento social, sem fins econômicos, constituído por voluntários, de caráter apartidário, plural e ecumênico, com a finalidade de contribuir para a melhoria da qualidade de vida dos cidadãos catarinenses, buscando a construção de uma sociedade inclusiva, ambientalmente sustentável e economicamente equilibrada. Visa, também, cumprir com os compromissos da Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável, aprovada pelos países membros da ONU

(Organização das Nações Unidas), durante a 70ª Assembleia Geral realizada em setembro de 2015, em Nova York.

Ao todo, em Santa Catarina, são mais de 500 signatários, entre pessoas físicas, organizações de classe, organizações da sociedade civil, instituições de ensino, empresas e poder público, que se dispõem a contribuir com a construção de um mundo mais pacífico, justo e sustentável. A Rio Deserto é a primeira carbonífera do Sul de Santa Catarina a se tornar Empresa Signatária do Movimento Nacional ODS SC.



O que são os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável?

A Agenda 2030 é um plano de ação para as pessoas, o planeta e a prosperidade, que busca fortalecer a paz universal. O plano indica 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e 169 metas para erradicar a pobreza e promover vida digna para todos, dentro dos limites do planeta. São objetivos e metas claras, para que todos os países adotem de acordo com suas próprias prioridades e atuem no espírito de uma parceria global que orienta as escolhas necessárias para melhorar a vida das pessoas, agora e no futuro.



Objetivo 1 – Erradicação da pobreza: Acabar com a pobreza em todas as suas formas, em todos os lugares.

Objetivo 2 – Fome zero e agricultura sustentável: Acabar com a fome, alcançar a segurança alimentar e melhoria da nutrição e promover a agricultura sustentável.

Objetivo 3 – Saúde e bem-estar: Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.

Objetivo 4 – Educação de qualidade: Assegurar a educação inclusiva, equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos.

Objetivo 5 – Igualdade de gênero: Alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas.

Objetivo 6 – Água potável e saneamento: Assegurar a disponibilidade e gestão sustentável da água e saneamento para todos.

Objetivo 7 – Energia limpa e acessível: Assegurar o acesso confiável, sustentável, moderno e a preço acessível à energia para todos.

Objetivo 8 – Trabalho decente e crescimento econômico: Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todos.

Objetivo 9 – Indústria, inovação e infraestrutura: Construir infraestruturas resilientes, promover a industrialização inclusiva e sustentável e fomentar a inovação.

Objetivo 10 – Redução das desigualdades: Reduzir a desigualdade dentro dos países e entre eles.

Objetivo 11 – Cidades e comunidades sustentáveis: Tornar as cidades e os assentamentos humanos inclusivos, seguros, resilientes e sustentáveis.

Objetivo 12 – Consumo e produção responsáveis: Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis.

Objetivo 13 – Ação contra a mudança global do clima: Tomar medidas urgentes para combater a mudança climática e seus impactos.

Objetivo 14 – Vida na água: Conservação e uso sustentável dos oceanos, dos mares e dos recursos marinhos para o desenvolvimento sustentável.

Objetivo 15 – Vida terrestre: Proteger, recuperar e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres, gerir de forma sustentável as florestas, combater a desertificação, deter e reverter a degradação da terra e deter a perda de biodiversidade.

Objetivo 16 – Paz, justiça e instituições eficazes: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis.

Objetivo 17 – Parcerias e meios de implementação: Fortalecer os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável.

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2019

Programas Socioambientais



Atendendo a este objetivo, a Rio Deserto mantém, desde 2006, o Projeto Felinos do Aguaí, e desde 2010, o Projeto Içara Mais Doce. Realiza atividades, portanto, de forma a manter a economia, o meio social e ambiental equilibrados.



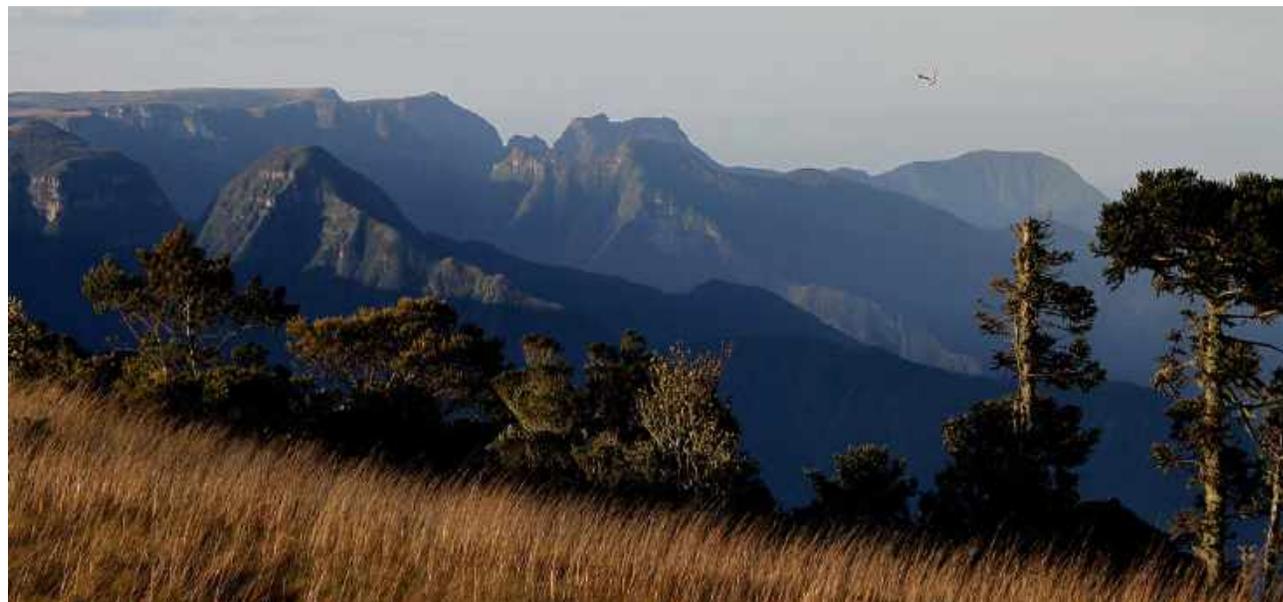
IÇARA + DOCE

Há dez anos, a Rio Deserto mantém o Projeto Içara Mais Doce, que consiste na doação de mudas de eucalipto melífero para produtores de mel da Associação de Apicultores de Içara (API). Em 2019, foram doados, por meio do projeto, 52.500 mudas de eucalipto melífero, contemplando 42 apicultores.

No total, estima-se que os apicultores beneficiados pelo Projeto Içara Mais Doce tenham mais de 20 mil colmeias e, pelo menos, 700 apiários. Isso em, pelo menos, 200 propriedades na região Sul de Santa Catarina. O município de Içara está entre as cidades catarinenses com produção mais expressiva de mel, tanto que tem o título de Capital do Mel.

FELINOS DO AGUAÍ

O Instituto Felinos do Aguaí é uma organização não governamental dedicada à conservação de felinos silvestres da Reserva Biológica Estadual do Aguaí e entorno, que estão entre as espécies mais ameaçadas do mundo, afetados principalmente pela perda do seu habitat. O projeto, criado em 2006, conta com a parceria da Rio Deserto e atende os municípios da região carbonífera Sul Catarinense (AMREC), contribuindo significativamente com o meio ambiente e a sociedade, desenvolvendo atividades de pesquisa, educação ambiental e envolvimento com as comunidades locais.



Unidade de Conservação

A Reserva Biológica Estadual do Aguaí foi criada em 1983 e é uma das dez unidades de conservação do Grupo de Proteção Integral de Santa Catarina. Compreende uma área de quase 8 mil hectares, abrangendo territórios de municípios como Treviso, Siderópolis, Nova Veneza, Morro Grande, Bom Jardim da Serra e Criciúma e é considerada muito especial para a preservação ambiental, já que abriga um dos mais ricos patrimônios naturais do país, a Floresta Atlântica.

Aguaí (*Chrysophyllum Viride*) é o nome de uma árvore que está presente na Floresta

Atlântica e, na unidade de conservação, domina principalmente o extrato arbóreo das encostas íngremes da Serra Geral.

A unidade de conservação se destaca por apresentar uma complexa fisionomia natural com relevos acidentados e altitudes que variam de 200 a 1470 metros, com águas frias, típicas de montanha, e uma grande diversidade e endemismo de muitas espécies nos vários grupos da fauna e flora. Para as comunidades da região Sul de Santa Catarina, a unidade de conservação é fundamental, pois fornece água para a Barragem do Rio São Bento, que abastece vários municípios.

Programa de Educação Ambiental e Pesquisa

No Programa de Educação Ambiental do Instituto Felinos do Aguai, destaque para as palestras, participação em eventos, produção e divulgação de materiais educativos, trilhas interpretativas na Reserva Biológica Estadual do Aguai e Reserva São Francisco e visitas ao Centro de Educação Ambiental do Instituto Felinos do Aguai. Ações que, durante o ano de 2019, envolveram diretamente mais de 2 mil pessoas.

Ênfase também para a inauguração do anfiteatro em meio à natureza, localizado na Reserva São Francisco, em Nova Venéza (SC), e para a criação de um recinto para felinos silvestres, importante instrumento educativo no processo de sensibilização das pessoas para a conservação das espécies.

Significativos avanços também marcaram o Programa de Pesquisa em 2019, com registros, inclusive, de filhotes de leão-baio na Reserva Biológica Estadual do Aguai. Foi feita ainda a aquisição do primeiro rádio-colar via satélite para colocação em leão-baio, uma tecnologia de monitoramento que possibilita dados surpreendentes e inéditos da vida silvestre. A reintrodução de felinos silvestres à natureza e a campanha de captura também movimentaram o ano.

Tecnologia a favor do Programa de Pesquisa

A tecnologia tem sido importante aliada no programa de pesquisa do Projeto Felinos do Aguai. Um dos destaques é o uso da rádio-telemetria no monitoramento dos felinos silvestres. A técnica possibilita localizar e acompanhar o indivíduo à distância, monitorando sinais vitais e fisiológicos, assim como padrões de atividade.

Destaque para o desenvolvimento do software FaunaSoft, com o objetivo de gerenciar um grande banco de dados unificado com universidades, ONG's e Fundações de Meio Ambiente. O FaunaSoft permite que sejam continuamente depositadas informações sobre a fauna silvestre, conhecimento essencial para a definição de estratégias de preservação da biodiversidade local. Até o momento, o software tem 3.200 registros de indivíduos da fauna silvestre, de várias espécies, que são avaliados e resultam na produção de artigos científicos.



PARQUE AMBIENTAL ENCANTOS DO SUL

Em 2019, a Rio Deserto passou a ser “Empresa Amiga” do Parque Ambiental Encantos do Sul, localizado no município de Capivari de Baixo (SC). O apoio financeiro mensal é destinado, principalmente, a projetos de educação ambiental.

O Parque Ambiental Encantos do Sul foi inaugurado em outubro de 2013 e possui 35 hectares de área verde. A gestão do espaço é da Associação Jorge Lacerda (AJL), composta por instituições de ensino superior (Universidade do Sul de Santa

Catarina – Unisul e Faculdade Capivari – Fucap), sociedade civil organizada (Associação dos Empregados da Tractebel Energia e Eletrosul – Ases e Associação dos Municípios da Região de Laguna – Amurel), bem como a instituição privada Engie Brasil Energia. O Parque tem a missão de estimular a educação ambiental e oferecer cultura, lazer e entretenimento para a comunidade, reunindo grandes públicos, principalmente, nos finais de semana.



APASB

Em 2019, a equipe de futsal Associação de Pais e Atletas São Bento (APASB) disputou várias competições em nível municipal, regional e estadual, entre elas o Campeonato Estadual sub-17, a Olesc (Olimpíada Estudantil Catarinense), Jasc (Jogos Abertos de Santa Catarina), Jesc (Jogos Escolares de Santa Catarina) e Moleque Bom de Bola, promovidas pela Fundação Catarinense de Esporte (Fesporte). A APASB conta com atletas no sub-9, sub-11, sub-13, sub-15 e sub-17. Além da modalidade de futsal, também mantém equipes de handebol, voleibol e basquetebol. Atualmente, quase 500 crianças fazem parte das escolinhas. Uma das principais características da associação é a essência voltada à formação de cidadãos críticos, capazes de transformar o mundo em um lugar melhor. A Rio Deserto contribui com a Associação de Pais e Atletas São Bento por meio de apoio financeiro mensal.

INSTITUTO SHOW DE BOLA

O Instituto Show de Bola, que conta com apoio financeiro mensal da Rio Deserto, foi criado em 2008, com o objetivo de fomentar a educação e a inclusão social de crianças em vulnerabilidade social por meio da prática do esporte (futebol, vôlei feminino) e da música (violão e música clássica). Atualmente, cerca de 90 crianças e adolescentes, com idades entre 7 e 16 anos, matriculados em escolas públicas, são atendidos pelo projeto. Para permanecer nas oficinas, o aluno tem que ter média igual ou superior à nota 7 na escola, e não cometer atos de indisciplina, respeitando e sendo cordial com colegas e professores. Atualmente, o projeto conta com dois núcleos (Bairro Ana Maria e Bairro Mina do Mato), em Criciúma.

**BASQUETE FEMININO**

O Projeto Basquete Feminino, da Fundação Municipal de Esportes (FME) de Criciúma/SATC, treina e forma atletas para a prática esportiva. Também contribui para a formação moral e ética, oportunizando o surgimento de talentos no esporte e na vida. As atividades desenvolvidas abrangem treinamentos diários, acompanhamento físico, orientação nutricional e participação em competições municipais, estaduais e nacionais. Atualmente, o projeto conta com 50 atletas, além das escolinhas dos iniciantes. O apoio financeiro mensal da Rio Deserto contribui, principalmente, para a manutenção dos atletas em alojamentos.

CRICIÚMA BASQUETE CLUBE

Dar oportunidades aos jovens, descobrir talentos e desenvolver equipes de basquete masculino é o objetivo do Criciúma Basquete Clube. Com seriedade e responsabilidade, o projeto visa o estímulo à prática esportiva, por meio de parcerias com escolas públicas e privadas, e mantém equipes nas categorias sub-12, sub-13, sub-15 e sub-17. A Rio Deserto acredita na transformação que o esporte pode proporcionar na vida das pessoas e, por isso, apoia projetos.

ASSOCIAÇÃO DOS DEFICIENTES FÍSICOS DE CRICIÚMA (JUDECRI)

Fundada em 1981, a Associação dos Deficientes Físicos de Criciúma (Judecri) é uma entidade sem fins lucrativos que visa à integração social das pessoas com deficiência, por meio do esporte, cultura e lazer. Os integrantes da Judecri praticam esportes como natação, bocha, xadrez, tênis de mesa e atletismo e participam de competições promovidas pela Fesporte (Fundação Catarinense de Esporte) e CPB (Comitê Paralímpico Brasileiro). O apoio financeiro mensal da Rio Deserto é utilizado para a manutenção das atividades da instituição.

APOIO A ESCOLAS, COMUNIDADES E EQUIPES ESPORTIVAS

Sempre que possível, a Rio Deserto contribui com as comunidades e instituições localizadas no entorno das unidades. Todos os pedidos de apoio que chegam à empresa por meio de ofício são analisados e recebem o devido retorno. Entre as situações, destaque para benefícios a escolas, igrejas, equipes esportivas, eventos festivos, culturais e outros.

APAE CRICIÚMA

A Rio Deserto auxilia, financeiramente, a Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais (APAE) de Criciúma, mantenedora da Escola Caminho da Luz. Fundada em 1968, é uma entidade particular de caráter filantrópico, sem fins lucrativos. Recebe desde recém-nascidos até adultos com deficiência intelectual e múltipla, síndromes, atraso global do desenvolvimento, entre outras. Atualmente, atende 287 alunos, proporcionando atendimentos, acompanhamentos e orientações na área da saúde, assistência e educação, com profissionais capacitados na área de fonoaudiologia, pedagogia, fisioterapia, terapia ocupacional, nutrição, odontologia, assistência social e medicina.

A entidade também possui local para o desenvolvimento de habilidades domésticas, sala de artes, música, laboratório de informática, salas de educação física, academia ao ar livre, quadra coberta, parque infantil, sala de TV, salas de aula climatizadas, biblioteca, piscinas, refeitório (onde são servidas cerca de 20 mil refeições por mês), entre outras dependências.

BAIRRO DA JUVENTUDE

Além do auxílio financeiro mensal às entidades já mencionadas, a Rio Deserto segue com expressiva participação de apoio mensal ao Bairro da Juventude – instituição filantrópica que atende crianças, adolescentes e jovens, de Criciúma e região, matriculados nos programas que abrangem desde a educação infantil até a formação profissional. Com a doação de recursos e/ou materiais a eventos educativos, culturais, esportivos e sociais, dentre outras iniciativas, a empresa acredita no propósito do Bairro da Juventude com o Sul Catarinense, desempenhado com transparência, por isso mantém o apoio há vários anos.



RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE
2019

Programas
Internos



A Rio Deserto conta com os Programas Jovem Aprendiz e Desenvolvimento de Líderes. Também mantém o Programa de Estágio, com ações que estimulam o crescimento pessoal e profissional.

LEITE SOLIDÁRIO

A doação de leite, por meio do Projeto Leite Solidário, da Rio Deserto, beneficiou 18 entidades e várias famílias do Sul Catarinense, em 2019. No total de todo o ano, o número de doações chegou a 5.865 litros.

As instituições beneficiadas com o Projeto Leite Solidário foram: Casa Guido, Casa de Repouso Bom Jesus, CRAS Vila Miguel – Centro de Referência de Assistência Social, Abecin – Grupo de Apoio a Famílias da Igreja Assembleia de Deus, Bairro da Juventude, Associação Beneficente Abadeus, Casa Maria Tereza de Apoio a Pessoas com Câncer, SATC – Associação Beneficente da Indústria Carbonífera de Santa Catarina, Escolinha de Futebol Sementes do Futuro, Asilo São Vicente de Paulo, Associação Nossa Casa, AMA – Associação de Amigos do Autista, Associação Lar da Terceira Idade Rede Viva, Asilo Feistauer e Cantinho do Idoso, todas de Criciúma. Também foram beneficiadas a APAE – Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais (de Lauro Müller e de Siderópolis) e a Casa de Recuperação Rosa de Saron (Siderópolis).

O Projeto Leite Solidário, da Rio Deserto, existe desde 2005 e tem, por objetivo, a doação de leite para entidades e famílias carentes dos municípios onde estão instaladas as unidades da empresa ou de cidades próximas. Todos os meses, cada colaborador recebe 24 litros de leite e pode optar por doar uma parte. Desde 2015, a Rio Deserto duplica a quantidade de leite doada mensalmente pelos colaboradores, contribuindo para que mais instituições sejam beneficiadas.

A iniciativa, por fim, proporciona o sentimento de partilha e bondade aos mais necessitados e o espírito de voluntariado aos colaboradores. O Projeto Leite Solidário é renovado a cada ano, com incentivos constantes para sua continuidade com excelência.

Doação mensal em 2019

Janeiro: 616 litros
 Fevereiro: 540 litros
 Março: 714 litros
 Abril: 489 litros
 Maio: 480 litros
 Junho: 390 litros
 Julho: 656 litros
 Agosto: 580 litros
 Setembro: 450 litros
 Outubro: 315 litros
 Novembro: 325 litros
 Dezembro: 310 litros



PROGRAMA DE INOVAÇÃO E QUALIDADE (PIQ)

O Programa de Inovação e Qualidade (PIQ), da Rio Deserto, existe desde 2003 e visa estimular a criatividade dos colaboradores, que podem propor soluções e melhorias aos processos das unidades. As ideias são acolhidas, premiadas e aplicadas. Trata-se de um reconhecimento da Rio Deserto aos esforços dos colaboradores.



PROGRAMA DE ESTÁGIO

O Programa de Estágio da Rio Deserto existe há quase 15 anos e tem o propósito de identificar potenciais talentos, fortalecendo a prática de estágio responsável, contribuindo para a formação pessoal e profissional, e garantindo oportunidades de crescimento. Em 2019, o Programa de Estágio da Rio Deserto – conhecido como “uma porta de entrada para o mercado de trabalho” – oportunizou 65 vínculos de estágio (entre obrigatórios e não obrigatórios). Desses, considera-se cerca de 23 estagiários ativos, onde possibilitou que 57% dos estagiários

fossem contratados. Evidenciou-se, portanto, um crescimento considerável de 8,15% referente ao volume de vínculos de estágio.

Os estagiários da Rio Deserto são remunerados e têm direito a benefícios como vale-transporte, alimentação, plano de saúde e outros. Participam também de treinamentos, campanhas e programas internos, adquirindo conhecimentos e competências técnicas e/ou comportamentais.

7º Encontro de Estagiários

O 7º Encontro de Estagiários, promovido pela Rio Deserto em 2019, reuniu cerca de 30 pessoas que realizam estágio na empresa. O workshop de aprendizagem, com o tema “Profissional do futuro: quais as competências e habilidades?”, foi realizado na sala de inovação do Instituto Sesi/Senai (Serviço Social da Indústria/Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial), em Criciúma, e também marcou o Dia do Estagiário, celebrado em 18 de agosto.

Entre os assuntos abordados na tarde de atividades, destaque para o conceito de habilidades e competências, as reflexões sobre o que se espera do profissional do futuro, o profissional qualificado para o mercado de trabalho, inteligência emocional e postura profissional, e tecnologia e inovação aliadas ao profissional do futuro. As dinâmicas também garantiram interação entre os participantes do encontro.

Supervisores de estágio

Os supervisores de estágio da Rio Deserto também participaram de capacitação em 2019. O objetivo foi destacar os deveres dos colaboradores que assumem o papel de supervisores de estágio, orientando e acompanhando os jovens nas unidades. A ação é realizada todos os anos e faz parte do calendário de atividades do Programa de Estágio da Rio Deserto.

A capacitação aconteceu no Complexo Industrial, na Divisão Laboratório, no Escritório Central, na Unidade Metalúrgica, e nas Unidades de Extração Mina Cruz de Malta e Mina 101. Nas reuniões, também foi detalhado o Manual do Programa de Estágio, que é um documento oficial da empresa.

Movimento Santa Catarina pela Educação

A Rio Deserto considera o estágio como uma ação educativa e, por isso, faz parte do Movimento Santa Catarina pela Educação, liderado pela Federação das Indústrias do Estado de Santa Catarina (FIESC). O foco de atuação do Movimento é a educação para o mundo do trabalho, compreendida como aquela que assegura os melhores padrões de ensino e aprendizagem para a formação de profissionais e cidadãos capazes de atender as demandas atuais e futuras dos setores econômicos e atuar construtivamente na comunidade de entorno e sociedade.

FIQUE SABENDO!

O Departamento de Recursos Humanos da Rio Deserto esteve presente na Semana Pedagógica do Colégio SATC. O intuito foi apresentar o perfil profissional de nível técnico que o mercado de trabalho exige atualmente, permitindo à instituição de ensino avaliar como está encaminhando os estagiários, bem como verificar aspectos que podem ser melhorados nos processos e nas atividades.



JOVEM APRENDIZ

A oportunidade de aprender uma profissão, por meio de estudo e trabalho, é o intuito dos 18 jovens aprendizes da Rio Deserto. O programa, que teve início em 2018, é destinado aos jovens de 15 a 21 anos de idade, que estejam cursando ou que já tenham concluído o ensino médio. Os jovens aprendizes da Rio Deserto têm registro na Carteira de Trabalho, vale-transporte e remuneração conforme previsão legal.

Os jovens contratados pelas Unidades de Extração Mina Cruz de Malta e Mina 101 participam de atividades teóricas e práticas realizadas exclusivamente na instituição de ensino SATC (Associação Beneficente da Indústria Carbonífera de Santa Catarina), de segunda a sexta-feira, das 13h15 às 17h30min. A formação é voltada ao curso técnico de mecânica.

Já os contratados pelo Complexo Industrial, trabalham na empresa e participam de encontros teóricos ministrados no CIEE (Centro de Integração Empresa-Escola), em Urussanga. Os participantes têm formação no curso profissionalizante de Rotinas Administrativas. As aulas no CIEE acontecem todas as segundas-feiras e nas duas últimas terças-feiras de cada mês, das 8 às 12 horas. A prática, na Rio Deserto, é de terça a sexta-feira, das 7 às 11 horas, exceto nas duas últimas terças-feiras do mês, quando há atividades no CIEE.



PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE LÍDERES

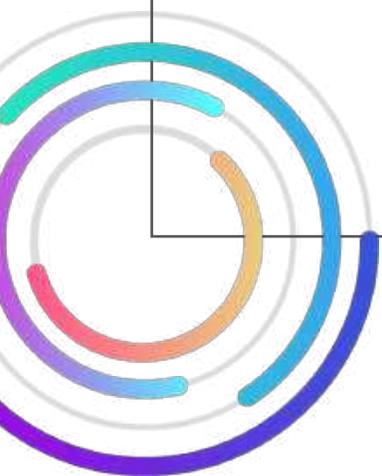
Autoconhecimento, Gestão das Emoções, Líder do Futuro e Gestão do Tempo. Esses foram os temas abordados nos encontros do Programa de Desenvolvimento de Líderes, promovido pelo setor de Recursos Humanos da Rio Deserto, em 2019. Ao todo, dez colaboradores da Unidade Metalúrgica participaram da capacitação.

O Programa de Desenvolvimento de Líderes, da Rio Deserto, tem o objetivo de desenvolver a liderança e áreas de apoio no aprimoramento das habilidades em gestão de pessoas, auxiliando na administração dos comportamentos internos e potencialização do capital humano. Em 2018, a capacitação havia reunido colaboradores das Unidades de Extração Mina Cruz de Malta e Mina 101.



RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE
2019

Premiações



21º PRÊMIO DE EXCELÊNCIA da Indústria Minerometalúrgica Brasileira

Um projeto desenvolvido por colaboradores da Unidade de Extração Mina 101, da Rio Deserto, foi premiado, em 2019, no 21º Prêmio de Excelência da Indústria Minerometalúrgica Brasileira. O evento aconteceu em Belo Horizonte (MG). Com o título, a Rio Deserto soma sete anos de premiações, conquistadas entre 2010 e 2019. O reconhecimento revela a atenção da organização quanto às melhorias de processos.

O estudo, intitulado “Redução de custos e aumento de disponibilidade nos equipamentos (com foco em pneus)”, foi desenvolvido a partir da percepção das paradas de produção em subsolo decorrentes das trocas de pneus, assim como o alto custo de consertos e aquisições. O projeto teve a autoria dos colaboradores Adilmar da Silva, Alexandro Heerdt, Jeferson Bittencourt, Jefferson Rodrigues e Rauan Martins, e foi supervisionado pelo engenheiro de minas e gerente da unidade, Fabio Vanzeloti da Rosa, e pelo engenheiro mecânico, Geovane Rosso Felipe.



O Prêmio de Excelência da Indústria Minerometalúrgica Brasileira é organizado pela Revista Minérios & Minerais. O objetivo é divulgar, anualmente, as melhores tecnologias, processos e conceitos aplicados em mineradoras de todo o Brasil.

O projeto vencedor

Para o desenvolvimento do projeto “Redução de custos e aumento de disponibilidade nos equipamentos (com foco em pneus)”, a equipe de colaboradores identificou duas causas de danos aos pneus no subsolo da mina: a presença de resíduos metálicos no chão (eletrodos, pregos, parafusos e outros), e o aquecimento e posterior redução da viscosidade do óleo que vaza dos cubos da roda, escorrendo para o interior dos pneus. Para o primeiro problema, o grupo de colaboradores propôs instalar ímãs fixados a um suporte, nos para-choques dos tratores, tendo em vista recolher os materiais do chão que, porventura, poderiam danificar os pneus. Já para o segundo problema, a solução foi a substituição do produto lubrificante (óleo) pela aplicação de graxa, que é mais resistente à temperatura e ao trabalho mecânico do cubo de roda.

PRÊMIO CATARINENSE DE CCQ 2019

A Rio Deserto representou a Região Sul de Santa Catarina e foi campeã da VIII edição do Prêmio Catarinense de CCQ (Círculos de Controle da Qualidade) 2019. O evento aconteceu no Costão do Santinho, em Florianópolis (SC), durante o XXI Congresso Estadual de Equipes de Melhorias. Além da Rio Deserto, mais duas empresas disputaram o título, sendo uma da região Norte e outra do Vale do Itajaí.

A conquista veio por meio do projeto “Recuperação do eixo da cabeça de corte do minerador contínuo”, desenvolvido pelos colaboradores Alcides Frasson Serafim, Diego Baldasar Kesting, Marcus André Colombo, Rafael Levati Montagnoli e Miguel Genuíno, da Unidade Metalúrgica. No evento, os profissionais apresentaram o problema identificado, os estudos realizados, as descobertas e os benefícios alcançados, principalmente em se tratando de redução de custos para a empresa.



O que é o CCQ?

Com o objetivo de fortalecer os Sistemas de Gestão da Qualidade no Estado, foi fundado, em janeiro de 1999, o Núcleo Catarinense de Promoção de CCQ (Círculos de Controle da Qualidade). O núcleo é formado por empresas que possuem o programa de CCQ – equipes de melhorias em diferentes regiões de Santa Catarina. São organizações que acreditam na valorização do trabalho em equipe para promoção do desenvolvimento sustentável.

CERTIFICAÇÃO DE RESPONSABILIDADE SOCIAL - ALESC

A Rio Deserto foi condecorada, em 2019, pela 8ª vez, com o Certificado de Responsabilidade Social de Santa Catarina. A solenidade de entrega do título aconteceu durante sessão especial realizada no Plenário Deputado Osni Régis, na Assembleia Legislativa do Estado de Santa Catarina (ALESC), em Florianópolis. Ao todo, mais de 80 empresas e organizações catarinenses foram reconhecidas pelas práticas e ações de cunho social e ambiental desenvolvidas no Estado.

O reconhecimento da ALESC é reflexo de uma das principais características da Rio Deserto, que é a atenção com as questões socioambientais. Na empresa, as ações relacionadas ao meio social e ambiental são constantes, sendo apoiados diversos projetos em toda a região Sul Catarinense. Para a obtenção do título, a Rio Deserto comprovou que realiza ações socioambientais, por meio de dados e da apresentação do Relatório de Sustentabilidade relacionado ao ano de 2018.



A certificação

A Certificação de Responsabilidade Social, promovida pela ALESC, é realizada anualmente, instituída por lei estadual, e visa valorizar empresas privadas, empresas públicas e organizações sem fins lucrativos que tenham a responsabilidade socioambiental incluída em suas políticas de gestão. A iniciativa também incentiva as organizações catarinenses a alinharem suas práticas de gestão aos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), a fim de cooperar direta ou indiretamente em prol de um futuro socialmente justo e sustentável.

DESTAQUE IÇARENSE

Por contribuir com o desenvolvimento de Içara, a Rio Deserto – Unidade de Extração Mina 101 – recebeu o Troféu Destaque Içarense 2019. Esta é a 9ª vez consecutiva que a Rio Deserto é indicada ao prêmio. Na solenidade, a empresa foi representada pelo colaborador Marcel Matias Anastácio.

Durante a 21ª edição do Destaque Içarense, foram entregues quase 70 troféus, sendo contempladas classes como a empresarial, médica, esportiva, política, sindical, econômica, bancária, cultural, imobiliária, bem como profissionais liberais e empresas reconhecidas por fazer a diferença no município. A votação para definição dos vencedores aconteceu via internet, por três meses. O Troféu Destaque Içarense é uma premiação consagrada e realizada há mais de duas décadas.



Em Içara, a Rio Deserto tem expressiva participação na arrecadação de impostos e na geração de empregos. O envolvimento social da empresa também é destaque no município, principalmente com o desenvolvimento do projeto Içara Mais Doce, que beneficia apicultores, e pelas ações sociais que favorecem as comunidades.



SELO VERDE

Conquista de Selo Verde ressalta atenção da Rio Deserto com a sustentabilidade. Os trabalhos realizados pela empresa na área de preservação e educação ambiental no ano de 2019 foram reconhecidos por meio do Certificado Ambiental Selo Verde. Com a conquista, a empresa está habilitada a utilizar, por mais um ano, a etiqueta Selo Verde, comprovando que possui licenças operacionais emitidas por órgãos ambientais e se adequa aos critérios exigidos, bem como à Política de Meio Ambiente.

O Certificado Ambiental Selo Verde é emitido pelo Jornal do Meio Ambiente do Estado de São Paulo a partir de uma pesquisa realizada com órgãos ambientais. O intuito é congratular, anualmente, empresas públicas e privadas de todo o Brasil que conciliam as atividades com a preservação de recursos naturais, bem como impulsionar a produção e o aperfeiçoamento de tecnologias que visem o desenvolvimento sustentável.



FIQUE SABENDO!

A Rio Deserto e os irmãos gêmeos João e Gabriel Zanette (in memoriam), fundadores da empresa, foram homenageados durante a solenidade de comemoração dos 75 anos de fundação da Associação Empresarial de Criciúma (ACIC). O evento de agradecimento foi realizado na sede da instituição, no dia 18 de junho de 2019, e reuniu ex-presidentes e pessoas que ajudaram a construir a história da associação, bem como empresários, lideranças políticas e público em geral. A Rio Deserto foi representada por um dos administradores, Valcir José Zanette, que também exerce a função de vice-presidente da ACIC, e pelo assessor financeiro, João Gabriel Pagnan Zanette.

Durante a solenidade de comemoração dos 75 anos de fundação da ACIC, cerca de 80 homenagens foram entregues, sendo congratulados ex-presidentes, empresas associadas, patronos, sindicatos empresariais, entidades do associativismo, órgãos de segurança e instituições de ensino.



PATRIMÔNIO E INVESTIMENTOS (01/01/2019 a 31/12/2019)

Dados Econômicos e Financeiros	R\$
Receita de Vendas	239.488.167,44
Folha de Pagamento	39.824.111,67

Indicadores Sociais Internos	R\$
Alimentação	1.640.870,99
Encargos Sociais	19.800.030,89
Saúde	1.032.512,88
Segurança e Saúde no Trabalho	519.794,45
Educação	1.442.634,67
Capacitação e Desenvolvimento Profissional	204.825,78
Participação nos Lucros e Resultados	29.073,81

Indicadores Sociais Externos	R\$
Impostos Federais	7.314.179,85
Impostos Estaduais	4.833.556,08
Impostos Municipais	2.485.284,80

Indicadores Ambientais	R\$
Operação da Empresa	1.270.044,34
Recuperação Ambiental	2.740.468,74

Entre o valor da Receita de Vendas e os demais itens registrados, há o valor dos insumos adquiridos de terceiros (matérias-primas, materiais, serviços, fretes, energia e outros).

Reservas Minerais	Toneladas
Carvão	32.389.168
Nefelina	2.525.714
Fonolito	19.886.637
Bentonita	714.200

Investimentos	R\$
Máquinas e Equipamentos	4.086.499,82
Instalações Industriais	5.616.814,30
Edificações	875.365,54
Terrenos	3.000.000,00
Móveis e Utensílios	135.756,95
Equipamentos e Software	229.895,59
Veículos	1.116.891,24
Maracajá	229.968,90
Desenvolvimento de Novos Produtos	533.773,17

Base de Cálculo	R\$
Receita Bruta	246.395.356,99
Receita Líquida	227.348.665,45
Receita Operacional	239.488.167,44

INDÚSTRIA CARBONÍFERA RIO DESERTO LTDA.

Escritório Central

Avenida Getúlio Vargas, 515

Bairro Centro, Criciúma (SC)

Cep: 88801-500

riodeserto@riodeserto.com.br

www.riodeserto.com.br



RIO DESERTO
SINERGIA COM VOCÊ