Relatório de Sustentabilidade

2024

RIO DESERTO
SINERGIA COM VOCÊ

RAGRO

Sumário

1. Nossa campanha

6 Quem somos
8 Unidades
9 Política de Gestão
10 Destaques

2. Especialista no uso de minerais

12 Carvão Mineral
13 RD Fundentes
14 Ragro Minerais

3. Meio ambiente

22 Gestão ambiental
25 Gestão sustentável da água
25 Projeto socioambiental
27 Conexões sustentáveis

4. Social

30 Colaboradores
31 Desenvolvimento profissional
34 Benefícios
34 Educação
42 Saúde, segurança e bem-estar

5. Governança

48 Combate à corrupção
48 Proteção de dados
49 Certificações

6. Relações sustentáveis

53 Comunidades
57 Reconhecimentos
66 Valorização de pessoas

7. Desempenho operacional e financeiro

Este Relatório de Sustentabilidade apresenta as principais realizações da Rio Deserto no decorrer do ano de 2024. Nas próximas páginas constam resultados e iniciativas que reforçam a integridade, a transparência e o compromisso da empresa com os princípios éticos, ambientais, sociais e econômicos. Material produzido em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), respeitando as diretrizes pertinentes.

Palavra dos Administradores

É com grande satisfação que apresentamos mais uma edição do Relatório de Sustentabilidade da Rio Deserto. Este documento reflete nosso compromisso contínuo com a transparência, a responsabilidade socioambiental e a geração de valor sustentável para todos os nossos públicos de relacionamento.

Todo relatório é feito de números, ações e metas. Mas este, em especial, carrega a essência de um propósito. Ao abrir estas páginas, convidamos você a caminhar conosco por uma jornada que vai além do desempenho empresarial. É uma jornada que fala sobre o desejo genuíno de fazer diferente e melhor.

Vivemos um momento em que os desafios ambientais, sociais e econômicos exigem ações cada vez mais conscientes e integradas. Nesse cenário, reafirmamos nossa convicção de que o desenvolvimento sustentável não é apenas uma diretriz estratégica, mas um princípio que orienta nossas decisões, operações e investimentos.

Ao longo de 2024, consolidamos avanços importantes em nossas práticas de governança, promovemos iniciativas voltadas ao bem-estar das pessoas, ao uso responsável dos recursos naturais e ao fortalecimento das comunidades onde atuamos. Os resultados aqui apresentados representam o esforço de muitas mãos que trabalham com ética, respeito e comprometimento com as gerações de hoje e de amanhã.

Acreditamos que sustentabilidade é ***cultivar relações sólidas com as pessoas e com o planeta.***

É ***inovar com responsabilidade,*** *crescer com equilíbrio e avançar com empatia.*

HEITOR AGENOR ZANETTE
GIOVANNI PAGNAN ZANETTE
VALCIR JOSÉ ZANETTE
Administradores da Rio Deserto

JOÃO GABRIEL PAGNAN ZANETTE
EDUARDO NETTO ZANETTE
Assessores Financeiro e Administrativo

1. Nossa campanha

_ Quem somos
_ Unidades
_ Políticas de Gestão
_ Destaques

QUEM SOMOS

Com uma trajetória sólida e inovadora, a Rio Deserto está presente em nove municípios de Santa Catarina e reúne 16 unidades de negócio, entre operações produtivas, administrativas e de pesquisa.

A empresa se destaca por ser especialista no uso de minerais, unindo tradição e inovação, construindo uma história de relevância nos setores de mineração de carvão, agronegócio, cerâmica, vidro e siderurgia.

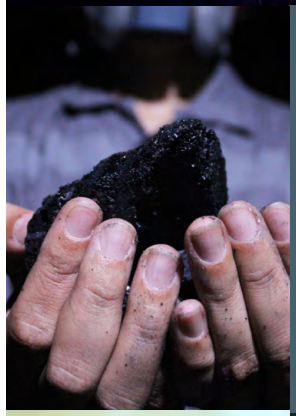
No setor mineral, a Rio Deserto opera na cadeia produtiva do carvão mineral, com processos de extração e beneficiamento, destinando o insumo à geração de energia elétrica.

No agronegócio, a marca Ragro Minerais oferece insumos de alta performance voltados à nutrição animal e ao fortalecimento vegetal, promovendo mais produtividade e sustentabilidade.

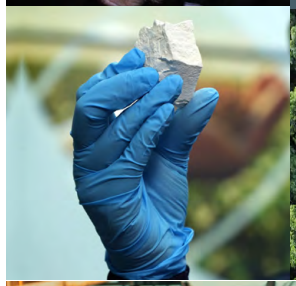
Já nas indústrias cerâmica, vidreira e siderúrgica, a empresa se destaca com a RD Fundentes (RBM Beneficiamento de Minerais), fornecendo minerais fundentes e fluxantes que aumentam a resistência, a densificação e a eficiência nos processos produtivos.

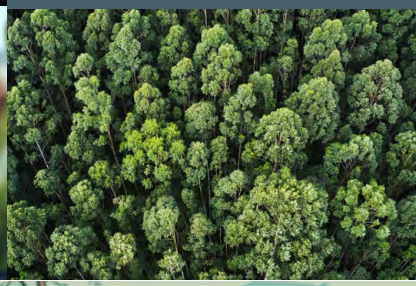
Comprometida com os mais altos padrões de gestão, a Rio Deserto é a primeira carbonífera do Sul de Santa Catarina a conquistar as certificações ISO 9001 (Gestão da Qualidade), ISO 14001 (Gestão Ambiental) e ISO 45001 (Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional).

Além disso, é pioneira como signatária do Movimento Nacional ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) em Santa Catarina, reforçando seu compromisso com uma atuação ética, sustentável e voltada para o futuro.



Somos **especialistas** no uso de **minerais.**





Negócio

Suprimento de insumos minerais.

Visão

Ser referência nacional no fornecimento de insumos minerais.

Missão

Contribuir com o desenvolvimento nacional através da extração, industrialização e comercialização de produtos minerais, transformando recursos minerais em soluções.

Valores

O comportamento da Rio Deserto é reflexo do pensamento voltado ao desenvolvimento socioeconômico do país. Todas as decisões são tomadas na direção do crescimento, tanto da empresa quanto dos colaboradores, clientes, fornecedores, comunidades e parceiros em geral.

INOVAÇÃO: Aprimoramento tecnológico, desenvolvimento e valorização à iniciativa dos colaboradores, na busca contínua de resultados para a organização.

COMPROMETIMENTO: Com os clientes, colaboradores, fornecedores, órgãos fiscalizadores, comunidade e a segurança.

ÉTICA: Respeitar os princípios, as políticas e os procedimentos definidos pela empresa, regulamentados pela lei e pela sociedade, trabalhando com honestidade, profissionalismo e transparência.

RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL: Contribuir para o desenvolvimento consciente e sustentável da sociedade, favorecendo o pleno exercício da cidadania e respeitando o meio ambiente.

UNIDADES

1. Criciúma (SC)
- Escritório Central
- Unidade Mina Novo Horizonte
- RD Engenharia
- Oriental Administração de Patrimônio Ltda.

2. Içara (SC)
- Unidade de Extração Mina 101

3. Cocal do Sul (SC)
- RD São Geraldo
- Floresul Florestamento e Reflorestamento Sul Ltda.

4. Urussanga (SC)
- RDLAB Referência Laboratorial
- Ragro Minerais

5. Siderópolis (SC)
- Caixa de Embarque
- Unidade Metalúrgica

6. Treviso (SC)
- Unidade de Extração Mina Cruz de Malta

7. Capivari de Baixo (SC) | Consórcio
- Unidade Capivari de Baixo

8. Lages (SC)
- Unidade Lages

9. Correia Pinto (SC)
- RBM Beneficiamento de Minerais Ltda.

POLÍTICA DE GESTÃO

A Rio Deserto **estabelece** como **Política de Gestão:**

1. Clientes

Satisfação dos clientes, que são a razão da existência, identificando e atendendo os requisitos aplicáveis.

2. Colaboradores e Fornecedores

Desenvolvimento de colaboradores e fornecedores.

3. Saúde e Segurança

Atendimento aos requisitos legais e outros, adoção de procedimentos para prevenção e redução de lesões, incidentes, acidentes e doenças ocupacionais, eliminando perigos e reduzindo riscos.

4. Meio Ambiente

Respeito aos requisitos legais e outros, protegendo o meio ambiente, adotando procedimentos para prevenção da poluição, especialmente ligados aos recursos hídricos e resíduos sólidos.

A melhoria contínua da eficácia do Sistema de Gestão da qualidade, do desempenho ambiental, da saúde e da segurança é garantida por meio do atendimento da Política de Gestão, da consulta e participação dos colaboradores que compõem a empresa.

DESTAQUES

30 anos da Unidade Correia Pinto

A Unidade Correia Pinto, da Rio Deserto, localizada na Serra Catarinense, completou 30 anos em agosto de 2024. Para celebrar a data, um almoço especial reuniu colaboradores, familiares e parceiros. Durante a ação, homenagens foram realizadas, sendo reconhecidos os colaboradores com mais tempo de casa, bem como os fornecedores destaque. Um vídeo institucional da unidade também foi lançado.

Ao celebrar os 30 anos da Unidade Correia Pinto, foram reforçados também os princípios da Rio Deserto, alicerçados na ética e respeito. A Unidade Correia Pinto é reconhecida pela extração e beneficiamento de nefelina e fonólito, minerais utilizados na indústria cerâmica, vidreira e siderúrgica.

Em 2024, a Unidade Correia Pinto passou a se chamar RBM Beneficiamento de Minerais. A unidade foi fundada no dia 17 de agosto de 1994, carrega consigo os traços e a força da Rio Deserto, uma empresa especialista na extração e beneficiamento de minerais.

Carvão +

O setor carbonífero Sul Catarinense passou a contar com uma nova marca em 2024. A identidade “CARVÃO +” representa o novo momento das carboníferas tendo em vista a sustentabilidade na extração e beneficiamento de carvão mineral, com ênfase para a Transição Energética Justa e a busca por um modelo de baixo carbono.

A nova marca do Sindicato da Indústria de Extração de Carvão do Estado de Santa Catarina (Siecesc) é repleta de simbologia. As cores representam a tecnologia e se conectam com o respeito e o cuidado com a natureza. A tipografia, objetiva, mostra a nova forma de comunicação do segmento. A letra O, representada por um polígono, destaca um dos principais componentes do mineral.

CARVÃO +

2. Especialista no uso de minerais

_ Carvão Mineral

_ RD Fundentes

_ Ragro Minerais

CARVÃO MINERAL

Carvão Mineral

Essencial na geração de energia elétrica, o carvão mineral é obtido após o beneficiamento do ROM (carvão bruto), tornando-se um combustível eficiente para usinas térmicas. Durante esse processo, são cuidadosamente ajustadas características como granulometria, teor de cinzas, enxofre, matéria volátil e poder calorífico, atendendo às exigências específicas do mercado.

No Sul de Santa Catarina, esse minério vai muito além da função energética — ele é parte da história e do progresso regional, estando diretamente ligado ao desenvolvimento econômico de diversos municípios, impulsionando indústrias, gerando empregos e contribuindo para a matriz energética do país.

Pirita (Sulfeto de Ferro)

Fonte de enxofre utilizada na correção do teor de enxofre no ferro fundido, a pirita é um insumo obtido a partir do beneficiamento seletivo do carvão mineral. Sua aplicação é estratégica em processos siderúrgicos, contribuindo para a qualidade e o desempenho do material final.

A verdadeira energia nasce do coração e da força do mineiro

Rio Deserto: há décadas símbolo de solidez e experiência.

RD FUNDENTES

A RD Fundentes se consolidou como referência no fornecimento de matérias-primas minerais para os setores cerâmico, vidreiro e siderúrgico, oferecendo soluções que elevam o desempenho dos processos industriais.

Nossos minerais fundentes e fluxantes são essenciais para aumentar a resistência mecânica, a densificação e a qualidade final dos materiais, contribuindo diretamente para produtos mais duráveis e eficientes.

Extraímos e beneficiamos o fonólito, mineral estratégico para os segmentos de embalagens de vidro e siderurgia, e a nefelina, mineral voltado especialmente para atender às demandas técnicas do mercado cerâmico.

Cada etapa dos processos de extração e beneficiamento são acompanhadas por rigorosas análises físico-químicas, assegurando padrões elevados de qualidade e confiabilidade. Com tecnologia, controle e compromisso, a RD Fundentes entrega minerais que fazem a diferença na base da indústria.

RAGRO MINERAIS

Por trás de grandes resultados no campo, existe algo ainda maior: ciência. Tecnologia de ponta, conhecimento mineral e a comprovação de resultados são os pilares da Ragro.

FORTALECIMENTO VEGETAL

Desenvolvidas para impulsionar o desempenho agrícola, as soluções Ragro são aliadas estratégicas do produtor que enfrenta os desafios da agricultura moderna com foco em eficiência, equilíbrio e resistência.

Linha Gran

Combina o melhor da nutrição vegetal com os benefícios do silício, essencial para a resistência e o máximo desempenho das plantas. Os produtos da Linha Gran melhoram a tolerância aos estresses, fortalecem as defesas naturais e, consequentemente, aumentam a produtividade e a rentabilidade das lavouras.

AMPLIFIQUE SEUS RESULTADOS COM O SILÍCIO AMORFO

O silício amorfo é amplamente conhecido devido à sua capacidade na redução de estresses abióticos e, principalmente, bióticos. O mineral, presente nas formulações exclusivas da Ragro, possui a capacidade de se acumular nas paredes celulares, criando uma barreira que reduz danos mecânicos. Além disso, consegue estimular as rotas fisiológicas relacionadas à indução de resistência, promovendo a artilharia de defesa das plantas.

Gran ImpulSi Protect

O Gran ImpulSi Protect fornece nutrientes fundamentais no desenvolvimento inicial das culturas. Sua formulação exclusiva interfere diretamente no ciclo do nitrogênio das plantas, além de ser fundamental no seu processo de fixação. Também atua intensamente no estímulo ao crescimento radicular, participando da síntese de auxinas.

Com baixo índice salino, pH equilibrado e extrato de algas *(Ascophyllum nodosum)*, o Gran ImpulSi é indicado, com segurança, para o tratamento de sementes.

DIFERENCIAIS TÉCNICOS:

- Otimização na fixação biológica de nitrogênio.
- Baixo índice salino.
- Ativação de enzimas envolvidas na divisão celular.
- Nutrientes essenciais na ativação da urease.

Gran Start Mn+

Gran Start Mn+ é um fertilizante projetado para fornecer manganês em momentos cruciais do ciclo inicial das culturas. Desempenha papel fundamental no estabelecimento das plantas, promovendo equilíbrio nutricional e fortalecendo os mecanismos de defesa vegetal.

Os benefícios abrangem desde a desintoxicação de plantas afetadas por ROS (espécies reativas de oxigênio) até o estímulo ao desenvolvimento vegetativo.

DIFERENCIAIS TÉCNICOS:

- Contribui para desintoxicar as plantas carregadas com ROS.
- Mais eficiência no controle de doenças.
- Estimula o desenvolvimento vegetativo.
- Promove a produção de enzimas específicas.

Gran MoB

O Gran MoB combina elementos essenciais para o desenvolvimento vegetal. O boro atua na formação da parede celular e no transporte de açúcares, o molibdênio otimiza o metabolismo do nitrogênio, e o extrato de algas fornece hormônios vegetais, aminoácidos e antioxidantes, promovendo equilíbrio nutricional.

Sua aplicação melhora a fixação biológica de nitrogênio, favorece a floração e frutificação, reduzindo abortamentos e potencializando o enchimento de grãos, resultando em plantas mais saudáveis e produtivas.

DIFERENCIAIS TÉCNICOS:

- Mais resistência a estresses bióticos.
- Ação bioestimulante.
- Otimização da fixação de nitrogênio.
- Auxílio na formação e estabilidade da parede celular.

Gran Zn+

Formulação destinada à aplicação foliar, composta principalmente por zinco. Previne e corrige deficiências desse nutriente.

Sua formulação apresenta benefícios notáveis, agindo como um ativador enzimático essencial para a síntese de aminoácidos. Além disso, promove o correto desenvolvimento vegetativo, amplia a capacidade fotossintética e oferece suporte contra estresses bióticos e abióticos.

DIFERENCIAIS TÉCNICOS:

- Importante ativador enzimático.
- Essencial para a síntese de aminoácidos.
- Estimula o desenvolvimento vegetativo.
- Auxílio contra estresses bióticos e abióticos.

Gran Max Protect

A fórmula única do Gran Max Protect age como um indutor, ativando a defesa natural das plantas de forma estratégica. Esse processo melhora a sanidade das lavouras e, como consequência, mantém o potencial produtivo.

A combinação especial de ingredientes exclusivos estimula as defesas das plantas e o enchimento de grãos.

DIFERENCIAIS TÉCNICOS:

- Mais eficiência no controle de doenças
- Manutenção do potencial fotossintético.
- Melhora o enchimento de grãos.
- Facilidade operacional.

Gran Induktor Protect

Sua composição atende aos mais altos padrões de sustentabilidade e práticas agrícolas responsáveis, garantindo que as plantas recebam os nutrientes essenciais de forma eficaz e segura.

O cobre é um micronutriente essencial que participa ativamente de processos enzimáticos importantes, como a fotossíntese e o metabolismo de carboidratos, promovendo o desenvolvimento saudável das plantas.

DIFERENCIAIS TÉCNICOS:

- Manutenção do potencial produtivo das plantas.
- Atua no metabolismo das proteínas.
- Aumento da eficiência fotossintética.
- Auxílio na resistência contra pragas e doenças.

Aprovado pela ECOCERT INSUMOS

INSUMO APROPRIADO PARA USO NA PRODUÇÃO ORGÂNICA. UTILIZAÇÃO CONDICIONADA AOS CRITÉRIOS DE CADA REGULAMENTO ORGÂNICO CONFORME RESPECTIVO ATESTADO EMITIDO. ISNPECIONADO PELO ECOCERT E ECOCERT SAS F-32600

Gran N-Synth

Fornecendo nutrientes essenciais para o crescimento saudável das plantas, o Gran N-Synth possui em sua composição elementos como nitrogênio, magnésio, enxofre e silício.

Esses elementos são fundamentais para o fortalecimento da resistência das plantas, aumentando a tolerância ao estresse e favorecendo seu desenvolvimento. Esta solução é especialmente destinada à manutenção da capacidade fotossintética, um processo vital para a produção de energia e crescimento das plantas.

DIFERENCIAIS TÉCNICOS:

- Mais resistência a estresses bióticos.
- Manutenção da capacidade fotossintética.
- Estimula o desenvolvimento vegetativo.
- Essencial para a síntese de proteínas.

Linha Nutri

Composta por formulações desenvolvidas para fornecer os nutrientes essenciais no momento certo, maximizando a absorção e o metabolismo das plantas. Com alta tecnologia e formulações equilibradas, o produto da Linha Nutri garante desenvolvimento e produtividade.

Nutri BMea

Elaborado com boro, um dos micronutrientes essenciais para o desenvolvimento das plantas, responsável na formação e divisão celular, além do seu papel no transporte de açúcares e nutrientes.

O Nutri BMea maximiza a multiplicação celular e a manutenção eficiente para a reprodução, favorecendo o desenvolvimento reprodutivo das plantas. Sua formulação proporciona resultados rápidos, otimizando o crescimento e a produtividade das culturas.

Boro 100% complexado com monoetanolamina.

DIFERENCIAIS TÉCNICOS:

- Boro altamente solúvel e prontamente assimilável.
- Auxílio na formação e estabilidade da parede celular.
- Aumento na translocação de açúcares e nutrientes.
- Maximização do desenvolvimento reprodutivo.

Linha Bio

O futuro da nutrição e proteção vegetal com soluções biológicas inovadoras. Desenvolvidos a partir de microrganismos exclusivos, o produto da Linha Bio potencializa a saúde do solo, das plantas e estimula o desenvolvimento de forma sustentável, promovendo um ambiente agrícola mais eficiente e equilibrado.

Bio Promova

O Bio Promova é um condicionador microbiológico de solos exclusivo, com múltiplas funcionalidades e rápida capacidade de colonização.

Composto por *Pantoea phytobeneficialis*, que promove mais produtividade às plantas por meio de mecanismos como aumento da atividade enzimática do solo, fixação de nitrogênio, solubilização de fósforo, produção de hormônios e modulação dos níveis de etileno nas plantas em períodos críticos.

DIFERENCIAIS TÉCNICOS:

- Modulação dos microrganismos da rizosfera.
- Amplifica o aproveitamento dos nutrientes do solo.
- Estimula a produção de hormônios promotores de crescimento vegetal.
- Limita o hormônio etileno em períodos de estresse.

NUTRIÇÃO ANIMAL

A Ragro mantém uma linha exclusiva de aditivos adsorventes de micotoxinas para Nutrição Animal, destinados à multinacional Cargill. Essa aliança reforça a inovação e excelência da Ragro no agronegócio.

Notox

Desenvolvida pela Ragro para a Cargill Nutrição Animal no Brasil, a linha Notox nasceu como uma resposta inovadora aos sérios desafios causados pelas micotoxinas na produção animal.

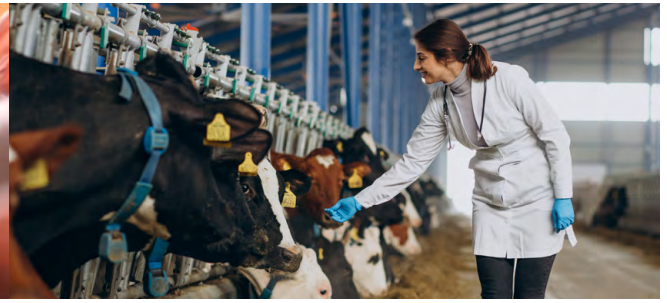
Unindo ciência, tecnologia mineral avançada e precisão nutricional, a Notox incorpora adsorventes inteligentes, selecionados estrategicamente para garantir alta capacidade de adsorção de micotoxinas, sem interferir na absorção de vitaminas e nutrientes essenciais. Esses aditivos são formulados para agir diretamente na ração, promovendo proteção eficaz e seletiva, com segurança e performance.

Fruto de anos de pesquisa e desenvolvimento, a eficácia da linha Notox é comprovada por rigorosos estudos *in vitro* e *in vivo*, reafirmando seu papel como referência no controle de micotoxinas no mercado nacional.

A linha é composta por sete soluções específicas, adaptadas às diferentes espécies e fases produtivas: **Notox One, Notox Poultry, Notox LS, Notox Reproduction, Notox Swine, Notox T6 e Notox.**

Cargill

A linha Notox é distribuída, com exclusividade, pela Cargill, no Brasil e em mais de 45 países.



Notox One

Aditivo adsorvente de micotoxinas composto de minerais capazes de adsorver as principais micotoxinas que afetam as aves, suínos e ruminantes, possuindo ação potencializada contra as aflatoxinas e fumonisinas.

Notox Poultry

Solução para o desafio das micotoxinas na avicultura. O produto reúne quatro tecnologias diferenciadas que comprovam sua eficiência de amplo espectro tanto *in vitro*, quanto *in vivo*.

Notox LS

Aditivo adsorvente de micotoxinas de amplo espectro, composto por Aluminossilicatos especiais e aditivo orgânico, o que facilita a adsorção das micotoxinas apolares e polares.

Notox Reproduction

Aditivo adsorvente de micotoxinas de amplo espectro para fêmeas suínas, composto de minerais capazes de adsorver, principalmente, zearalenona, além de fumonisinas, tricotecenos (T-2), aflatoxina e ocratoxinas.

Notox Swine

Aditivo adsorvente de micotoxinas composto de minerais capazes de adsorver fumonisinas, tricotecenos (T-2), zearalenona, aflatoxina e ocratoxinas. Produto validado *in vivo* contra as principais micotoxinas que afetam os suínos na fase de creche.

Notox T6

Aditivo adsorvente de micotoxinas com tecnologia avançada para combater os efeitos prejudiciais da Desoxinivalenol (DON). Tem a finalidade de mitigar a presença das principais micotoxinas encontradas no campo, dentre as quais se destaca a DON – substância altamente nociva, de difícil adsorção e que acarreta perdas econômicas significativas.

Notox

Aditivo Adsorvente de Aflatoxinas e Fumonisinas, composto por Aluminossilicato de Cálcio e Sódio testado *in vivo* em aves e suínos.

3. Meio ambiente

_ Gestão ambiental

_ Gestão sustentável da água

_ Projeto socioambiental

_ Conexões sustentáveis

GESTÃO AMBIENTAL

Gestão de resíduos como exemplo de responsabilidade ambiental

Na Rio Deserto, o cuidado com o meio ambiente vai além da obrigação — é parte da cultura. O Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) da empresa é reconhecido como uma referência em boas práticas, garantindo que cada resíduo tenha o destino correto.

Com processos bem definidos, todos os materiais gerados são cuidadosamente classificados e gerenciados. Isso permite soluções eficazes como reciclagem, compostagem e destinação final ambientalmente responsável, promovendo um ciclo sustentável.

A rastreabilidade é um dos pilares do programa: cada resíduo é monitorado desde a sua geração até o destino final, com registros feitos por meio do Manifesto de Transporte de Resíduos e Rejeitos (MTR), no portal oficial do Instituto de Meio Ambiente (IMA).

Mas o compromisso vai além das operações industriais. A Rio Deserto também cultiva a conscientização ambiental entre seus colaboradores. Treinamentos, palestras e ações práticas sobre reaproveitamento de materiais e preservação ambiental fazem parte da rotina, fortalecendo uma rede de atitudes que fazem a diferença.

Recuperar para transformar: o compromisso da Rio Deserto com o meio ambiente

Nos últimos dez anos, a Rio Deserto já recuperou mais de três milhões de metros quadrados de áreas — grande parte desse território não fazia parte de seu passivo ambiental. Esse esforço reforça um compromisso genuíno com a sustentabilidade e a valorização do meio ambiente.

Além de revitalizar áreas degradadas, a empresa também preserva importantes fragmentos de mata nativa nas cidades de Orleans (5 milhões de metros quadrados) e Siderópolis (3 milhões de metros quadrados), contribuindo com a biodiversidade e a qualidade de vida da região Sul de Santa Catarina.

O investimento da Rio Deserto em recuperação ambiental tem dado frutos visíveis: áreas antes impactadas hoje se tornaram espaços verdes, seguros, inclusivos e acessíveis à comunidade, fortalecendo o vínculo entre natureza e sociedade.

As técnicas adotadas seguem os rigorosos critérios definidos pelo Grupo Técnico de Assessoramento (GTA) e estão alinhadas com os melhores padrões internacionais. O processo inclui modelagem do solo, impermeabilização com argila, adição de solo fértil e, finalmente, o plantio de vegetação nativa. Após a reabilitação, as áreas seguem sob monitoramento constante, assegurando a eficiência da recuperação e a manutenção do equilíbrio ecológico.

Gestão de Emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE)

O debate sobre as emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) é global — e a Rio Deserto faz parte ativa desse movimento. Alinhada aos princípios do desenvolvimento sustentável, a empresa atua com responsabilidade e transparência, realizando o mapeamento e a quantificação das emissões em todas as unidades.

A empresa investe em projetos e ações voltadas à mitigação dos impactos climáticos, reafirmando seu compromisso com a preservação do planeta e com as gerações futuras.

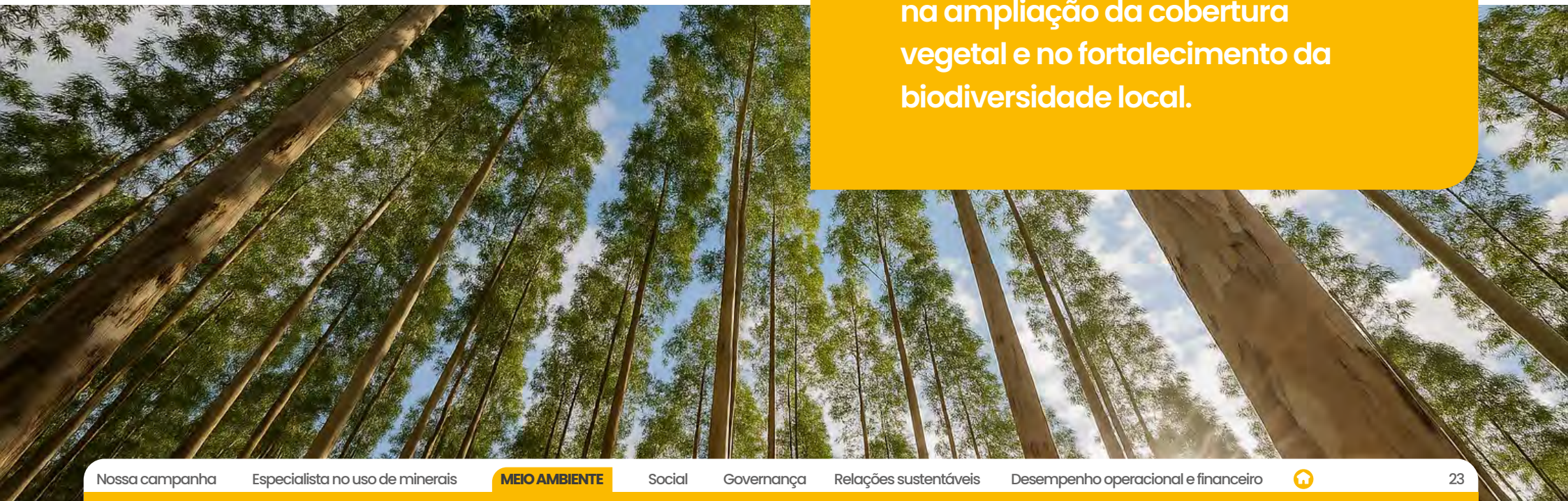
Floresta Sustentável: um projeto que cultiva o futuro

Com foco no desenvolvimento sustentável e no uso consciente dos recursos naturais, a Rio Deserto conduz o projeto Plantio de Floresta Sustentável em áreas estratégicas do Sul de Santa Catarina. A iniciativa promove o cultivo de espécies exóticas de rápido crescimento, como o eucalipto, com o objetivo de produzir madeira de forma ambientalmente responsável.

Muito além da produção, o projeto atua como um verdadeiro aliado da natureza. Ele contribui para a proteção dos mananciais, recuperação do solo, conservação da vegetação nativa e combate ao desmatamento. Ao incentivar o florestamento e o reflorestamento, a Rio Deserto reforça seu compromisso com a preservação ambiental e o equilíbrio dos ecossistemas.

Tudo é realizado dentro das normas estabelecidas pelo Código Florestal e pela legislação ambiental vigente. O plantio e o manejo seguem critérios técnicos rigorosos, garantindo responsabilidade em cada etapa.

O impacto positivo é expressivo: são mais de 500 mil mudas de eucalipto plantadas e 300 hectares de solo protegido contra erosões, com reflexos diretos na ampliação da cobertura vegetal e no fortalecimento da biodiversidade local.



GESTÃO SUSTENTÁVEL DA ÁGUA

O cuidado com a água está presente no dia a dia da Rio Deserto

A Rio Deserto transforma o cuidado com a água em um compromisso prático com o desenvolvimento sustentável do Sul de Santa Catarina. Entre as diversas ações de destaque, estão a preservação dos mananciais, o tratamento e a reutilização da água utilizada na mineração de carvão, além do fornecimento de água tratada para a agricultura e a indústria local.

Na empresa, cada gota importa. Os efluentes gerados na atividade mineradora passam por um rigoroso processo de tratamento físico-químico realizado nas Estações de Tratamento de Efluentes (ETEs). As etapas incluem aeração, neutralização e sedimentação em bacias impermeabilizadas, garantindo segurança ambiental e eficiência operacional.

O resultado é que a água tratada retorna ao processo produtivo, sendo reutilizada em atividades como operações no subsolo, limpeza de áreas e banheiros. O volume excedente é disponibilizado para uso agrícola e industrial, promovendo o reaproveitamento sustentável e o cumprimento integral da legislação ambiental vigente.

Mais do que cumprir normas, a Rio Deserto reafirma, com essas práticas, seu compromisso com a gestão responsável dos recursos hídricos e com o bem-estar das comunidades e ecossistemas que fazem parte do seu entorno.

PROJETO SOCIOAMBIENTAL

Desde 2006, o Instituto Felinos do Aguaí, com sede em Siderópolis, vem protagonizando uma jornada de cuidado, pesquisa e preservação da vida silvestre. Com o apoio da Rio Deserto, a instituição — reconhecida como uma Organização da Sociedade Civil de Interesse Público (OSCIP) — atua na proteção dos felinos silvestres que habitam a Reserva Biológica Estadual do Aguaí e seu entorno, contribuindo com o equilíbrio ecológico na região carbonífera do Sul de Santa Catarina.

Em 2024, o Instituto deu continuidade a importantes programas que unem ciência, educação, saúde e engajamento social, fortalecendo seu impacto em diversos municípios da região.

Descobertas que cruzam fronteiras

Por meio do Programa de Pesquisa e Monitoramento da Vida Silvestre, o Instituto Felinos do Aguaí integrou uma rede internacional de pesquisa que abrange América do Norte, Central e do Sul. O destaque do ano foi a descoberta do *Leopardus pardinoides*, uma nova espécie do complexo *Tigrinus*, revelando o valor das parcerias científicas e o potencial da biodiversidade local.

Saúde Ecológica: proteção que conecta espécies

No campo da Saúde Ecológica, o Instituto seguiu com ações preventivas, como a vacinação de animais domésticos em áreas próximas à reserva. A medida protege espécies silvestres, como pequenos felinos, ao reduzir os riscos de transmissão de doenças — promovendo um equilíbrio saudável entre os ambientes urbano e natural.

Educação que transforma

O Programa de Educação Ambiental também avançou, ampliando o alcance das ações educativas. Um dos marcos foi a parceria com a UNESC, que viabilizou estágios para estudantes de Ciências Biológicas e resultou no trabalho de conclusão de curso de uma acadêmica de Arquitetura e Urbanismo, com o projeto de um Centro de Educação Ambiental em Treviso, dentro da área da Reserva Biológica Estadual do Aguaí. Um verdadeiro elo entre conhecimento acadêmico e compromisso com o meio ambiente.

Projeto Nascentes: fonte de vida para o futuro

Outro grande passo do Instituto Felinos do Aguaí em 2024 foi o lançamento do Projeto Nascentes de Siderópolis, voltado à recuperação e preservação das nascentes de água da região. A ação reforça a importância dos recursos hídricos na manutenção dos ecossistemas e no abastecimento das comunidades locais.

Inovação a serviço da natureza

Com entusiasmo, o Instituto anunciou a aquisição de um domo geodésico, estrutura interativa e lúdica pensada para proporcionar às crianças e adolescentes uma vivência imersiva na natureza. O espaço favorece a aprendizagem ativa e reforça o vínculo das novas gerações com o meio ambiente. Além disso, a instalação de equipamentos fotovoltaicos marca mais um passo rumo à sustentabilidade, conectando educação, tecnologia e energia limpa.

Com o apoio da Rio Deserto, o Instituto Felinos do Aguaí reafirma sua missão: proteger, educar, restaurar e inspirar. Cada projeto é uma semente plantada para um futuro mais consciente, biodiverso e sustentável.

CONEXÕES SUSTENTÁVEIS

Dia do Meio Ambiente 2024

Com uma abordagem leve, interativa e educativa, o mês de junho de 2024 foi marcado por atividades especiais nas unidades da Rio Deserto, em celebração ao Dia Mundial do Meio Ambiente. As ações, conduzidas pelo setor de Meio Ambiente da empresa, uniram informação e diversão para engajar os colaboradores e a comunidade.

Entre os destaques, um quiz ambiental testou os conhecimentos dos colaboradores sobre as práticas sustentáveis adotadas pela Rio Deserto. A cada resposta correta, os participantes avançavam para o desafio “acerte o copo”, acumulando pontos em uma dinâmica animada e participativa. Os mais bem colocados foram premiados com brindes especiais, em reconhecimento ao envolvimento e ao aprendizado.

A conscientização também ganhou um olhar social e sensível: em Criciúma, alunos da Associação de Pais e Amigos dos Autistas (AMA) participaram do plantio de flores, tornando o momento ainda mais especial e simbólico.

As ações reforçam o compromisso da Rio Deserto com a educação ambiental, mostrando que é possível aprender e transformar o mundo ao nosso redor — de forma coletiva, inclusiva e inspiradora.

Estratégias para evitar a geração de DAM são destacadas em visita

Mais de 25 técnicos da ANM (Agência Nacional de Mineração), FEPAM (Fundação Estadual de Proteção Ambiental), IMA (Instituto do Meio Ambiente de Santa Catarina) e SGB (Serviço Geológico do Brasil), visitaram a Unidade de Extração Mina 101, da Rio Deserto, em junho de 2024. A visita integrou o calendário de um curso da ANM sobre Drenagem Ácida de Mina (DAM).

Durante a visita, foram apresentados os diferenciais da Unidade de Extração Mina 101, com ênfase para as estratégias e tecnologias utilizadas para evitar a geração de DAM, como o controle eficaz das águas subterrâneas e o monitoramento ambiental rigoroso. As práticas sustentáveis, como a destinação da água da Mina 101 para a agricultura e indústria, também foram mencionadas.

A Unidade de Extração Mina 101 é considerada um exemplo, já que por meio de medidas de controle das águas subterrâneas, monitoramento constante e geologia favorável, opera há quase 15 anos sem alteração na qualidade da água que é bombeada do subsolo.

ODS no Parque

A Rio Deserto participou da ação “ODS no Parque”, realizada em setembro de 2024, no Parque das Nações, em Criciúma. O evento foi promovido pelo Comitê ODS Criciúma e encerrou a Semana ODS na Prática, que envolveu os signatários em uma agenda repleta de ações e projetos.

Além de relatar as ações conectadas aos ODS, a empresa também distribuiu brindes para a comunidade. No mesmo espaço, esteve presente o Instituto Felinos do Aguaí, que tem o apoio da Rio Deserto e é dedicado à conservação de felinos silvestres da Reserva Biológica Estadual do Aguaí e entorno. A plataforma para o gerenciamento de dados ESG também foi apresentada durante o evento.

A Semana ODS na Prática é uma ação realizada todos os anos para dar visibilidade às iniciativas relacionadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

A prática acontece sempre na última semana de setembro, mobilizando, em todo o mundo, a ONU (Organização das Nações Unidas), governos locais e nacionais, instituições e organizações de todos os tipos, mídia, grupos da sociedade civil, cidadãs e cidadãos para uma iniciativa global em prol dos ODS.

4. Social

_ Colaboradores

_ Desenvolvimento profissional

_ Benefícios

_ Educação

_ Saúde, segurança e bem-estar

COLABORADORES

Na Rio Deserto, a segurança, a saúde e o bem-estar dos colaboradores são prioridades absolutas. A empresa reconhece que seus talentos são o motor da transformação e, por isso, investe continuamente em ações de desenvolvimento humano e profissional, criando um ambiente onde o crescimento individual caminha junto com o alcance dos objetivos corporativos.

Criatividade, inovação, comprometimento, agilidade, confiança, colaboração, cordialidade e responsabilidade são mais que valores da organização — são atitudes que ganham vida nas ações de cada colaborador, todos os dias.

Mais de 600 profissionais integram nosso time, atuando nas fábricas, unidades de extração, laboratório e escritório. Valorizar essa equipe é reconhecer que o futuro da Rio Deserto nasce das mãos de quem constrói o presente.

A empresa mantém como premissa tratar todos com igualdade, assegurando o respeito aos direitos internacionalmente reconhecidos, sobretudo no que se refere ao trabalho decente e à não discriminação. Esse compromisso se estende não apenas às suas operações, mas também à cadeia de valor.

Para reforçar essa postura ética, a Rio Deserto estabeleceu normativos internos sólidos, como o Código de Ética e de Conduta, disponível publicamente em seu site institucional. O documento proíbe expressamente o trabalho infantil, forçado ou análogo ao escravo, repudia qualquer forma de discriminação ou assédio moral e sexual, e garante a liberdade de associação sindical e de negociação coletiva.

Na Rio Deserto, cada pessoa importa. E é com base nesse princípio que a empresa constrói um ambiente de trabalho mais justo, seguro e inspirador — todos os dias.

DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

Treinamento e educação

Atenta aos desafios do negócio e às transformações do mercado, a empresa vem ampliando sua proposta de valor em educação corporativa, apostando em iniciativas que fortalecem as competências técnicas e comportamentais dos colaboradores. A missão é clara: formar profissionais preparados, engajados e conectados em uma cultura de aprendizado contínuo, que gera valor para o indivíduo e para a organização.

Com um programa de treinamento estruturado e contínuo, a Rio Deserto promove ganhos reais em produtividade, qualidade, inovação, clima organizacional e retenção de talentos — pilares essenciais para a competitividade sustentável.

Em 2024, essa jornada de aprendizado ganhou ainda mais força. Essas iniciativas reforçam o compromisso da Rio Deserto com o crescimento da equipe e com a criação de um ambiente de trabalho onde o conhecimento circula, inspira e transforma.

Ações de **capacitação** e **desenvolvimento interno**:

- *Instruções operacionais e procedimentos de trabalho*
- *Treinamentos de Normas Regulamentadoras (NRs)*
- *Diálogos Diários de Saúde e Segurança (DDSS)*
- *Campanhas de saúde e bem-estar*
- *Orientações ambientais e práticas sustentáveis*
- *Formação e reciclagem de brigadistas*
- *Programas de desenvolvimento de lideranças*
- *Workshops, palestras e capacitações específicas*

Treinamento Específico: Prepara o colaborador para desempenhar sua função com excelência, contando com a orientação e a experiência de profissionais qualificados.

Qualificação para a função: Prepara o colaborador para substituir colegas em situações como férias ou afastamentos, ao mesmo tempo em que o qualifica para futuras promoções internas.

Unidade		*Qualificação específica na função (horas totais)*	*Treinamento e Desenvolvimento (horas totais)*
Unidade de Extração Mina Cruz de Malta		*27.976,00*	*18.250,18*
Unidade de Extração Mina 101		*54.492,80*	*28.731,32*
Mina Novo Horizonte		*800,00*	*709,33*
RD Engenharia		*--*	*434,03*
Unidade Metalúrgica		*7.520,00*	*2.516,46*
RDLab Referência Laboratorial		*1.600,00*	*3.267,43*
Unidade São Geraldo		*1,00*	*240,07*
Unidade Caixa de Embarque		*--*	*240,07*
Unidade Correia Pinto		*8.400,00*	*4.120,75*
Escritório Central		*--*	*1.374,85*
Complexo Industrial	*Ragro Minerais*	*4.560,00*	*6.753,52*
	Unidade Produtiva II	*800,00*	*179,00*
TOTAL		***106.149,80***	***66.817,01***

Treinamento contínuo: o combustível para o crescimento sustentável

Investir em um programa de treinamento contínuo e bem estruturado não é apenas uma escolha estratégica — é um diferencial competitivo essencial para o sucesso a longo prazo de qualquer empresa. Quando o desenvolvimento das pessoas é colocado como prioridade, os resultados aparecem em todas as áreas. Confira os principais benefícios dessa prática da Rio Deserto:

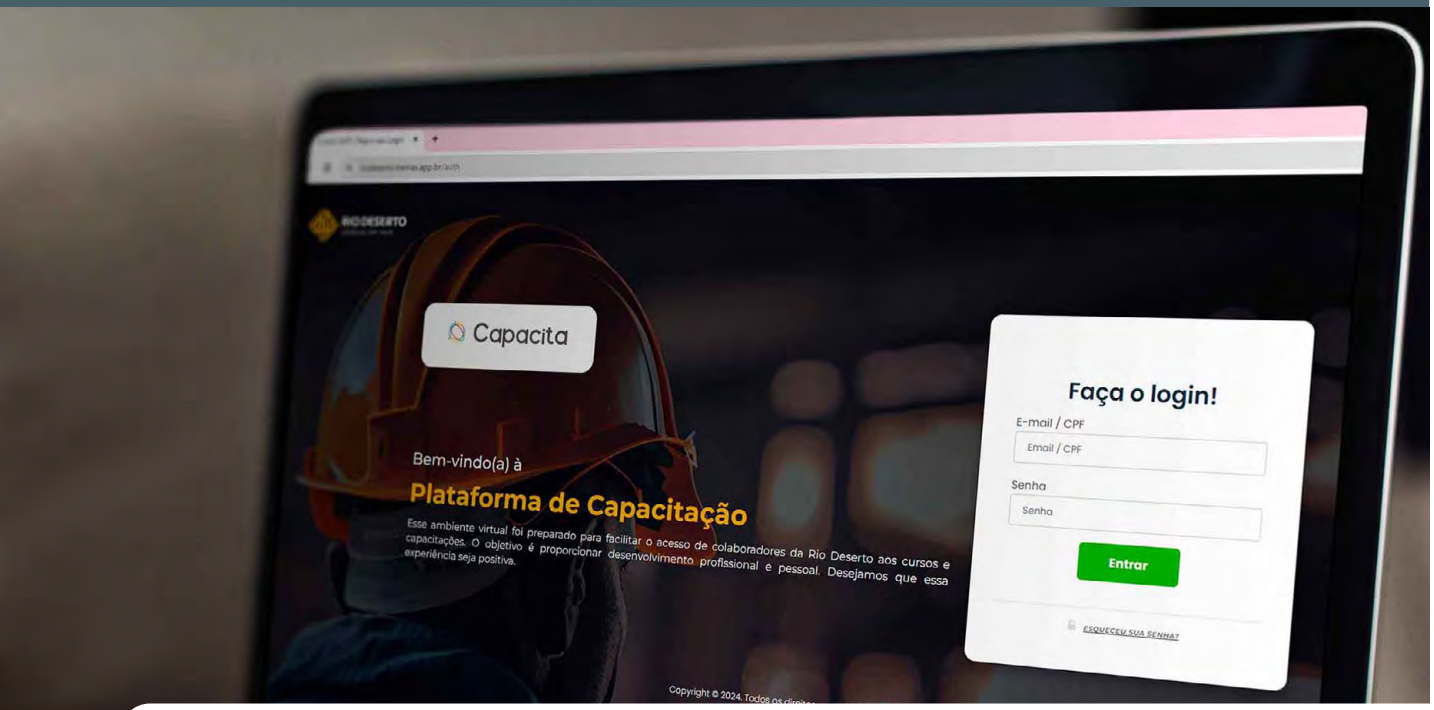
- **Mais produtividade no dia a dia**
  Colaboradores bem preparados executam suas atividades com mais agilidade, precisão e confiança, otimizando tempo e entregas.
- **Qualidade que se destaca**
  Com conhecimentos atualizados e habilidades técnicas afiadas, os erros diminuem e a excelência nas entregas se torna padrão.
- **Engajamento que inspira**
  Oferecer oportunidades de crescimento profissional aumenta a motivação e o sentimento de pertencimento à empresa.
- **Redução de custos operacionais**
  Menos retrabalho e processos mais eficientes se traduzem em economia — tanto de tempo quanto de recursos.
- **Cultura de inovação**
  Equipes bem capacitadas sentem-se mais seguras para propor melhorias, sugerir novas abordagens e contribuir com soluções criativas.
- **Talentos que permanecem**
  Valorizar o desenvolvimento contínuo fortalece o vínculo com os colaboradores, aumenta a satisfação e reduz a rotatividade.

Plataforma online de capacitação

O desenvolvimento profissional e pessoal dos colaboradores da Rio Deserto ganhou reforço, em 2024, com o lançamento de uma plataforma de capacitação online. O ambiente virtual foi especialmente preparado para facilitar o acesso aos cursos correspondentes à função exercida.

A Plataforma de Desenvolvimento e Capacitação de Colaboradores, intitulada de Capacita, foi preparada pelo departamento de Recursos Humanos da empresa em parceria com a instituição de ensino Satc. Por meio da ferramenta, são disponibilizados cursos como Operador de Trator, Retroescavadeira, Empilhadeira, Ponte Rolante, entre outros.

A implantação da plataforma virtual facilita a capacitação dos colaboradores. Os cursos são gravados e disponibilizados conforme demanda das unidades. As aulas virtuais são interativas e os materiais podem ser consultados a qualquer momento.



Atração de talentos

Com a missão de aproximar talentos das oportunidades profissionais, a Rio Deserto levou, ao longo de 2024, o programa “Rio Deserto + Emprego” a diversos municípios da região Sul e da Serra Catarinense. A iniciativa, conduzida pelo setor de Recursos Humanos, teve como foco fortalecer a presença da empresa nas comunidades locais e divulgar as vagas disponíveis.

Mais do que apresentar oportunidades de trabalho, os encontros proporcionaram um espaço de diálogo e conexão, onde os participantes puderam conhecer melhor a empresa, compartilhar experiências e alinhar expectativas. Assim, a Rio Deserto segue construindo pontes entre o mercado e os profissionais que desejam crescer junto com ela.

BENEFÍCIOS

A Rio Deserto disponibiliza um pacote de benefícios que acompanha as práticas de mercado, os termos do Acordo Coletivo de Trabalho e, sobretudo, as necessidades e expectativas de seus colaboradores.

Entre os benefícios oferecidos estão:

- Convênios com laboratórios e clínicas
- Exames periódicos
- Assistência médica interna
- Plano de saúde
- Seguro de vida
- Parcerias com universidades e escolas de idiomas
- Duas caixas de leite por mês
- Cartão Acicard
- Refeição na empresa e vale-alimentação

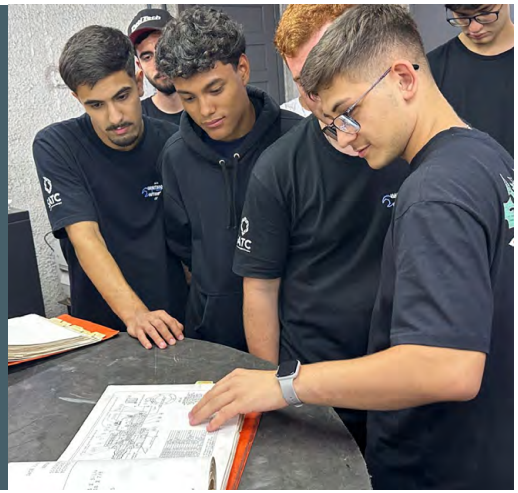
EDUCAÇÃO

Conexão com a educação: aproximando talentos do futuro

Ao longo de 2024, a Rio Deserto fortaleceu sua relação com instituições de ensino por meio de ações que inspiram, conectam e informam. A empresa promoveu visitas técnicas, participou de feiras e realizou palestras, compartilhando conhecimento sobre inovação, carreira e empregabilidade com estudantes da região Sul e da Serra Catarinense.

Mais do que apresentar oportunidades como o Programa de Estágio e o Jovem Aprendiz, essas iniciativas permitiram aos jovens conhecer de perto a realidade do mercado de trabalho, despertando o interesse por diferentes áreas e fortalecendo o vínculo entre a empresa, a comunidade e as escolas.

Incentivar a aprendizagem e contribuir para o desenvolvimento das pessoas são objetivos das práticas da Rio Deserto.



Unidade Metalúrgica – Siderópolis

Na Unidade Metalúrgica, mais de 20 estudantes dos cursos “Alimentador de Linha de Produção” e “Assistente Administrativo”, da Satc, participaram de uma visita técnica que proporcionou uma imersão completa nos processos da unidade.

Essa aproximação não apenas contribui para o aprendizado dos estudantes, como também reforça o papel da Rio Deserto na formação da nova geração de profissionais. Localizada em Siderópolis, a unidade conta com mais de 60 colaboradores e atua em áreas como automotiva, hidráulica, fabricação, usinagem, elétrica, caldeiraria/soldagem, administrativo, almoxarifado, planejamento, controle de produção e projetos mecânicos.

Unidade Correia Pinto – Serra Catarinense

Já na Serra Catarinense, a Rio Deserto marcou presença na 2ª edição do evento “Palmeira Mais Jovem”, promovido pela Prefeitura de Palmeira em parceria com o Sebrae. Representando a empresa, o técnico em segurança do trabalho da Unidade Correia Pinto, Alvacir Oliveira de Liz, compartilhou sua trajetória profissional, os desafios da função e as oportunidades disponíveis na unidade.

O evento, realizado em outubro, teve como objetivo promover a integração entre empresas e adolescentes em fase de formação. Durante a programação, os jovens participaram de dinâmicas para resolver problemas do cotidiano empresarial, sob orientação de profissionais indicados pelas empresas participantes. Também puderam tirar dúvidas e conhecer o que o mercado valoriza na hora da contratação.

Satc: o elo social e educacional da indústria carbonífera

+5.000
Alunos

Cerca de
600
Colaboradores

A Associação Beneficente da Indústria Carbonífera de Santa Catarina (Satc) é muito mais do que uma instituição de ensino — é o reflexo do compromisso social da mineração com o futuro. Criada pelo setor carbonífero, que até hoje a mantém por meio de contribuições mensais das empresas mineradoras, além das mensalidades dos estudantes, a Satc representa o "braço social" dessa atividade essencial para a região.

Seu campus oferece uma jornada educacional completa, que vai da educação infantil à pós-graduação, apoiada por uma infraestrutura moderna e voltada para o aprendizado prático e transformador.

Além disso, a instituição abriga o Centro Tecnológico Satc, um polo de pesquisa, inovação e serviços laboratoriais que impulsiona o desenvolvimento sustentável, conecta teoria e prática, e contribui ativamente para soluções que beneficiam a sociedade como um todo.

A Satc é reconhecida nacionalmente como referência em educação e tecnologia.

Programa Jovem Aprendiz

O Programa Jovem Aprendiz, da Rio Deserto, passou a contar com novos integrantes em 2024. Diferente dos tradicionais programas, que intercalam dias de atividade na empresa e dias de aula na instituição de ensino, o Programa Jovem Aprendiz, da Rio Deserto (unidades de mineração), alia teoria e prática com atividades realizadas, exclusivamente, na instituição de ensino Satc, em Criciúma.

Os novos integrantes estão tendo formação no curso técnico em administração, manutenção automotiva ou mecatrônica, bem como certificado do curso de aprendizagem em assistente administrativo ou alimentador de linha de produção. Também tem benefícios como registro na carteira de trabalho, vale-transporte e remuneração conforme previsão legal.

O Programa Jovem Aprendiz, da Rio Deserto, foi lançado no segundo semestre de 2018 e é destinado aos jovens de 15 a 21 anos de idade, que estejam cursando ou que já tenham concluído o ensino médio.

Programa de Estágio

Há mais de 15 anos, o Programa de Estágio da Rio Deserto transforma talentos em trajetórias de sucesso. Com foco no desenvolvimento profissional e pessoal, o programa oferece oportunidades reais de aprendizado e crescimento dentro da empresa.

Os estagiários da Rio Deserto contam com remuneração e uma série de benefícios, como vale-transporte, alimentação, plano de saúde, entre outros. Muito além da prática diária, o programa valoriza conexões e trocas de experiências: todos os anos são promovidos o Encontro de Estagiários e o Encontro de Supervisores de Estágio — momentos dedicados ao aprendizado, à integração e à valorização de cada etapa da jornada.

Em agosto, o Dia do Estagiário ganha destaque com ações especiais. A participação ativa na Feira da Empregabilidade, da Satc, também reforça o compromisso da empresa com o futuro dos profissionais que estão iniciando suas carreiras.

12º Encontro de Estagiários

A importância da comunicação eficaz e os desdobramentos para o sucesso no estágio foram assuntos que nortearam o 12º Encontro de Estagiários da Rio Deserto. A atividade aconteceu em agosto, no Escritório Central, reunindo estagiários de todas as unidades da empresa.

A conversa foi conduzida pela mestre em educação, educadora corporativa em comunicação e oratória, Isabel Conti Shilling, que destacou dicas práticas para a boa comunicação no dia a dia. A ação, promovida pelo departamento de Recursos Humanos, integra o cronograma anual de atividades do Programa de Estágio da Rio Deserto.

Todos os participantes do encontro receberam certificados e brindes em alusão ao Dia do Estagiário, celebrado em 18 de agosto.

Capacitação de Supervisores de Estágio

Os supervisores de estágio da Unidade de Extração Mina 101, da Rio Deserto, se reuniram, em 2024, para uma capacitação. A atividade, promovida pelo departamento de Recursos Humanos, é realizada anualmente e faz parte do calendário do Programa de Estágio da empresa. O objetivo é fortalecer a prática do estágio responsável.

Feira da Empregabilidade 2024

A Rio Deserto foi uma das empresas participantes da 17ª Feira da Empregabilidade, realizada na Satc em outubro de 2024. O destaque da participação, mais uma vez, ficou com os estagiários da empresa, que contaram a própria experiência aos visitantes. Os diferenciais do Programa de Estágio, bem como as interações da empresa com o público, promoveram o sucesso do estande.

A participação no evento foi um momento privilegiado para mostrar as boas práticas de estágio da Rio Deserto e a importância que a empresa dá ao desenvolvimento profissional. A ação é essencial para conectar organizações e futuros profissionais, demonstrando o compromisso da empresa com a formação de novos talentos.

Ao todo, 65 organizações da região sul e norte catarinense, bem como de outros estados, estiveram presentes no evento. A Feira da Empregabilidade foi aberta ao público e fez parte da Satc Work Week (SWW), uma iniciativa do setor de estágios da Satc para fortalecer a conexão entre os estudantes do Colégio Satc, UniSatc e o setor empresarial.

Programa de Estágio da Rio Deserto é apresentado para alunos do Senai

O Programa de Estágio da Rio Deserto foi apresentado aos estudantes dos cursos de Mecânica e Eletromecânica, do Senai Criciúma, em julho. Na ocasião, a especialista de Recursos Humanos da Rio Deserto, Alice Constantino Joaquim, destacou a importância de estreitar a relação entre empresas e instituições de ensino.

Durante a explanação, também foram destacadas dicas como buscar o autoconhecimento e o desenvolvimento profissional, bem como desenvolver competências comportamentais. Estagiários da Rio Deserto também participaram da ação e se apresentaram, relatando cursos e áreas de atuação na empresa.

A interação com instituições de ensino é uma das premissas do Programa de Estágio da Rio Deserto. Para a empresa, as vivências colaborativas, como a conversa com estudantes do Senai, influenciam diretamente no desenvolvimento das pessoas.

Bolsas de Estudo

Na Rio Deserto, investir em educação é investir em pessoas. A empresa acredita que o conhecimento transforma realidades e, por isso, promove iniciativas que incentivam a aprendizagem e contribuem para o desenvolvimento pessoal e profissional dos seus colaboradores e de suas famílias.

Entre as ações, destacam-se a concessão de bolsas de estudo e a manutenção de convênios com instituições de ensino, facilitando o acesso à educação de qualidade para colaboradores e seus filhos.

Todos os pedidos passam por uma análise criteriosa, baseada em critérios previamente definidos. No caso dos colaboradores, também é considerada a relevância da formação para as demandas e os desafios da empresa, valorizando trajetórias que alinham o crescimento individual ao coletivo.

Hackathon: Desafio Carvão +

Colaboradores da Rio Deserto participaram, em 2024, da primeira edição do “Hackathon: Desafio Carvão+”. O evento, realizado no Cobusiness do Centro Tecnológico da Satc, teve a participação de mais de 40 pessoas, entre estudantes e profissionais de diversas áreas, que se reuniram em equipes para transformar ideias em soluções reais para o setor carbonífero.

Durante o evento, os grupos contaram com o auxílio de mentores de diversas áreas da parte técnica à administrativa. Participaram da dinâmica profissionais das carboníferas, acadêmicos do IFSC Criciúma, acadêmicos e profissionais da Satc, entre outros.

Após o desenvolvimento das ideias, ao final do evento, cada grupo apresentou as soluções encontradas. Entre os temas trabalhados no Hackathon, destaque para a automatização no uso de equipamentos e máquinas de subsolo, umidade do carvão no processo produtivo e transporte e uso de biomassa e/ou turfa para ajuste de especificação.

A primeira edição do Hackathon: Desafio Carvão+” teve o apoio do Sindicato da Indústria de Extração de Carvão do Estado de Santa Catarina (Siecesc/Carvão+), Ferrovia Tereza Cristina, Diamante Geração de Energia e Sebrae. A curadoria que atuou na organização foi composta e coordenada pela Satc, com participação de representantes do Ecossistema Local de Inovação, IFSC Criciúma, Criciúma Conecta Inovação, Unesc, ACIC, Centro de Inovação Criciúma, IEL/FIESC e SESI/SENAI.

Projeto Clube Jovem Empreendedor

A parceria entre empresas e escolas pode transformar realidades, e a Rio Deserto tem comprovado isso por meio de sua participação no Projeto Clube Jovem Empreendedor, uma iniciativa da Prefeitura de Criciúma em conjunto com a Associação Empresarial de Criciúma (Acic). Em 2024, a empresa apadrinhou a Escola Municipal de Educação Básica Serafina Milioli Pescador, localizada no bairro Operária Nova, reforçando seu compromisso com a educação, o desenvolvimento sustentável e a formação de jovens protagonistas.

O projeto, que envolve cerca de 140 alunos dos sextos e sétimos anos de 13 escolas municipais, integrou o programa Jovens Empreendedores Primeiros Passos (JEPP), da Educação Empreendedora do Sebrae. Ao longo do ano letivo, os estudantes receberam visitas de empresários e, em contrapartida, conheceram o funcionamento das empresas que os apadrinharam. A proposta culminou na apresentação de projetos autorais na Feira de Empreendedorismo Estudantil, realizada em novembro, na Acic.

Uma troca que inspira

As atividades entre a Rio Deserto e os alunos da Escola Serafina Milioli Pescador foram marcadas por aprendizados mútuos e experiências enriquecedoras. Em junho, representantes da empresa — incluindo o administrador Valcir José Zanette e o assessor administrativo Eduardo Netto Zanette — visitaram a escola para compartilhar suas trajetórias profissionais, valores organizacionais e histórias de dedicação. A conversa, acompanhada pelas áreas de Recursos Humanos e Comunicação da empresa, despertou nos estudantes reflexões sobre o futuro, carreira e o papel do empreendedorismo na sociedade.

Uma visita transformadora

Em setembro, foi a vez dos estudantes conhecerem de perto a Unidade Mina Novo Horizonte, localizada no bairro Ana Maria, em Criciúma. Eles exploraram as instalações, acompanharam o carregamento do trem, visitaram a Estação de Tratamento de Efluentes (ETE) e assistiram a um vídeo explicativo sobre o processo de extração e beneficiamento do carvão mineral. Além disso, refletiram sobre temas como meio ambiente, saúde, segurança, tecnologia e inovação. A visita também contou com a presença de profissionais da Ferrovia Tereza Cristina, que alertaram para cuidados com a linha férrea.

Soluções inspiradas na prática

Com base na experiência vivida na Rio Deserto, os alunos desenvolveram um projeto voltado à sustentabilidade, inspirado no Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) da empresa. A proposta buscou aplicar, dentro da escola, um sistema eficiente de separação e destinação de resíduos recicláveis, envolvendo toda a comunidade escolar. A ideia foi apresentada na 2ª Feira de Empreendedorismo Estudantil, como parte da solução criada pelos estudantes dentro do tema do ano: “Soluções Sustentáveis”.

Educação que deixa marcas

A participação da Rio Deserto no projeto foi marcada por engajamento, acolhimento e incentivo. A iniciativa reforça a importância da união entre escola, empresa e poder público na construção de um futuro mais consciente, empreendedor e sustentável.

SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR

Na Rio Deserto, a saúde e a segurança vêm sempre em primeiro lugar. Por isso, a empresa conta com um robusto Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho, que integra processos, ações e boas práticas voltadas à construção de um ambiente laboral mais seguro, saudável e alinhado às exigências legais.

Mais do que cumprir Normas Regulamentadoras, a Rio Deserto busca excelência em cada iniciativa.

Esse sistema se sustenta em pilares sólidos:

- Conformidade com a legislação vigente
- Gestão proativa de riscos
- Capacitação constante e cultura de conscientização
- Programas estruturados de segurança, saúde e resposta a emergências
- Prevenção e mitigação de acidentes e incidentes
- Compromisso com a melhoria contínua

Essas diretrizes se estendem a todos: *colaboradores próprios, prestadores de serviço, estagiários, jovens aprendizes e visitantes — porque segurança é um valor que se compartilha e se vive todos os dias.*

SIPAT e SIPAT/MIN 2024

“Cuidar de si mesmo é cuidar dos outros. A segurança começa com você.” Este foi o tema da SIPAT – Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (unidades do industrial) e da SIPAT/MIN – Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho na Mineração (unidades de mineração), realizadas em outubro, na Rio Deserto.

A ação foi composta por um cronograma com temas diversificados, envolvendo os departamentos de Saúde e Segurança, Recursos Humanos e convidados. Entre os assuntos abordados, destaque para o trabalho em equipe e o espírito de liderança, proteção respiratória, cuidado ativo, relação de confiança na prevenção de acidentes, segurança no trânsito, doenças crônicas, entre outros.

Dinâmicas, sorteio de brindes, paródias e diversas atividades marcaram os encontros. Realizadas todos os anos, a SIPAT e a SIPAT/MIN são coordenadas pelo SESMT (Serviços Especializados em Segurança e em Medicina do Trabalho).

Cipamin 2024

Três dias de palestras e treinamentos práticos de primeiros socorros, combate a incêndio e muito mais. Assim foi a 23ª edição do Seminário da Comissão Interna de Prevenção de Acidente da Mineração (Cipamin), realizada na SATC, em 2024. A atividade visou levar as boas práticas de segurança e saúde ao trabalhador e foi voltada para os mineiros e colaboradores das carboníferas integrantes das Cipas.

O evento foi organizado pela Comissão Regional do Setor Mineral - CRSM, com apoio da Federação Interestadual dos Trabalhadores na Indústria da Extração do Carvão dos Estados PR, SC e RS (FITIEC), Sindicato da Indústria de Extração de Carvão do Estado de Santa Catarina (Siecesc)-Carvão+ e Satc, contando com o apoio das empresas carboníferas da região.

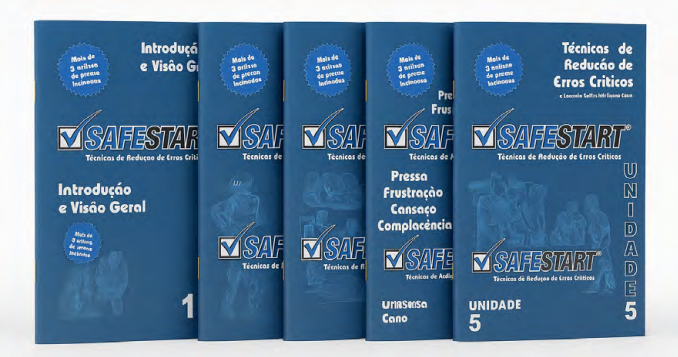
Programa SafeStart

Em 2024, foram trabalhados os cinco módulos do Programa SafeStart nas unidades da Rio Deserto. Cada módulo teve duração de duas horas e foi realizado na própria unidade de trabalho, conforme um cronograma estabelecido, nos meses de abril, maio, junho, julho e agosto. Todas as capacitações foram ministradas pelos multiplicadores do SafeStart, que são colaboradores da Rio Deserto que receberam treinamento e assumiram a missão de repassar conhecimento a todos os demais trabalhadores.

Na aplicação dos cinco módulos, a empresa registrou um alcance médio de 93% dos colaboradores, totalizando mais de 6 mil horas de treinamento.

O programa foi composto por técnicas e atividades para fortalecer a importância da atenção às tarefas e ao comportamento seguro, dentro e fora do ambiente do trabalho, para reduzir os erros e, consequentemente, lesões e incidentes, causados por estados como pressa, frustração, cansaço e complacência.

O SafeStart é uma metodologia desenvolvida no Canadá e já implantada em mais de 3,5 mil empresas, em 60 países. O programa foi adotado por todas as empresas do setor carbonífero.



Simulados de Emergência

Na Rio Deserto, segurança é mais do que um requisito — é parte essencial da cultura organizacional. Por isso, são disponibilizados conteúdos diversos e atualizados sobre Segurança e Saúde do Trabalho (SST), promovendo a conscientização contínua entre todos os colaboradores.

Quando há atuação de profissionais contratados, a empresa estabelece como pré-requisito a análise de riscos das atividades antes do início dos trabalhos, bem como a aplicação de programas de gestão de riscos ocupacionais, entre outras medidas preventivas.

A estrutura de gestão é fortalecida por simulados periódicos de emergência e pelo Plano de Atendimento a Emergência (PAE), que define estratégias e ações para situações críticas. O plano é construído com base na identificação de perigos e riscos, observação de operações, análises documentais e legais, inspeções, avaliações de procedimentos, mapas de processos e auditorias — tanto internas quanto externas.

O resultado é um ambiente mais seguro, com práticas que vão além das normas, priorizando a vida e o bem-estar de todos.

Promoção da saúde

Na Rio Deserto, cuidar das pessoas começa com a saúde. Os exames médicos ocupacionais fazem parte da rotina de gestão da saúde do trabalho e garantem que cada etapa da jornada do colaborador — admissão, mudança de função, retorno após licença, desligamento ou acompanhamento periódico — seja acompanhada com responsabilidade e atenção. A emissão do Atestado de Saúde Ocupacional (ASO) segue as diretrizes do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) da empresa, assegurando conformidade e prevenção.

Mas o cuidado vai além das exigências legais. A Rio Deserto investe também em ações que promovem a qualidade de vida e o bem-estar integral de seus profissionais, reforçando o compromisso com um ambiente de trabalho saudável, humano e acolhedor.

Bem-estar

Na Rio Deserto, o cuidado com as pessoas vai além da segurança: é um compromisso com a saúde integral. A empresa promove, de forma contínua, a conscientização sobre a saúde física e mental por meio de ações e programas realizados em suas unidades.

Mais do que cores no calendário, essas ações representam o cuidado genuíno com a vida, o bem-estar e a dignidade de cada colaborador.

Campanhas temáticas ao longo do ano reforçam essa jornada de cuidado e informação:

- **Janeiro Branco**, com foco na saúde mental
- **Abril Verde**, voltado à prevenção de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais
- **Setembro Amarelo**, dedicado à prevenção do suicídio
- **Outubro Rosa**, de conscientização sobre o câncer de mama
- **Novembro Azul**, voltado à prevenção do câncer de próstata
- **Dezembro Vermelho**, com foco na prevenção das Infecções Sexualmente Transmissíveis (ISTs)

Imunização contra a gripe

Em 2024, colaboradores da Rio Deserto foram imunizados gratuitamente contra a gripe em mais uma edição da campanha anual promovida pelo departamento médico da empresa, com o apoio do Sesi (Serviço Social da Indústria).

Mais do que uma ação de saúde, a vacinação contra a Influenza representa um compromisso com ambientes de trabalho mais seguros e saudáveis. Reconhecida como a forma mais eficaz de prevenção, a vacina ajuda a evitar o agravamento da doença e complicações sérias causadas pelo vírus da gripe — protegendo não apenas o colaborador, mas todos ao seu redor.

Cuidar da saúde é uma forma de valorizar as pessoas. Na Rio Deserto, isso é prioridade.

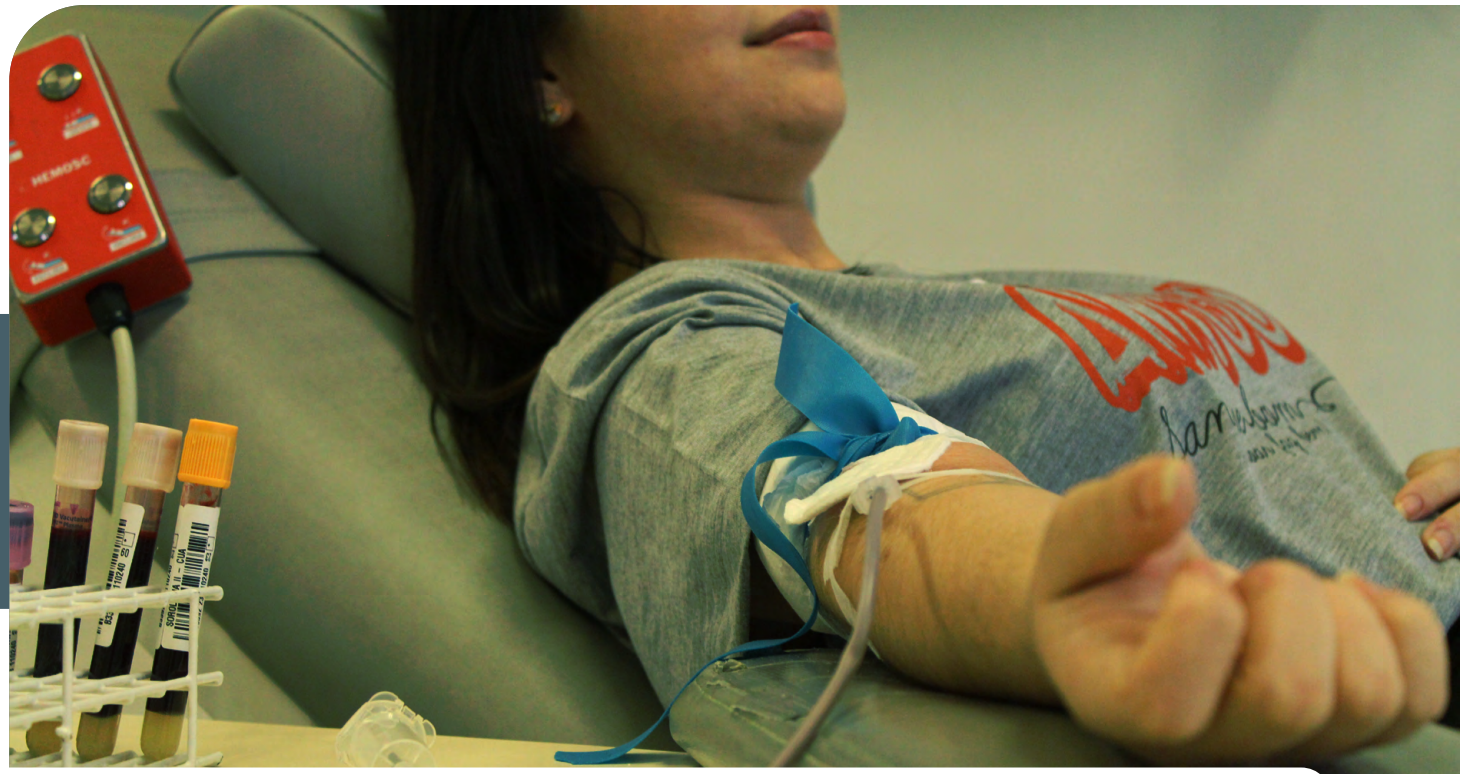
Programa Amigo Sangue Bom

Doar é um ato de amor — e na Rio Deserto, essa atitude salva vidas o ano inteiro.

Por meio do Programa Amigo Sangue Bom, a empresa promove, ao longo de todo o ano, a conscientização dos colaboradores sobre a importância da doação de sangue. A mobilização ganha ainda mais força em junho e novembro, meses em que são celebrados o Dia Mundial e o Dia Nacional do Doador de Sangue.

O programa tem como propósito estimular a doação voluntária entre colaboradores e seus familiares, incentivando que essa ação se torne um hábito contínuo e solidário.

O resultado dessa corrente de solidariedade é motivo de orgulho: são mais de 200 colaboradores cadastrados como doadores e mais de 70 doações realizadas somente em 2024 a partir das ações do Programa Amigo Sangue Bom.



5. Governança

_ Combate à corrupção

_ Proteção de dados

_ Certificações

COMBATE À CORRUPÇÃO

Na Rio Deserto, agir com integridade não é apenas uma obrigação legal — é um princípio que orienta todas as decisões e relações. Por isso, a empresa promove uma cultura de ética e conformidade que vai além do cumprimento das leis, reforçando seu Código de Ética e Conduta em todos os níveis organizacionais.

A empresa adota normas internas claras, que guiam seus profissionais no respeito à legislação, às determinações judiciais e aos valores fundamentais da organização: transparência, honestidade e lealdade. Essas diretrizes também norteiam a atuação da empresa junto aos seus stakeholders, fortalecendo uma rede de confiança em toda a cadeia de valor.

Desde o início do vínculo com a organização, os colaboradores passam por capacitação sobre o Código de Ética e Conduta, assumindo formalmente o compromisso com suas normas e princípios. Essa prática reforça o compromisso da Rio Deserto com a prevenção à corrupção, a contabilidade transparente e o combate ao suborno, consolidando uma postura ética em todas as suas ações.

PROTEÇÃO DE DADOS

Na Rio Deserto, a segurança da informação é tratada com máxima seriedade. A empresa adota medidas rigorosas para garantir a privacidade dos dados pessoais de todos os seus stakeholders — colaboradores, fornecedores, clientes e parceiros —, atuando em plena conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) e com as melhores práticas de governança digital.

Desde a entrada em vigor da LGPD, a Rio Deserto estruturou um comitê interno dedicado à gestão das informações e das obrigações legais, fortalecendo a governança sobre dados sensíveis. Além disso, implementou políticas claras e objetivas que orientam sobre os procedimentos de segurança e uso correto dos dados em diferentes cenários.

Graças a esse trabalho preventivo e comprometido, a Rio Deserto nunca registrou queixas relacionadas a violações de privacidade ou vazamentos de dados.

A LGPD regulamenta processos como coleta, armazenamento e compartilhamento de informações pessoais, oferecendo mais segurança e controle ao titular dos dados. Ao respeitar essas diretrizes, a Rio Deserto reafirma seu papel como uma empresa ética, confiável e conectada às exigências do presente — e às responsabilidades do futuro.

CERTIFICAÇÕES

Sistema Integrado de Gestão

Em 2024, a Rio Deserto teve novamente seu compromisso com a excelência operacional reconhecido: foi recomendada à manutenção das certificações ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, referentes aos sistemas de gestão da qualidade, meio ambiente e saúde e segurança ocupacional. A auditoria foi conduzida pelo organismo independente TÜV NORD Brasil – BRTÜV, parte do renomado grupo alemão TÜV NORD.

Esse reconhecimento reafirma a posição da Rio Deserto como pioneira entre as carboníferas do Sul Catarinense, sendo a primeira da região a obter as três certificações. Um marco que traduz o comprometimento da empresa com a melhoria contínua e a gestão responsável em todas as frentes do negócio.

A jornada da Rio Deserto com as normas ISO não é recente: as certificações ISO 9001 e ISO 14001 vêm sendo mantidas há quase 15 anos, refletindo a consistência dos processos e o cuidado com o meio ambiente. Já a ISO 45001, conquistada em 2021, substituiu a antiga OHSAS 18001, vigente desde 2018, reforçando a atenção à segurança e ao bem-estar dos colaboradores.

Esses pilares se consolidam no Sistema Integrado de Gestão (SIG) da empresa, que une os processos relacionados à qualidade, meio ambiente, saúde e segurança do trabalho. As práticas adotadas atendem aos critérios técnicos exigidos por órgãos certificadores e possibilitam não só a renovação de certificações, mas também a expansão do reconhecimento em nível nacional e internacional.

Mais do que atender normas, a Rio Deserto comprova, com essas conquistas, a dedicação de seus profissionais e a responsabilidade com cada etapa de suas operações, sempre guiada pelos princípios da sustentabilidade, inovação e respeito à vida.

NBR ISO 9001:2015
Unidade de Extração Mina 101
Unidade de Extração Mina Cruz de Malta
Unidade Mina Novo Horizonte
RDLAB Referência Laboratorial
Unidade Correia Pinto

NBR ISO 14001:2015
Unidade de Extração Mina 101
Unidade de Extração Mina Cruz de Malta
Unidade Mina Novo Horizonte

NBR ISO 45001:2018
Unidade de Extração Mina 101
Unidade de Extração Mina Cruz de Malta
Unidade Mina Novo Horizonte

Mais do que atender normas, a Rio Deserto reafirma seu compromisso com a sustentabilidade, a inovação e o respeito à vida.

MAPA

O RDLAB Referência Laboratorial é oficialmente cadastrado no Ministério da Agricultura e Pecuária (MAPA) como prestador de serviços especializados em análises de fertilizantes, inoculantes e corretivos. Essa credencial reforça a seriedade e a competência técnica do laboratório em atender as exigências do setor agropecuário nacional.

O MAPA, órgão responsável por formular políticas públicas para o desenvolvimento da agropecuária brasileira, também atua no fomento ao agronegócio e na regulamentação de serviços essenciais ao campo. Ter o reconhecimento do Ministério atesta o alinhamento do RDLAB com os padrões de qualidade, segurança e confiança exigidos pelo mercado.

Com infraestrutura avançada e equipe qualificada, o RDLAB reafirma seu papel como parceiro estratégico do agronegócio, entregando resultados precisos, confiáveis e em conformidade com as normas vigentes.

IMA

O RDLAB Referência Laboratorial também conta com a Certidão de Reconhecimento para Análises de Águas e Efluentes, concedida pelo Instituto do Meio Ambiente de Santa Catarina (IMA). Esse reconhecimento oficial comprova que o laboratório atua em total conformidade com as normas de padronização aplicáveis às atividades de ensaio e calibração, garantindo precisão, confiabilidade e responsabilidade ambiental.

A certificação reforça a credibilidade do RDLAB junto aos órgãos ambientais e às entidades externas, validando a qualidade técnica e o rigor metodológico dos serviços prestados. Com esse selo de confiança, o laboratório consolida seu papel como referência em análises ambientais, contribuindo diretamente para o monitoramento e a preservação dos recursos hídricos no estado.

GMP

Em 2022, a Ragro Minerais foi recomendada à manutenção da certificação GMP+B1 – *Production, Trade and Services*, um dos mais respeitados selos de garantia de qualidade no cenário internacional para indústrias fornecedoras de ingredientes destinados à alimentação animal. A auditoria foi conduzida pela renomada certificadora SGS, referência global em inspeções e certificações.

A certificação GMP+ atesta o cumprimento de rigorosos requisitos internacionais de segurança e qualidade, integrando padrões como HACCP/APPCC (Análise de Perigos e Pontos Críticos de Controle), GMP/BPF (Boas Práticas de Fabricação), legislações nacionais e regulamentações da União Europeia, além das exigências específicas de clientes do setor.

Reconhecida globalmente, a GMP+ é muito mais que uma certificação — é um selo de confiança que diferencia empresas comprometidas com a segurança, a rastreabilidade e a excelência na cadeia de produção animal. Com essa conquista, a Ragro reforça sua posição como parceira confiável no mercado de nutrição animal, levando qualidade e segurança a cada etapa do processo.

Ecocert

A Ragro Minerais é reconhecida com o Atestado de Conformidade Ecocert, que autoriza a comercialização de produtos destinados à agricultura orgânica. Esse selo de qualidade comprova que os produtos da empresa seguem rigorosos critérios ambientais e estão alinhados às práticas sustentáveis exigidas pelo setor.

A Ecocert, fundada na França em 1991, é uma das mais respeitadas instituições internacionais de inspeção e certificação. Sua missão é promover um modelo agrícola que valorize a preservação do meio ambiente, a biodiversidade e a responsabilidade social.

Com essa certificação, a Ragro reforça seu compromisso com um futuro mais verde e responsável, entregando soluções que respeitam a natureza e contribuem para uma agricultura mais saudável e consciente.

6. Relações sustentáveis

_ Comunidades

_ Reconhecimentos

_ Valorização de pessoas

17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO

COMUNIDADES

Em 2024, a Rio Deserto transformou compromisso em ação, fortalecendo laços com as comunidades por meio de doações e patrocínios. Com foco no desenvolvimento social, a empresa apoiou iniciativas que fazem a diferença no dia a dia das pessoas, mantendo vivo o apoio a projetos e entidades que promovem impactos positivos e duradouros.

Apoio a entidades e projetos

O apoio ao meio social e às iniciativas voltadas à solidariedade fazem parte da cultura da Rio Deserto. Por isso, a empresa renovou, em 2024, o contrato de apoio financeiro mensal com sete entidades de Criciúma.

Os contratos renovados contemplam a Associação dos Deficientes Físicos de Criciúma (Judecri), o Instituto Show de Bola (iniciativa de cunho social, esportivo e cultural, que atende crianças e adolescentes), a Associação Desportiva Cestinhas Criciúma (Basquete Feminino), a Associação Criciúma de Futsal, a Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais (APAE Criciúma), a Associação Beneficente Nossa Casa (Projeto Nadando para o Futuro) e a Escolinha de Triathlon da Sociedade Recreativa Mampituba.

Além do apoio às sete entidades, a Rio Deserto também mantém parceria com o Hospital Nossa Senhora da Conceição, de Urussanga. A empresa tem, ainda, expressiva participação em diversas outras ações sociais, entre elas o apoio ao Bairro da Juventude, bem como a doação de recursos e/ou materiais para ações educativas, sociais, culturais e esportivas da região.

Projeto Leite Solidário

As doações do Projeto Leite Solidário, da Rio Deserto, chegaram a quase 20 mil litros no ano de 2024. A contribuição beneficiou mais de 20 entidades, bem como diversas famílias da região Sul Catarinense. Essa é a quantidade mais expressiva já doada em um ano desde o início do projeto. O sucesso da ação se deve à parceria entre a Rio Deserto e os colaboradores da empresa.

Todos os meses, cada colaborador da Rio Deserto recebe 24 litros de leite e pode optar por doar uma parte. Desde 2015, quando o projeto completou dez anos de existência, a quantidade doada pelos colaboradores é sempre reforçada pela empresa, que contribui com a mesma quantia. Assim, se os colaboradores doam 100 litros de leite em um mês, a empresa doa mais 100 litros, sendo possível contribuir com mais famílias e entidades periodicamente. O departamento de Recursos Humanos é responsável pela organização e distribuição das doações.

Entidades beneficiadas em 2024

- *Grupo de Apoio a Famílias da Igreja Assembleia de Deus – Abecin (Criciúma)*
- *Asilo São Vicente de Paulo (Criciúma)*
- *Abba Pai Church (Criciúma)*
- *Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais – Apae (Lauro Müller)*
- *Casa Maria Tereza de Apoio a Pessoas com Câncer (Criciúma)*
- *Escolinha de Futebol Sementes do Futuro (Criciúma)*
- *Casa de Repouso Bom Jesus (Criciúma)*
- *Mulheres Voluntárias do Mirassol (Balneário Rincão)*
- *Residência Inclusiva Silva & Staviacz (Criciúma)*
- *Grupo de Apoio e Prevenção a AIDS – Gapac (Criciúma)*
- *Casa Lar Especial Valentes da Davi (Criciúma)*
- *Projeto Social Deus Proverá (Siderópolis)*
- *SOS Rio Grande do Sul*
- *Bairro da Juventude (Criciúma)*
- *Casa de Repouso Cantinho do Idoso (Criciúma)*
- *Centro de Referência de Assistência Social – CRAS Vila Miguel (Criciúma)*
- *Casa da Infância (Criciúma)*
- *Maria & Maria Residência Inclusiva (Criciúma)*
- *Associação Beneficente Abadeus (Criciúma)*
- *Centro de Referência de Assistência Social – CRAS (Treviso)*
- *Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais – Apae (Criciúma)*
- *Pastoral Social de Içara (Içara)*
- *Nossa Casa (Criciúma)*
- *Instituto de Educação Especial Diomício Freitas (Criciúma)*
- *Centro de Referência de Assistência Social – CRAS Tereza Cristina (Criciúma)*

Doação de capacetes para a Polícia Militar de Içara

A Rio Deserto fez a doação de quatro capacetes para a Polícia Militar de Içara. Os equipamentos, com pintura e personalização conforme padrão da Polícia Militar de Santa Catarina (PMSC), foram entregues pelo gerente administrativo da Rio Deserto, Edvaldo Apolinário, e pelo assessor financeiro, João Gabriel Pagnan Zanette.

Os capacetes foram recebidos pelo tenente-coronel, Eduardo Moreno Persson, o capitão Valdir Cristóvão de Oliveira Júnior, e demais policiais militares presentes no 29° Batalhão de Polícia Militar, com sede em Içara. O presidente do Conselho Comunitário de Segurança (Conseg), Pedro Neves Marques, também acompanhou a entrega.

Segundo informações da Polícia Militar de Santa Catarina, o policiamento com motocicletas tem papel fundamental em prol da ordem pública, proporcionando agilidade e versatilidade nas operações. A eficácia das patrulhas com motocicletas depende também da qualidade dos equipamentos utilizados, entre eles, o capacete, que protege de impactos.

Solidariedade que move: Rio Deserto mobiliza ajuda ao Rio Grande do Sul

Diante da tragédia causada pelas fortes chuvas no Rio Grande do Sul, em 2024 a Rio Deserto mobilizou uma grande corrente de solidariedade em apoio às famílias afetadas. Por meio de uma campanha interna, que envolveu fortemente seus colaboradores, e com reforço institucional, a empresa encaminhou mais de 10 toneladas de mantimentos ao estado vizinho — gesto que reafirma seu compromisso com a responsabilidade social e a empatia.

As doações contemplaram mais de 6 mil litros de água potável, 900 litros de leite, alimentos, materiais de higiene e limpeza, além de roupas, cobertores e itens de uso pessoal. Parte dos materiais foi entregue a uma transportadora e outra parte à uma instituição religiosa, responsável por triagem e separação dos donativos antes do envio às áreas mais afetadas. Algumas remessas foram destinadas diretamente para a cidade de Estrela, uma das mais atingidas pelas enchentes.

Apoio direcionado a quem mais precisa

Além das doações gerais, a Rio Deserto também atendeu demandas específicas. Uma remessa especial com materiais de higiene pessoal e roupas íntimas foi enviada para um abrigo exclusivo para mulheres e crianças, após a empresa tomar conhecimento da iniciativa por meio de uma mobilização regional.

Um movimento coletivo de **empatia**

O sucesso da campanha humanitária é resultado da união de forças entre colaboradores engajados e uma empresa que entende seu papel social. Cada litro de água, cada peça de roupa e cada alimento doado carregou a esperança de recomeço para milhares de pessoas.

RECONHECIMENTOS

Em 2024, a Rio Deserto se destacou no cenário regional, estadual e nacional ao receber importantes premiações por projetos e programas desenvolvidos. As iniciativas de inovação e sustentabilidade ganharam protagonismo, refletindo o compromisso da empresa com a transformação positiva, a responsabilidade socioambiental e a busca contínua pela excelência.

Prêmio IEL de Talentos 2024

A Rio Deserto conquistou o Prêmio IEL de Talentos 2024, ficando com a segunda colocação na categoria Empresa Inovadora de Grande Porte, em âmbito estadual. A solenidade de premiação, promovida pelo Instituto Euvaldo Lodi (IEL/SC), entidade da Federação das Indústrias de Santa Catarina (FIESC), aconteceu durante o IEL Summit, realizado em Joinville.

No evento, a Rio Deserto foi representada pela analista de Recursos Humanos, Alice Constantino Joaquim, e pelo estagiário Gustavo Borges. A proximidade da empresa com instituições de ensino e o envolvimento dos estagiários em práticas sociais foram iniciativas que garantiram a conquista do Prêmio IEL de Talentos 2024.

O Prêmio IEL de Talentos reconhece a importância do estágio na educação para o mercado de trabalho, e o estímulo à qualificação dos talentos para pesquisa, desenvolvimento e inovação.

O IEL/SC é um importante parceiro para o desenvolvimento das empresas catarinenses, já que busca gerar novas ideias para as organizações por meio da troca de boas práticas de inovação e da seleção e inserção de talentos no quadro de colaboradores.

O Programa de Estágio Rio Deserto, consagrado pelas boas práticas, já foi reconhecido diversas vezes. Em 2023 e em 2022 recebeu com o Prêmio IEL na modalidade Empresa Inovadora. Em 2020, o título foi conquistado após a Rio Deserto demonstrar a transformação digital realizada nas práticas do Programa de Estágio. Em 2018, a Unidade Metalúrgica conquistou o reconhecimento de primeiro lugar em âmbito estadual. Em 2016, além da etapa estadual, a empresa também foi destaque com o Prêmio IEL de Melhores Práticas de Estágio em âmbito nacional.

Prêmio Ser Humano SC 2024

Com o projeto "Caminhos e Escolhas – orientação profissional para colaboradores e familiares", a Rio Deserto foi certificada com o Prêmio Ser Humano SC 2024 na categoria Gestão de Pessoas – Desenvolvimento. A cerimônia de reconhecimento, promovida pela Associação Brasileira de Recursos Humanos – Seccional Santa Catarina (ABRH-SC), foi realizada em Camboriú.

O Prêmio Ser Humano SC é tradicional no estado, homenageando as principais iniciativas na área de gestão de pessoas. Em 2024, mais de 180 cases foram inscritos, por mais de 100 empresas catarinenses, divididos nas categorias Desenvolvimento, Excelência Organizacional, ESG e Jovem. A avaliação foi feita por mais de 150 avaliadores.

O Prêmio Ser Humano SC reconhece estudantes, profissionais e empresas públicas e privadas que tenham contribuído de forma relevante para a evolução da prática de Gestão de Pessoas, visando promover o desenvolvimento humano e das organizações. Busca, portanto, fomentar uma comunidade inovadora e colaborativa, que conecte diversos atores no cenário das relações de trabalho.

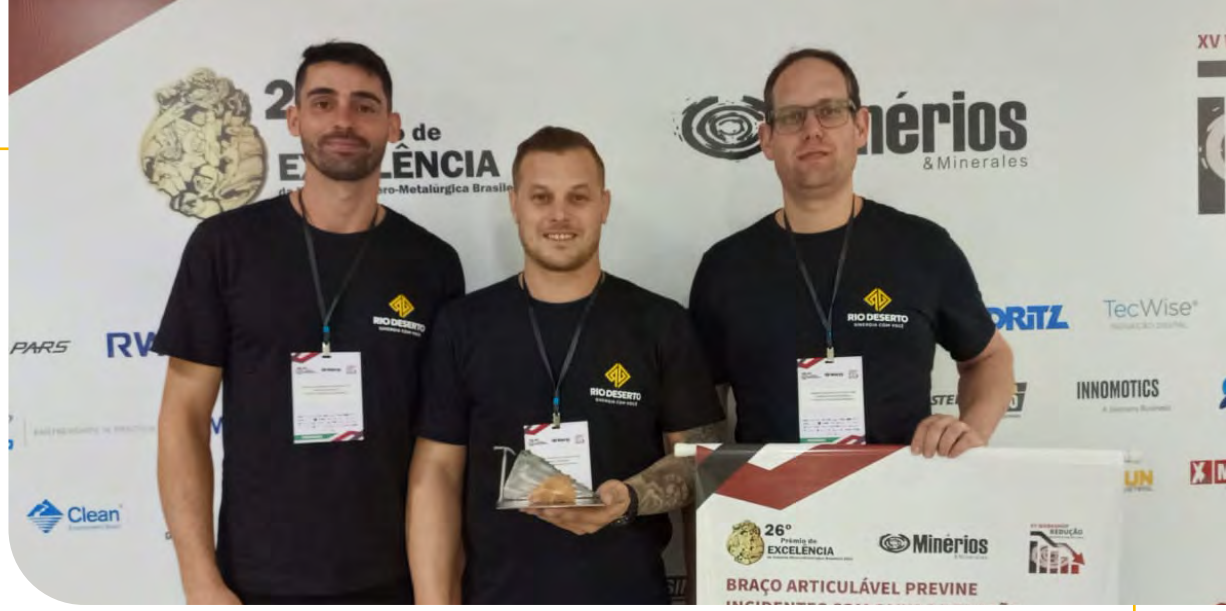
O projeto "Caminhos e Escolhas", da Rio Deserto, é uma iniciativa voltada para orientação profissional, que visa auxiliar jovens e adultos na decisão de escolher uma área de estudo e carreira. A ação é composta por etapas que envolvem orientações, workshops, palestras e atividades práticas, tendo em vista a escolha profissional consciente e segura. O projeto é destinado aos colaboradores e estendido aos familiares. O objetivo é proporcionar autoconhecimento, entendimento das diversas áreas profissionais e do mercado de trabalho, além de incentivar a busca por uma educação que esteja alinhada com os interesses e aptidões.

Prêmio de Excelência da Indústria Minero-Metalúrgica Brasileira 2024

Uma melhoria realizada por colaboradores garantiu à Rio Deserto a conquista do Prêmio de Excelência da Indústria Minero-Metalúrgica Brasileira 2024. O título nacional foi entregue durante solenidade em Belo Horizonte (MG). Esta foi a 13ª vez que a Rio Deserto foi destaque na premiação.

O projeto da Rio Deserto, "Braço articulável para remoção e inserção do conjunto tampa e engrenagem da caixa de tração do minerador contínuo", foi desenvolvido na Unidade de Extração Mina 101, em Içara, por meio do Programa de Inovação e Qualidade (PIQ), em que os colaboradores são incentivados a desenvolver projetos de melhoria em suas áreas de atuação.

O Prêmio de Excelência da Indústria Minero-Metalúrgica Brasileira é realizado anualmente e destaca os melhores projetos relacionados ao aumento de produtividade, com uso crescente de automação e tecnologias digitais, redução de custos, inovação, processos e conceitos aplicados em mineradoras de todo o Brasil.



O projeto premiado

Na extração de carvão mineral em subsolo, o minerador contínuo é utilizado para o desmonte do minério. A tecnologia de grande porte reduz o uso de explosivos e gera mais segurança às minas. Na Unidade de Extração Mina 101, da Rio Deserto, foi desenvolvido um braço articulável para a remoção e inserção do conjunto tampa e engrenagem da caixa de tração do minerador contínuo.

O projeto proporcionou melhorias significativas nas operações de montagem e desmontagem, com impactos positivos na ergonomia dos colaboradores e, por consequência, no atendimento à Norma Regulamentadora n° 17 (NR-17) – que estabelece parâmetros para permitir a adaptação das condições de trabalho às características psicofisiológicas dos trabalhadores. A iniciativa contribuiu para a redução de incidentes e o risco de queda das peças, garantindo um ambiente de trabalho mais seguro e eficaz.

Prêmio Catarinense de Ideias de Melhorias

Dois projetos desenvolvidos na Unidade de Extração Mina 101, da Rio Deserto, foram reconhecidos com o Prêmio Catarinense de Ideias de Melhorias (PCIM) 2024, promovido pelo Núcleo Catarinense de Promoção do CCQ (Círculos de Controle de Qualidade). A apresentação e a premiação dos trabalhos aconteceram durante o Congresso Estadual de Equipes de Melhorias, na cidade de São José.

Na Categoria Saúde e Segurança, a empresa conquistou o primeiro lugar, por meio do projeto “Obturação de furo de sonda”. Na Categoria Meio Ambiente, a Rio Deserto ficou com a terceira colocação, por meio do projeto “Umidificação das vias de tráfego por meio de aspersores”.

O Prêmio Catarinense de Ideias de Melhorias (PCIM) é promovido anualmente pelo Núcleo Catarinense de Promoção do CCQ (Círculos de Controle de Qualidade). A iniciativa reúne projetos de diversos segmentos, de todo o estado de Santa Catarina, sendo dividido nas categorias Qualidade e Produtividade, LEAN, Saúde e Segurança, e Meio Ambiente.

O Núcleo Catarinense de Promoção do CCQ (Círculos de Controle da Qualidade) foi fundado em 1999 com o objetivo de fortalecer os Sistemas de Gestão da Qualidade e é formado por empresas que acreditam na valorização do trabalho em equipe para promoção do desenvolvimento sustentável.

Certificação de Responsabilidade Social de Santa Catarina

A Rio Deserto recebeu, pela 12ª vez, o Certificado de Responsabilidade Social, promovido pela Assembleia Legislativa do Estado de Santa Catarina (Alesc). O reconhecimento reafirma o compromisso da empresa com o desenvolvimento sustentável, tendo em vista a responsabilidade socioambiental incluída nas políticas de gestão. A cerimônia aconteceu em Florianópolis.

A Certificação de Responsabilidade Social de Santa Catarina reforça o compromisso da Rio Deserto em alinhar as práticas de gestão aos ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) e ao ESG (Environmental, Social and Governance – Meio Ambiente, Social e Governança – em inglês), a fim de cooperar para um futuro socialmente justo e sustentável. Para a obtenção do título, a empresa comprovou que realiza ações socioambientais, por meio de dados e da apresentação do Relatório de Sustentabilidade relacionado ao ano de 2023.

A Certificação de Responsabilidade Social de Santa Catarina é promovida pelo Parlamento Catarinense e entidades parceiras desde 2011. O objetivo é destacar organizações que tenham a responsabilidade socioambiental incluída nas políticas de gestão.

Selo ODS 2024

O comprometimento com o desenvolvimento sustentável garantiu o Selo ODS 2024 para a Indústria Carbonífera Rio Deserto e para a Ragro Minerais (unidade da Rio Deserto no segmento de agronegócio). A solenidade de outorga foi realizada na Associação Empresarial de Criciúma (Acic). Ao todo, mais de 70 signatários que compõem o Comitê ODS Criciúma receberam o reconhecimento.

A renovação do selo comprova que as organizações estão cumprindo os compromissos de adesão ao Movimento Nacional ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) Santa Catarina. A Rio Deserto é empresa signatária desde 2020, sendo a primeira carbonífera do Sul de Santa Catarina a fazer parte do movimento. A Ragro Minerais aderiu no início de 2022.

O ODS é um movimento social de caráter apartidário, plural e ecumênico. Visa cumprir com os compromissos da Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável, aprovada pelos países membros da ONU (Organização das Nações Unidas) durante a 70ª Assembleia Geral realizada em 2015, em Nova York.

Selo Amigo do Meio Ambiente

A Rio Deserto foi reconhecida com o Selo Amigo do Meio Ambiente 2024, uma iniciativa da Prefeitura Municipal de Criciúma, realizada por meio da Diretoria de Meio Ambiente (DMACRI). Para a obtenção do título, a empresa comprovou, por meio de documentos e visita técnica, as boas práticas ambientais.

Um dos pré-requisitos para a conquista foi também o fato da Rio Deserto ser signatária do Movimento Nacional ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável). Além disso, a empresa apresentou o Relatório de Sustentabilidade referente ao ano de 2023.

Selo de Inovação Social

A Associação Beneficente Abadeus, de Criciúma, conferiu à Rio Deserto o Selo de Inovação Social. O reconhecimento leva em conta a contribuição e o apoio da empresa aos projetos desenvolvidos pela instituição. O certificado foi entregue à Rio Deserto durante encontro realizado na Associação Empresarial de Criciúma (Acic).

A Rio Deserto foi uma das empresas apoiadoras do Fórum Internacional de Inovação Social. Em 2024, o evento aconteceu nos dias 23 e 24 de abril, na Acic, e reuniu mais de 800 participantes. Nos dois dias de evento foram realizadas palestras nacionais e internacionais com temas relacionados às práticas inovadoras de sustentabilidade social e econômica.

A Abadeus existe há mais de 60 anos e desenvolve diversos programas sociais, como capacitação profissional, inclusão digital, programa Jovem Aprendiz, oficinas de música e audiovisual, atendimento odontológico, atendimentos emergenciais, dentre outros. Os projetos e programas oferecidos visam contribuir para a construção da cidadania das pessoas atendidas, juntamente com suas famílias, e fortalecê-las como agentes transformadores da sociedade.

Troféu Destaque Içarense

A Rio Deserto foi homenageada, pela 13ª vez, com o troféu Destaque Içarense. O reconhecimento levou em conta a atuação e a contribuição da Unidade de Extração Mina 101 para o desenvolvimento do município de Içara. Na solenidade, a empresa foi representada pelo engenheiro Adriel Constantino Machado.

A iniciativa é realizada todos os anos pelo Jornal Içarense e visa valorizar empresas e entidades com sede em Içara.

Reconhecimento por Ética no Trabalho

A Rio Deserto recebeu reconhecimento da empresa Verallia Brasil, como fornecedor comprometido com a Ética no Trabalho. A Verallia é uma multinacional do setor vidreiro. A Rio Deserto é fornecedora de fundentes, por meio da unidade de Correia Pinto, localizada na Serra Catarinense. Essa é a segunda vez que a Rio Deserto recebe reconhecimento da Verallia Brasil.

O evento de Responsabilidade Social Corporativa acontece em todas as unidades da Verallia, uma vez ao ano. O objetivo é incentivar e apoiar os fornecedores na melhoria contínua tendo em vista as questões sustentáveis. Para medir e quantificar os índices, a multinacional utiliza uma plataforma, na qual os fornecedores respondem perguntas e comprovam ações.

Reconhecimento da ABM

A Associação Brasileira de Metalurgia, Materiais e Mineração – ABM concedeu reconhecimento à Rio Deserto durante a 8ª edição da ABM Week realizada em São Paulo, em 2024. O título foi conquistado após a apresentação de um artigo sobre o uso do mineral Nefelina na indústria siderúrgica.

O artigo premiado, publicado em inglês, teve autoria do PhD em engenharia metalúrgica, Dr. Antonio Malynowskyj, e coautoria da equipe técnica da Rio Deserto, com ênfase para o setor de Pesquisa & Desenvolvimento. A empresa foi reconhecida na categoria "Reconhecimento Técnico Temático 2024 – Prêmio Usiminas Inovação".

A Nefelina, mineral que foi objeto de estudo no artigo premiado é extraído e beneficiado pela Rio Deserto na Serra Catarinense, por meio da unidade RBM Beneficiamento de Minerais. Além da indústria siderúrgica, a Nefelina também é matéria-prima para a indústria cerâmica. Na região, também

é extraído e beneficiado o mineral fonólito, utilizado na indústria vidreira.

Considerado o maior evento técnico-científico da América Latina nas áreas de metalurgia, materiais e mineração, a ABM Week visa promover o intercâmbio tecnológico, o desenvolvimento industrial e melhorar a competitividade das empresas do setor.

Reconhecimento da ACIC

A Rio Deserto foi uma das empresas homenageadas durante o evento que integrou a programação em celebração aos 80 anos da Associação Empresarial de Criciúma (Acic), em 2024, na sede da entidade.

Na cerimônia, foram reconhecidos todos os ex-presidentes da entidade, bem como mais de 60 empresas, entidades e instituições com mais de 40 anos de atividade e associadas à Acic há, pelo menos, 25 anos.

O reconhecimento levou em conta à contribuição da empresa na jornada de conquistas da Acic, bem como o compromisso com o desenvolvimento socioeconômico regional.

Atualmente, a Acic tem mais de 2 mil associados, de microempreendedores individuais a empresas de grande porte e profissionais, que atuam nos setores da indústria, comércio e serviços. A entidade é uma referência para todo o estado de Santa Catarina, sendo reconhecida pela força do associativismo.

Reconhecimento do Hemosc

A Rio Deserto recebeu o certificado de empresa parceira do Hemosc Criciúma. O reconhecimento foi entregue durante celebração relacionada ao Projeto Padrinhos 2024. Na ocasião, a empresa foi representada por profissionais do departamento de saúde e segurança.

O certificado, assinado pela diretora geral do Hemosc, Patrícia Carsten, reforça o compromisso da Rio Deserto com o meio social. “Sua contribuição ajuda a salvar vidas e inspira esperança em nossa comunidade”, lê-se em uma das frases que constam no documento.

Atualmente, mais 200 colaboradores da Rio Deserto são cadastrados como doadores de sangue. Em 2024, foram realizadas mais de 70 doações a partir do incentivo da empresa. Os profissionais que doam sangue também recebem brindes personalizados, como mais uma forma de valorização.

VALORIZAÇÃO DE PESSOAS

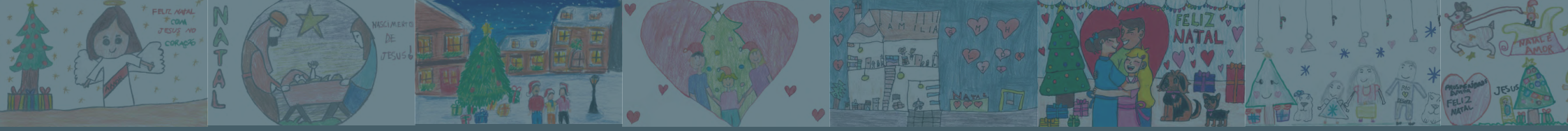
Em 2024, a Rio Deserto colocou as pessoas no centro de suas ações, fortalecendo laços e promovendo momentos de celebração e reconhecimento. Datas especiais como o Dia da Mulher, Dia das Mães, Dia dos Pais e o Natal ganharam significado ainda mais especial com iniciativas que uniram emoção e cuidado. Além disso, a empresa seguiu investindo em projetos que aproximaram colaboradores e suas famílias, criando conexões que vão além do ambiente de trabalho.

Reconhecimento por tempo de serviço

A Rio Deserto homenageou mais de 50 colaboradores pelo tempo de serviço prestado à empresa. A sétima edição do evento “Café & ValoRHumano” reconheceu os trabalhadores que completaram 10, 15, 20, 40 e 55 anos de trabalho no período compreendido entre 1° de julho de 2023 a 30 de junho de 2024.

As homenagens foram prestigiadas por familiares, coordenadores, gerentes, superintendentes, assessores e administradores da Rio Deserto. Na empresa, os reconhecimentos iniciam quando o colaborador completa 10 anos de trabalho e seguem de 5 em 5 anos até a aposentadoria. A ação faz parte do cronograma de atividades do departamento de Recursos Humanos.

O projeto ValoRHumano visa valorizar e reconhecer os colaboradores pelo tempo de serviço prestado, bem como os que alcançam o tempo de aposentadoria. A homenagem pelo tempo de serviço acontece anualmente. Já a homenagem relacionada ao desligamento por aposentadoria, acontece na data relativa ao fato, na própria unidade em que o colaborador desempenha as atividades.



Concurso "Desenhando o Natal Rio Deserto"

A criatividade dos filhos de colaboradores marcou a 11ª edição do Concurso "Desenhando o Natal Rio Deserto", em 2024. Mais de 50 desenhos com o tema "Natal é Amor" foram inscritos, sendo escolhidos três em cada categoria (crianças de 4 a 6 anos, de 7 a 9 anos, e de 10 a 12 anos). As artes vencedoras ilustraram os tradicionais cartões de fim de ano da empresa, entregues para colaboradores, clientes e fornecedores.

O concurso "Desenhando o Natal Rio Deserto" é promovido todos os anos pelo departamento de Recursos Humanos com o intuito de valorizar a participação das crianças e a união da família Rio Deserto.

Categoria 4 a 6 anos

Lorena Pereira Candido
filha do colaborador Renato Cândido Junior (Unidade de Extração Mina Cruz de Malta)

Heloisa Corrêa Citadin
filha do colaborador Jean Carlos Citadin (Unidade Ragro)

Liz Elias Gabriel
filha do colaborador Fabiano da Silva Gabriel (Unidade de Extração Mina 101)

Categoria 7 a 9 anos

Helena Perito de Souza
filha do colaborador Lucas Roussenq de Souza (Unidade Metalúrgica)

Breno Allamini Patel
filho do colaborador Daniel Patel (Unidade Novo Horizonte)

Alice Rodrigues Rabelo
filha do colaborador Guilherme Rabelo (Unidade de Extração Mina 101)

Categoria 10 a 12 anos

Heloísa Demétrio Nunes
filha do colaborador Luciano Freitas Nunes (Unidade de Extração Mina 101)

Chrystofer Pereira
filho do colaborador Chrystian Patrick Pereira (Unidade Metalúrgica)

Miguel Henrique Silva Carrion
filho da colaboradora Elisângela da Silva Carrion (Unidade de Extração Mina 101)

Programa de Inovação e Qualidade (PIQ)

A Rio Deserto premiou colaboradores pelo desenvolvimento de projetos de melhorias por meio do Programa de Inovação e Qualidade (PIQ). A cerimônia de apresentação das ideias e premiações aconteceu na Associação Empresarial de Criciúma (Acic) e reuniu mais de 300 pessoas, entre colaboradores da empresa e familiares. Ao todo, mais de R$ 30 mil foram entregues em premiações.

Nas apresentações, destaque para vídeos, teatros e várias ideias criativas. As torcidas de cada unidade da empresa animaram todo o evento. Ao todo, dez projetos finalistas, divididos nas categorias “Qualidade”, “Segurança, “Meio Ambiente” e “Responsabilidade Social” foram avaliados por uma banca julgadora. As equipes campeãs foram premiadas com R$ 5 mil. As vice-campeãs receberam R$ 3 mil. O terceiro lugar recebeu R$ 1 mil e a quarta classificação, o valor de R$ 500,00. As torcidas mais animadas também foram premiadas com o valor R$ 2 mil. Durante o evento ainda foram sorteados diversos brindes.

O Programa de Inovação e Qualidade (PIQ), da Rio Deserto, existe desde 2003 e tem o objetivo de incentivar os colaboradores a utilizar ferramentas da qualidade para solucionar problemas e realizar melhorias nos processos, no ambiente de trabalho, qualidade, produtividade, inovação, meio ambiente, segurança, educação, redução de custos, desperdícios, entre outros. O intuito é promover o crescimento do colaborador, proporcionando a evolução da empresa e da sociedade, por meio do processo de melhoria contínua.

Missa dos Mineiros

Colaboradores da Rio Deserto participaram, em abril de 2024, da celebração religiosa em homenagem aos mineiros, realizada no Santuário Sagrado Coração Misericordioso de Jesus, em Içara. A cerimônia integrou a Festa da Misericórdia, que acontece todos os anos, na semana após a Páscoa. Esse foi o terceiro ano consecutivo que o setor carbonífero foi homenageado.

Com uniformes de trabalho, capacetes e lanternas, os mineiros entraram no Santuário levando as bandeiras dos municípios onde há mineração, bem como os banners das empresas em que atuam. Também levaram a imagem da padroeira Santa Bárbara e a réplica de uma locomotiva, representando o transporte do carvão mineral. Entre os momentos mais marcantes, destaque para a Bênção dos Capacetes, quando os mineiros de todas as carboníferas se reuniram em torno do altar.

A celebração foi presidida por Dom Ângelo Ademir Mezzari, Bispo Auxiliar da Arquidiocese de São Paulo (SP). A Festa da Misericórdia inicia na Páscoa e termina uma semana após, no Domingo da Misericórdia. O Domingo da Misericórdia foi instituído pelo Papa João Paulo II com o objetivo de homenagear o Sagrado Coração Misericordioso de Jesus, padroeiro do Santuário, em Içara.

Desempenho operacional e financeiro

01/01/2024 a 31/12/2024

Dados Econômicos e Financeiros	R$
Receita de Vendas	446.015.865,33
Folha de Pagamento	62.708.818,04

Indicadores Sociais Internos	R$
Alimentação	2.961.188,08
Encargos Sociais	27.320.013,74
Saúde	1.509.534,24
Segurança e Saúde no Trabalho	1.027.374,78
Educação	2.087.036,97
Capacitação e Desenvolvimento Profissional	318.738,84

Indicadores Sociais Externos	R$
Impostos Federais	13.825.768,13
Impostos Estaduais	7.410.203,05
Impostos Municipais	4.445.439,25

Indicadores Ambientais	R$
Operação da Empresa	5.221.907,48
Recuperação Ambiental	1.843.199,98

Reservas Minerais	Toneladas
Carvão	32.389.168
Outros Minerais	23.126.551

Investimentos	R$
Máquinas e Equipamentos	6.354.828,63
Instalações Industriais	5.355.045,75
Edificações	556.728,27
Móveis e Utensílios	10.000.000,00
Equipamentos e Softwares	122.079,28
Veículos	233.493,07
Reservas Minerais	1.215.672,47
Desenvolvimentos de Produtos	1.980.000,00

Base de Cálculo	R$
Receita Bruta	446.015.865,33
Receita Líquida	425.413.238,59
Receita Operacional	407.757.243,22

CRÉDITOS E INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

INDÚSTRIA CARBONÍFERA RIO DESERTO LTDA.
Escritório Central
Avenida Getúlio Vargas, 515
Centro, Criciúma (SC)
Cep: 88801-500
riodeserto@riodeserto.com.br
www.riodeserto.com.br

ADMINISTRADORES
Heitor Agenor Zanette
Giovanni Pagnan Zanette
Valcir José Zanette

ASSESSORIAS FINANCEIRA E ADMINISTRATIVA
João Gabriel Pagnan Zanette
Eduardo Netto Zanette

COORDENAÇÃO
Edvaldo Apolinário

TEXTOS
Vanessa Colombo Nórdio (JP 03972-SC)

DIAGRAMAÇÃO
Laura Nuernberg Ávila

FOTOS
Arquivo Rio Deserto
Freepik - Banco de Imagens

Para comentários e sugestões sobre este relatório, envie e-mail para marketing@riodeserto.com.br

RIO DESERTO

SINERGIA COM VOCÊ

riodeserto.com.br