



RIO DESERTO
SINERGIA COM VOCÊ

RELATÓRIO DE **SUSTENTA BILIDADE**



MEIO
AMBIENTE



GOVERNANÇA



SOCIAL



RELAÇÕES
SUSTENTÁVEIS



2025

Este Relatório de Sustentabilidade apresenta as principais realizações da Rio Deserto no decorrer do ano de 2025. Nas próximas páginas constam resultados e iniciativas que reforçam a integridade, a transparência e o compromisso da empresa com os princípios éticos, ambientais, sociais e econômicos. Material produzido em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), respeitando as diretrizes pertinentes.

SUMÁRIO

1. Nossa campanha

Quem somos	05
Política de Gestão	07
Destaques	08

2. Nossas soluções

Laboratório Próprio	10
Carvão Mineral	12
RD Fundentes	12
Ragro Fertilizantes	13
Nutrição Animal	14

3. Meio ambiente

Gestão Ambiental	15
Tecnologia	17
Plano de Fechamento de Mina	20
Conexões Sustentáveis	21

4. Social

Colaboradores	25
Desenvolvimento Profissional	27
Educação	31
Saúde, segurança e bem-estar	38
Valorização de Pessoas	42

5. Governança

Canal de Ouvidoria	45
Novo Sistema de Gestão Empresarial (ERP)	45
Certificações	47

6. Relações sustentáveis

Comunidades	50
Reconhecimentos	55

7. Desempenho operacional e financeiro

PALAVRA DOS ADMINISTRADORES

O ano de 2025 representou mais um importante capítulo na trajetória da Rio Deserto. Em um cenário de constantes transformações e desafios, seguimos firmes em nosso propósito de gerar desenvolvimento de forma responsável, equilibrando crescimento econômico, respeito ao meio ambiente e valorização das pessoas.

Ao longo deste relatório, apresentamos iniciativas que demonstram como a sustentabilidade está integrada à estratégia do negócio e presente nas decisões do dia a dia. Entre os principais destaques estão a manutenção das certificações ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, o fortalecimento dos programas de gestão ambiental, os investimentos em tecnologias de monitoramento e controle, o avanço das ações de recuperação ambiental e a consolidação de projetos que reforçam a segurança e a eficiência das operações.

Também compartilhamos importantes conquistas relacionadas ao desenvolvimento humano, com iniciativas voltadas à capacitação, ao bem-estar, à saúde e à segurança dos colaboradores. Acreditamos que resultados consistentes são

construídos por pessoas comprometidas, que encontram na empresa oportunidades para crescer, inovar e contribuir com um propósito comum. Por isso, seguimos investindo na construção de um ambiente de trabalho seguro, acolhedor e inspirador, onde cada colaborador se sinta valorizado, respeitado e reconhecido.

O relacionamento com as comunidades continuou sendo um dos pilares da nossa atuação. Em 2025, fortalecemos parcerias, ampliamos projetos sociais e incentivamos ações capazes de gerar impacto positivo nos municípios onde estamos presentes. Da mesma forma, mantivemos nosso compromisso com a educação, a inovação e o desenvolvimento de talentos, acreditando que o diálogo e a construção coletiva são fundamentais para promover transformações duradouras.

Este relatório também evidencia o reconhecimento recebido por diversas iniciativas desenvolvidas ao longo do ano. Cada certificação, premiação e parceria representa a confirmação de que estamos no caminho certo: conduzindo nossas atividades com ética, transparência, responsabilidade e visão de longo prazo.

Mais do que apresentar indicadores e resultados, este documento reflete a cultura que orienta a Rio Deserto. Uma cultura baseada na melhoria contínua, na inovação, na responsabilidade socioambiental e, acima de tudo, nas pessoas. São elas que dão vida aos nossos valores, fortalecem nossa atuação e fazem da sustentabilidade uma prática presente em cada decisão e em cada ação.

Seguimos confiantes de que a sustentabilidade é construída diariamente, por meio de escolhas responsáveis, trabalho colaborativo e decisões que consideram não apenas o presente, mas também as próximas gerações.

Nossa gratidão a todos que fazem parte desta jornada!

HEITOR AGENOR ZANETTE
GIOVANNI PAGNAN ZANETTE
VALCIR JOSÉ ZANETTE
Administradores da Rio Deserto

JOÃO GABRIEL PAGNAN ZANETTE
EDUARDO NETTO ZANETTE
Assessores Financeiro e Administrativo

1. NOSSA CAMPANHA

◆ Quem somos

Somos uma organização movida por pessoas. Mais de 500 colaboradores, distribuídos em unidades produtivas, administrativas e de pesquisa em Santa Catarina, compartilham o propósito de transformar conhecimento, dedicação e trabalho em desenvolvimento, inovação e sustentabilidade.

Nossa história foi construída ao longo de décadas, unindo **conhecimento técnico, visão empreendedora e responsabilidade.**

Atuamos na **extração e no beneficiamento do carvão mineral**, contribuindo diretamente para a geração de energia elétrica e para o crescimento do país.

Tudo começou com a coragem, o trabalho e a visão empreendedora

dos irmãos João e Gabriel Zanette. Hoje, na terceira geração, a família Zanette segue à frente da organização, **preservando valores e impulsionando a evolução contínua do negócio.**

Com o passar dos anos, a expertise construída na mineração abriu caminhos para novos mercados e oportunidades.



Somos **especialistas** no uso de **minerais.**

Mineração

Além do **carvão mineral**, extraímos e beneficiamos minerais essenciais para os setores cerâmico, vidreiro e siderúrgico, atendendo diferentes cadeias produtivas.

Agronegócio

No **agronegócio**, estamos presentes com a marca Ragro, desenvolvendo fertilizantes minerais e biológicos, levando tecnologia e produtividade para o campo.

Nutrição Animal

Na **nutrição animal**, mantemos uma linha exclusiva de aditivos adsorventes de micotoxinas, destinados à multinacional Cargill, com produtos exportados para diversos países do mundo.

Inovação faz parte do nosso DNA.

Investimos continuamente em pesquisa e desenvolvimento, oferecendo soluções alinhadas às demandas do mercado.

As pessoas estão no centro da nossa evolução. Por isso, investimos para que todos se sintam bem, seguros e realizados no ambiente de trabalho.

Contribuímos com instituições de ensino como a SATC e apoiamos iniciativas que incentivam o conhecimento, a formação profissional e a transformação social.

*Somos a **primeira indústria carbonífera** do Sul de Santa Catarina a **conquistar as certificações ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001**, reforçando **nosso compromisso** com a **qualidade, o meio ambiente e a segurança**.*

Integrantes do Movimento Nacional ODS, alinhamos nossas práticas aos pilares da sustentabilidade e do desenvolvimento responsável.

Nossa trajetória é reconhecida por prêmios regionais, estaduais e nacionais.

Com raízes sólidas e olhar voltado para o futuro, seguimos transformando experiência em inovação e desafios em novas oportunidades.

Negócio



Suprimento de insumos minerais.

Visão



Ser referência nacional no fornecimento de insumos minerais.

Missão



Contribuir com o desenvolvimento nacional através da extração, industrialização e comercialização de produtos minerais, transformando recursos minerais em soluções.



O comportamento da Rio Deserto é reflexo do pensamento voltado ao desenvolvimento socioeconômico do país.

Todas as decisões são tomadas na direção do crescimento, tanto da empresa quanto dos colaboradores, clientes, fornecedores, comunidades e parceiros em geral.

◆ **INOVAÇÃO:** Aprimoramento tecnológico, desenvolvimento e valorização à iniciativa dos colaboradores, na busca contínua de resultados para a organização.

◆ **COMPROMETIMENTO:** Com os clientes, colaboradores, fornecedores, órgãos fiscalizadores, comunidade e a segurança.

◆ **ÉTICA:** Respeitar os princípios, as políticas e os procedimentos definidos pela empresa, regulamentados pela lei e pela sociedade, trabalhando com honestidade, profissionalismo e transparência.

◆ **RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL:** Contribuir para o desenvolvimento consciente e sustentável da sociedade, favorecendo o pleno exercício da cidadania e respeitando o meio ambiente.

◆ Política de Gestão

1.

Clientes

Satisfação dos clientes, que são a razão da existência, identificando e atendendo os requisitos aplicáveis.

2.

Colaboradores & Fornecedores

Desenvolvimento de colaboradores e fornecedores.

3.

Saúde & Segurança

Atendimento aos requisitos legais e outros, adoção de procedimentos para prevenção e redução de lesões, incidentes, acidentes e doenças ocupacionais, eliminando perigos e reduzindo riscos.

4.

Meio Ambiente

Respeito aos requisitos legais e outros, protegendo o meio ambiente, adotando procedimentos para prevenção da poluição, especialmente ligados aos recursos hídricos e resíduos sólidos.



A melhoria contínua da eficácia do Sistema de Gestão da qualidade, do desempenho ambiental, da saúde e da segurança é garantida por meio do atendimento da Política de Gestão, da consulta e participação dos colaboradores que compõem a empresa.



◆ Destaques

20 anos de parceria Ragro e Cargill

A Ragro, unidade de agronegócio da Rio Deserto, celebrou os 20 anos de parceria com a Cargill. O evento reuniu lideranças, colaboradores e parceiros para celebrar uma trajetória marcada pela confiança, inovação e desenvolvimento conjunto de soluções para a nutrição animal.

A parceria teve início em 2005, com o propósito de enfrentar os desafios relacionados às micotoxinas na nutrição animal. Desde então, a colaboração resultou no desenvolvimento de soluções inovadoras, na conquista de certificações, em investimentos contínuos em tecnologia e no fortalecimento da excelência técnica, consolidando uma relação baseada na geração de valor para clientes e para o setor.

Durante a cerimônia, representantes da Cargill destacaram que confiança, respeito, comunicação, visão de longo prazo e capacidade de superar desafios em conjunto foram os principais fatores para a consolidação da parceria.

PARCERIA FORTALECIDA PELO CONHECIMENTO

Em 2025, a parceria entre a Ragro e a Cargill foi marcada por uma intensa agenda de troca de conhecimento e desenvolvimento técnico. Entre os principais destaques estiveram as edições do Notox Experience, que proporcionaram visitas à fábrica e ao laboratório da Ragro, permitindo aos participantes conhecer de perto os processos produtivos, de pesquisa, desenvolvimento e controle de qualidade.

Outro importante marco foram as visitas *In Company*, realizadas pela equipe da Ragro em diferentes países, ampliando a troca de experiências, o alinhamento técnico e a disseminação de boas práticas.

As iniciativas proporcionaram uma imersão no universo das micotoxinas, aprofundando o conhecimento sobre prevenção, monitoramento e soluções para esse importante desafio da cadeia produtiva animal.



Passeio de trem

Como forma de preservar a memória da mineração e fortalecer a integração entre os profissionais do setor, colaboradores das empresas carboníferas participaram de um passeio de trem promovido pelo Sindicato da Indústria de Extração de Carvão do Estado de Santa Catarina (Siecesc/Carvão+), em parceria com o Museu Ferroviário de Tubarão.

O percurso entre Criciúma e Urussanga proporcionou uma experiência de conexão com a história regional, destacando a importância da ferrovia para o desenvolvimento econômico e social do Sul de Santa Catarina. Ao longo do trajeto, apresentações culturais e musicais contribuíram para um ambiente de confraternização e valorização da trajetória da mineração. A programação foi encerrada na estação de Urussanga, com um café de integração e sorteio de brindes entre os participantes.



Conexões que **preservam a história, fortalecem parcerias** e impulsionam uma mineração mais **sustentável**.

60 anos do Complexo Termelétrico Jorge Lacerda

A Rio Deserto participou, em 2025, do jantar comemorativo pelos 60 anos do Complexo Termelétrico Jorge Lacerda (CTJL), em Capivari de Baixo (SC). O encontro reuniu autoridades, representantes de entidades, empresas parceiras e profissionais que contribuíram para a trajetória de um dos principais empreendimentos da matriz energética brasileira.

Representaram a empresa o superintendente de Mineração, Ricardo Barbosa, o assessor financeiro, João Gabriel Pagnan Zanette, e o assessor administrativo, Eduardo Netto Zanette, reforçando o compromisso da Rio Deserto com o fortalecimento do relacionamento institucional e o desenvolvimento do setor energético e mineral.



A solenidade resgatou marcos históricos da implantação e evolução do Complexo Termelétrico Jorge Lacerda, destacando sua contribuição para o desenvolvimento econômico e social do Sul de Santa Catarina e seu papel estratégico no fornecimento de energia para o país.

2. NOSSAS SOLUÇÕES

Na Rio Deserto, a **qualidade é construída em cada etapa do processo**, unindo pesquisa, inovação, conhecimento técnico e excelência operacional.

Essa atuação está presente em todos os segmentos da empresa, desde a **produção de carvão mineral**, essencial para a geração de energia, até o desenvolvimento de **minerais fundentes e fluxantes** destinados às indústrias cerâmica, vidreira e siderúrgica, além das **soluções em fertilizantes minerais, biológicos e nutrição animal**, desenvolvidas pela Ragro.

Ao integrar tradição mineral, ciência e tecnologia, a empresa **transforma conhecimento em soluções confiáveis e eficientes**, capazes de atender às necessidades do mercado, gerar valor para clientes e parceiros e contribuir para o desenvolvimento de cadeias produtivas estratégicas para o Brasil.

Laboratório próprio: pesquisa, desenvolvimento e inovação

A Rio Deserto investe continuamente em pesquisa, desenvolvimento e conhecimento técnico para criar soluções que agreguem valor aos negócios e fortaleçam a confiança de clientes e parceiros. Nesse cenário, o RDLab Referência Laboratorial ocupa uma posição estratégica, reunindo infraestrutura, tecnologia e uma equipe altamente qualificada para transformar ciência em resultados.

Reconhecido pela excelência técnica, o RDLab atua como um centro de pesquisa, desenvolvimento e análises laboratoriais, oferecendo suporte às operações e contribuindo diretamente para a evolução de produtos, processos e metodologias. Cada estudo desenvolvido amplia o conhecimento sobre matérias-primas, valida novas aplicações, aperfeiçoa formulações e fortalece a qualidade das soluções entregues ao mercado.

A expertise do laboratório está alicerçada na combinação entre conhecimento científico, experiência prática e investimentos permanentes em tecnologia analítica. Essa estrutura permite a realização de ensaios com elevado grau de confiabilidade, garantindo precisão nos resultados e total conformidade com os requisitos técnicos e regulatórios. Mais do que atender às demandas atuais, o RDLab antecipa desafios e desenvolve soluções que acompanham a evolução dos diferentes segmentos em que a empresa atua.





Em 2025, o RDLab consolidou **importantes avanços** em sua atuação.

Reconhecimento por órgãos reguladores.

Evolução da infraestrutura.

Qualificação permanente dos profissionais.

O RDLab é um ambiente onde **conhecimento, pesquisa e tecnologia** caminham lado a lado. É nesse espaço que **ideias se transformam em soluções**, processos evoluem continuamente e a ciência contribui para construir produtos cada vez mais seguros e eficientes.

Minerais com origem e qualidade

As jazidas próprias são um dos principais diferenciais estratégicos da Rio Deserto. Distribuídas em áreas com reconhecido potencial geológico, elas garantem segurança no abastecimento de matérias-primas, estabilidade operacional e controle rigoroso sobre todas as etapas da cadeia produtiva.

A gestão direta das jazidas permite à empresa realizar um planejamento de longo prazo, assegurando a disponibilidade de recursos minerais com qualidade, regularidade e rastreabilidade. Esse modelo também amplia a capacidade de desenvolver soluções específicas para diferentes segmentos de mercado, atendendo às necessidades dos clientes com eficiência e confiabilidade.

Todas as operações são conduzidas em conformidade com a legislação vigente e seguem critérios técnicos, ambientais e de segurança.



As **jazidas próprias** refletem o compromisso da Rio Deserto com a **mineração responsável**.



◆ Carvão mineral

O carvão mineral é um recurso estratégico para a matriz energética brasileira, desempenhando papel fundamental na geração de energia elétrica e na segurança do abastecimento nacional. Após a extração, o minério passa pelo processo de beneficiamento do ROM (*Run of Mine* – carvão bruto), etapa em que são controlados parâmetros como granulometria, teor de cinzas, teor de enxofre, matéria volátil e poder calorífico, assegurando um combustível com elevado desempenho e confiabilidade.



Pirita (Sulfeto de Ferro)

Fonte de enxofre utilizada na correção do teor de enxofre no ferro fundido, a pirita é um insumo obtido a partir do beneficiamento seletivo do carvão mineral. Sua aplicação é estratégica em processos siderúrgicos, contribuindo para a qualidade e o desempenho do material final.

◆ RD Fundentes

A RD Fundentes é referência no fornecimento de minerais para os setores cerâmico, vidro e siderúrgico. A empresa disponibiliza matérias-primas que contribuem para o desempenho dos processos produtivos e a qualidade dos produtos finais.

Entre os principais minerais, destacam-se o fonólito e a nefelina, reconhecidos por suas propriedades fundentes e fluxantes. O fonólito é amplamente utilizado nas indústrias de embalagens de vidro e siderurgia, contribuindo para a otimização dos processos de fusão, a redução do consumo energético e a melhoria da qualidade dos produtos finais. Já a nefelina é uma matéria-prima essencial para a indústria cerâmica, proporcionando mais resistência mecânica, melhor acabamento e elevado padrão de qualidade às peças produzidas.

Cada etapa dos processos de extração e beneficiamento são acompanhadas por rigorosas análises físico-químicas, assegurando padrões elevados de qualidade e confiabilidade.



◆ Ragro Fertilizantes

A Ragro é **especialista no desenvolvimento de soluções para o agronegócio**, unindo tecnologia, pesquisa e conhecimento técnico para promover uma agricultura mais produtiva, eficiente e sustentável.

Com profundo conhecimento das necessidades do campo, a empresa **desenvolve soluções** que potencializam o desempenho das plantas, fortalecem mecanismos naturais de defesa, favorecem o equilíbrio nutricional e contribuem para o aumento da produtividade.

O portfólio da Ragro contempla soluções para todas as etapas do ciclo produtivo e atende às mais diversas culturas, oferecendo tecnologias que agregam valor ao produtor rural e contribuem para uma produção agrícola de alto desempenho.



Tecnologia Gran

Presente nas formulações exclusivas da Ragro, o mineral Silício Amorfo atua de forma estratégica ao se acumular nas paredes celulares, formando uma barreira protetora que reduz danos mecânicos e dificulta a ação de pragas e patógenos.

Além da proteção física, a Tecnologia Gran estimula importantes rotas fisiológicas ligadas à indução de resistência, fortalecendo os mecanismos naturais de defesa das plantas e promovendo mais equilíbrio, sanidade e desempenho no campo.



A Ragro mantém uma linha exclusiva de **aditivos adsorventes de micotoxinas para nutrição animal**, desenvolvida para atender à multinacional Cargill.

A parceria evidencia a **confiança na capacidade técnica, na qualidade dos processos e no compromisso com a inovação**, consolidando a empresa como referência no desenvolvimento de soluções que promovem mais segurança, eficiência e desempenho na cadeia produtiva.

NOTOX

Desenvolvida pela Ragro para a Cargill Nutrição Animal, a linha Notox representa o compromisso conjunto com a inovação, a qualidade e a segurança na produção animal. Criada para enfrentar os desafios causados pelas micotoxinas, a solução combina conhecimento científico e tecnologia mineral para contribuir com a saúde animal e a eficiência dos sistemas produtivos.

A linha incorpora adsorventes minerais de alta performance, selecionados estrategicamente para proporcionar elevada capacidade de adsorção de micotoxinas, preservando a disponibilidade de vitaminas e nutrientes essenciais. Aplicados diretamente à ração, os aditivos promovem proteção eficaz e seletiva, com segurança e performance.

Resultado de um consistente trabalho de pesquisa, desenvolvimento e inovação, a eficácia da linha Notox é comprovada por estudos *in vitro* e *in vivo*, evidenciando sua eficiência no controle de micotoxinas, consolidando-se como uma referência no desenvolvimento de soluções minerais de alto valor agregado para a nutrição animal.



A **linha Notox** é distribuída, com exclusividade, pela Cargill, no Brasil e em **mais de 50 países**.



3. MEIO AMBIENTE

◆ Gestão Ambiental

A **gestão ambiental** da Rio Deserto é conduzida por um conjunto de **políticas, programas e práticas** que asseguram **a utilização responsável dos recursos naturais, a prevenção de impactos ambientais e a melhoria contínua do desempenho socioambiental da empresa**. A atuação contempla desde o planejamento das operações até a **recuperação das áreas mineradas**, reforçando o compromisso da empresa com a preservação do meio ambiente e o desenvolvimento responsável.



Nos últimos dez anos, a Rio Deserto já recuperou mais de **três milhões de metros quadrados de áreas**, sendo que grande parte desse território não fazia parte de seu passivo ambiental.

Recuperação ambiental

A recuperação ambiental é um compromisso permanente da Rio Deserto e integra todas as etapas da atividade minerária. Planejadas desde o início das operações, as ações de reabilitação incluem recomposição do relevo, estabilização das áreas, recuperação do solo, controle da drenagem, revegetação com espécies nativas e monitoramento contínuo, promovendo o restabelecimento das funções ecológicas e a conservação da biodiversidade.

Nos últimos dez anos, a empresa recuperou mais de 3 milhões de metros quadrados de áreas, sendo que parte significativa desse território não integra seu passivo ambiental. Além da recuperação de áreas mineradas, a Rio Deserto preserva importantes remanescentes de vegetação nativa, totalizando cerca de 8 milhões de metros quadrados de áreas protegidas nos municípios de Orleans e Siderópolis.



Gestão de resíduos

A Rio Deserto realiza a gestão de resíduos por meio do Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), que estabelece diretrizes para a separação, acondicionamento, armazenamento, transporte, tratamento e a destinação ambientalmente adequada dos resíduos gerados em suas operações.

Todas as etapas seguem procedimentos padronizados e atendem à legislação vigente, com monitoramento contínuo e rastreabilidade dos resíduos por meio do Manifesto de Transporte de Resíduos (MTR). A empresa prioriza a redução da geração, a reutilização e a reciclagem de materiais sempre que tecnicamente viável, contribuindo para a economia circular e para a redução da disposição final de resíduos.

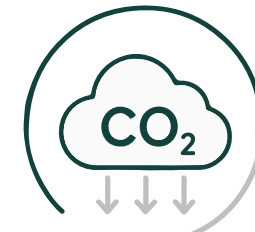


Gestão sustentável da água

A água é um recurso estratégico para as atividades da Rio Deserto e, por isso, a gestão é baseada no uso eficiente, no monitoramento permanente e na preservação da qualidade dos recursos hídricos.

A empresa investe continuamente em sistemas de captação, tratamento, recirculação e reuso de água, promovendo mais eficiência operacional. Os efluentes gerados nas operações passam por tratamento em Estações de Tratamento de Efluentes (ETEs) antes de seu lançamento, assegurando o atendimento aos padrões legais e a proteção dos corpos hídricos.

Além disso, sistemas de drenagem, bacias de contenção e monitoramentos periódicos complementam a gestão hídrica, garantindo segurança ambiental em todas as unidades operacionais.



Gestão de emissões de gases de efeito estufa

A Rio Deserto monitora continuamente as emissões de gases de efeito estufa (GEE) associadas às suas atividades. O inventário de emissões permite identificar as principais fontes emissoras e direcionar ações voltadas à melhoria da eficiência operacional e à redução da pegada de carbono.

Entre as iniciativas adotadas estão a modernização de equipamentos, a otimização de processos, o monitoramento do consumo de combustíveis e energia, além da adoção de práticas que contribuem para o uso mais eficiente dos recursos naturais.

◆ Tecnologia

*A Rio Deserto incorporou o uso de **geomembranas** nos **depósitos de rejeitos de carvão mineral**.*

Produzidas com polímeros de alta resistência, as mantas impermeáveis são aplicadas na cobertura dos depósitos, formando uma barreira adicional contra infiltrações.

DEPÓSITOS DE REJEITOS



A gestão de depósitos de rejeitos integra uma das etapas mais estratégicas da operação da Rio Deserto. A empresa investe continuamente em tecnologias e controles de engenharia que ampliam a segurança operacional, reduzem riscos ambientais e asseguram a proteção dos recursos naturais ao longo de todo o ciclo de vida dessas estruturas.



Desde a preparação da área até a recuperação ambiental, cada fase é conduzida com rigor técnico. O processo inicia com estudos geotécnicos e seleção criteriosa da argila utilizada na impermeabilização, seguida pela execução da base e dos diques com controle tecnológico permanente, monitoramento da compactação, ensaios de permeabilidade e instalação de instrumentos geotécnicos, como piezômetros e placas de recalque, que acompanham continuamente o desempenho da estrutura.



Os rejeitos provenientes do beneficiamento do carvão mineral são depositados em camadas sucessivas, espalhados e compactados conforme critérios de engenharia, garantindo estabilidade e segurança estrutural. Durante toda a operação, equipes internas e especialistas independentes realizam inspeções, levantamentos topográficos, monitoramento do nível d'água e ensaios de campo, assegurando que o depósito opere dentro dos mais elevados padrões técnicos.



Após o encerramento da deposição, os depósitos passam por um processo de recuperação ambiental que contempla a impermeabilização final, implantação do sistema de drenagem superficial, tratamento dos efluentes gerados e revegetação das áreas, promovendo a estabilização e integração à paisagem.



Depósitos de rejeitos

GEOMEMBRANAS: UMA CAMADA EXTRA DE PROTEÇÃO AMBIENTAL

Como parte da estratégia de inovação e melhoria contínua, a Rio Deserto incorporou a utilização de geomembranas na cobertura dos depósitos de rejeitos. Essas mantas sintéticas de alta resistência atuam como uma barreira adicional de proteção, reduzindo a infiltração da água da chuva na estrutura e contribuindo para o aumento da eficiência ambiental dos depósitos.

A tecnologia complementa as soluções de engenharia adotadas pela empresa, proporcionando mais durabilidade às estruturas, redução dos riscos ambientais e mais segurança operacional. Sua aplicação representa um importante avanço nas práticas de gestão ambiental, reforçando o compromisso da Rio Deserto com a inovação, a sustentabilidade e a melhoria contínua dos processos.



PRINCIPAIS BENEFÍCIOS DA TECNOLOGIA

- › ***Maior proteção ambiental***, reduzindo a infiltração de água no depósito e contribuindo para a preservação do solo e dos recursos hídricos.
- › ***Reforço da cobertura dos depósitos***, atuando como uma barreira adicional de proteção ambiental.
- › ***Maior durabilidade*** e desempenho das estruturas ao longo da vida útil.
- › ***Mais segurança operacional***, contribuindo para a estabilidade e a integridade dos depósitos.
- › ***Alinhamento às melhores práticas de engenharia e gestão ambiental***, fortalecendo o compromisso da Rio Deserto com a inovação e a sustentabilidade.



Plataforma de monitoramento de Recursos Hídricos

Com o objetivo de tornar a gestão dos recursos hídricos ainda mais eficiente, integrada e baseada em dados, a Rio Deserto agora conta com uma plataforma digital para o monitoramento ambiental da Unidade de Extração Mina 101. A ferramenta centraliza informações estratégicas em um ambiente interativo, proporcionando mais agilidade na análise dos indicadores e apoiando a tomada de decisões técnicas voltadas à preservação dos recursos naturais.

A solução reúne, em um mapa interativo, todos os pontos de monitoramento hídrico da unidade, permitindo a visualização integrada das informações e uma análise mais ágil e precisa dos dados coletados em campo. A plataforma foi desenvolvida para facilitar o acompanhamento dos indicadores ambientais e fortalecer o controle das condições dos aquíferos monitorados.

Ao selecionar cada ponto no mapa, a equipe técnica tem acesso ao histórico e aos indicadores de qualidade da água e do nível do aquífero correspondente. Além disso, o sistema relaciona essas informações com dados de precipitação e vazão da mina, permitindo uma avaliação mais completa do comportamento hídrico da área e de possíveis influências entre os diferentes fatores monitorados.

A integração dessas informações contribui para análises mais assertivas, amplia a capacidade de acompanhamento das condições ambientais e oferece mais agilidade na identificação de tendências e na tomada de decisões técnicas. A iniciativa reforça o monitoramento preventivo e assegura a condução das operações em conformidade com as melhores práticas de sustentabilidade e responsabilidade ambiental.



◆ Plano de Fechamento de Mina

O encerramento de uma operação minerária representa uma etapa tão estratégica quanto sua implantação. Na Rio Deserto, o **Plano de Fechamento da Mina Cruz de Malta**, localizada no município de Treviso, demonstra que a **responsabilidade socioambiental** acompanha todo o ciclo de vida da mineração, **desde o planejamento da extração** até a **recuperação das áreas e reintegração ao meio ambiente**. Em 2025, a unidade encerrou as atividades de extração de carvão mineral, iniciando uma nova fase voltada à **consolidação das ações de fechamento e recuperação ambiental**.

A conquista consolida a unidade como **referência em boas práticas para o setor mineral** e evidencia o compromisso da Rio Deserto com uma **mineração responsável**.

Plano de Fechamento da Mina Cruz de Malta

Conduzido com base em rigorosos critérios técnicos, legais e ambientais, o processo contemplou a estabilização das estruturas, a recuperação das áreas impactadas, o monitoramento ambiental e a implementação das medidas necessárias para assegurar a segurança, a estabilidade e a sustentabilidade da área no longo prazo.

Como resultado desse trabalho, a Mina Cruz de Malta se tornou a primeira operação da região Sul de Santa Catarina a concluir integralmente o processo de fechamento de mina em conformidade com todos os requisitos legais, ambientais e técnicos estabelecidos pelos órgãos competentes. A conquista consolida a unidade como referência em boas práticas para o setor mineral e evidencia o compromisso da Rio Deserto com uma mineração responsável, baseada no planejamento, na excelência da gestão ambiental e na geração de valor sustentável.



◆ Conexões Sustentáveis

Ao longo de 2025, a Rio Deserto promoveu iniciativas que **aproximaram colaboradores, comunidades, instituições de ensino, órgãos públicos, entidades parceiras e sociedade**, ampliando o diálogo e compartilhando conhecimento sobre a gestão ambiental e a mineração responsável.

Campanha “Colorindo a natureza”

Os filhos de colaboradores da Rio Deserto participaram da campanha “Colorindo a Natureza”, e criaram mais de 70 desenhos com o tema “Cuidar do meio ambiente é responsabilidade de todos”. A ação foi promovida pelo setor de meio ambiente nas Unidades de Extração Mina 101, Mina Cruz de Malta, Metalúrgica e Novo Horizonte.

A iniciativa foi dividida em três categorias (crianças de 4 a 6 anos de idade, 7 a 9 anos e 10 a 12 anos). Em cada unidade da empresa, foram premiadas três crianças, sendo uma em cada categoria. Os vencedores foram presenteados com brinquedos e todos os demais participantes receberam uma lembrança como forma de agradecimento.

CONHEÇA OS VENCEDORES

CATEGORIA 4 A 6 ANOS

Joaquim Cypriano de Oliveira – filho do colaborador Claidson Cardoso de Oliveira (Unidade Mina Cruz de Malta)

Liz Elias Gabriel – filha do colaborador Fabiano da Silva Gabriel (Unidade de Extração Mina 101)

Maria Alice Montagnoli – filha do colaborador Rafael Levati Montagnoli (Unidade Metalúrgica)

Brayan Uggione Grassi – filho do colaborador Ivan Justino Grassi (Unidade Novo Horizonte)

CATEGORIA 7 A 9 ANOS

Allana Tavares – filha do colaborador Caiam Becker Tavares (Unidade Mina Cruz de Malta)

Daniel de Souza Figueredo – filho do colaborador Diego Ramires Miguel Figueredo (Unidade de Extração Mina 101)

Helena Perito de Souza – filha do colaborador Lucas Rousseny de Souza (Unidade Metalúrgica)

Breno Patel – filho do colaborador Daniel Patel (Unidade Novo Horizonte)



Confira os desenhos vencedores



CATEGORIA 10 A 12 ANOS

Alice Domingos Crescêncio – filha do colaborador Everton Elias Crescêncio (Unidade Mina Cruz de Malta)

Heloísa Demetrio Nunes – filha do colaborador Luciano Freitas Nunes (Unidade de Extração Mina 101)

Chrystofer Pereira – filho do colaborador Chrystian Patrick Pereira (Unidade Metalúrgica)

Ana Vitória Grassi – filha do colaborador Ivan Justino Grassi (Unidade Novo Horizonte)



CAMPANHA

“Transforme Tampinhas em Solidariedade”

Em 2025, a Rio Deserto lançou a campanha “Transforme Tampinhas em Solidariedade”, iniciativa que une educação ambiental, economia circular e responsabilidade social ao incentivar a arrecadação de tampinhas plásticas em todas as unidades da empresa.

A campanha mobiliza os colaboradores para o descarte correto de tampinhas de garrafas e embalagens plásticas, que passam a ser destinadas a instituições beneficentes. Além de reduzir a quantidade de resíduos encaminhados para descarte, a iniciativa promove a conscientização sobre a importância da reciclagem e demonstra como ações simples do cotidiano podem gerar benefícios concretos para a sociedade.

As tampinhas arrecadadas foram destinadas à Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais (Apae) de Balneário Rincão, onde foram comercializadas para reciclagem. Os recursos obtidos foram revertidos na aquisição de materiais utilizados nas atividades da instituição, contribuindo diretamente para o atendimento e a qualidade de vida dos alunos.



*Pequenas atitudes transformam
resíduos em oportunidades e
solidariedade em **impacto positivo.***

Com pontos permanentes de coleta em todas as unidades, a campanha fortalece a cultura da sustentabilidade entre os colaboradores e evidencia o compromisso da Rio Deserto com iniciativas que integram preservação ambiental, engajamento das pessoas e impacto social positivo.

Ao transformar um resíduo de pequeno porte em oportunidade de inclusão e cuidado, a empresa reforça que a sustentabilidade é construída por meio de ações coletivas capazes de gerar valor para a comunidade e para o meio ambiente.



Instituto Felinos do Aguai

A conservação da biodiversidade é um compromisso que a Rio Deserto fortalece por meio de parcerias estratégicas voltadas à proteção dos ecossistemas e da fauna silvestre. Entre elas, destaca-se o apoio ao Instituto Felinos do Aguai, Organização da Sociedade Civil de Interesse Público (OSCIP) que atua na conservação dos felinos silvestres da Reserva Biológica Estadual do Aguai e do entorno.

Os resultados alcançados pelo Instituto ao longo de 2025 evidenciaram avanços significativos nas áreas de pesquisa científica, monitoramento da fauna, educação ambiental, saúde ecológica e restauração de ecossistemas.

Na frente de pesquisa e monitoramento, o Instituto ampliou o conhecimento sobre as espécies da região por meio de importantes registros da fauna e do acompanhamento contínuo dos felinos silvestres, gerando informações essenciais para o desenvolvimento de estratégias de conservação. Paralelamente, as ações de educação ambiental fortaleceram o relacionamento com escolas, comunidades e instituições parceiras, ampliando a conscientização sobre a importância da preservação dos ecossistemas.

Os programas de Saúde Ecológica e Renaturalização também apresentaram resultados expressivos, com iniciativas voltadas ao equilíbrio ambiental, à recuperação de áreas naturais e à reabilitação e reintegração de animais silvestres. O reconhecimento do Instituto em eventos e premiações nacionais e internacionais reforçou a relevância do trabalho desenvolvido e a contribuição para a conservação da biodiversidade brasileira.



Parceira do Instituto desde 2006, a Rio Deserto acredita que a cooperação entre **empresas, organizações da sociedade civil e comunidade** é fundamental para ampliar os impactos positivos da conservação ambiental.

Ao longo de quase duas décadas de atuação conjunta, a parceria tem contribuído para a geração de conhecimento científico, a proteção da fauna silvestre e o fortalecimento de iniciativas que promovem o equilíbrio entre desenvolvimento e preservação dos recursos naturais.





Educação ambiental

Em 2025, mais de 20 estudantes do Colégio Marista participaram de uma visita técnica a uma área de recuperação ambiental da Rio Deserto. A atividade permitiu que os alunos acompanhassem, na prática, as ações desenvolvidas para a reabilitação de áreas mineradas, compreendendo como planejamento, engenharia e recuperação ambiental atuam de forma integrada para restabelecer os ecossistemas.

Além de ampliar o conhecimento sobre os processos de recuperação ambiental, a experiência despertou o interesse dos estudantes pela biodiversidade local, especialmente ao evidenciarem o retorno de diferentes espécies da fauna às áreas recuperadas, demonstrando os resultados positivos das ações de restauração desenvolvidas pela empresa.



Parcerias que impulsionam a inovação sustentável

A busca por soluções inovadoras para o uso mais eficiente dos recursos naturais é fortalecida por meio da aproximação entre a Rio Deserto e instituições de pesquisa. Em 2025, pesquisadores da Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS) visitaram o laboratório e as unidades de extração Mina Cruz de Malta e Mina 101 para conhecer os processos de beneficiamento do carvão mineral e aprofundar estudos voltados ao aproveitamento de rejeitos.

Durante a visita, os pesquisadores acompanharam as etapas operacionais, as rotinas laboratoriais e as práticas de monitoramento ambiental, ampliando o conhecimento sobre as características dos rejeitos gerados no processo produtivo e seu potencial de reaproveitamento em novas aplicações.

A iniciativa reforça o compromisso da Rio Deserto com a pesquisa e a inovação, incentivando o desenvolvimento de tecnologias capazes de promover uma mineração cada vez mais sustentável.



Transparência e diálogo com as instituições

A Rio Deserto mantém uma atuação pautada pela transparência e pelo diálogo permanente com os órgãos públicos e instituições, fortalecendo a confiança nas práticas adotadas pela empresa e contribuindo para a disseminação de conhecimento sobre a mineração responsável.

Em 2025, a Juíza Federal Dra. Camila Lapolli de Moraes, da 4ª Vara Federal, realizou uma visita técnica ao depósito de rejeitos da Unidade de Extração Mina 101. Durante a agenda, foram apresentados os sistemas de drenagem, os processos de monitoramento e as medidas de engenharia e controle ambiental adotadas para garantir a segurança e a estabilidade da estrutura.

A visita proporcionou uma visão prática sobre a gestão dos depósitos de rejeitos, permitindo o acompanhamento das tecnologias empregadas, dos procedimentos operacionais e das ações de monitoramento desenvolvidas pela empresa.



4. Social



As **peessoas** são a base do **desenvolvimento** da Rio Deserto.

◆ Colaboradores

É por meio do **conhecimento, da dedicação e do compromisso dos colaboradores** que a empresa impulsiona a inovação e fortalece uma atuação pautada pela responsabilidade, segurança e excelência.

Em 2025, a Rio Deserto manteve investimentos no desenvolvimento profissional, na saúde e no bem-estar, na educação, no reconhecimento e no fortalecimento de uma cultura organizacional baseada no **respeito, na ética e na valorização das pessoas**.

Esses compromissos são sustentados por princípios que promovem **igualdade de oportunidades, respeito à diversidade, não discriminação e condições de trabalho alinhadas aos direitos humanos e ao trabalho decente**. A atuação é orientada pelo **Código de Ética e de Conduta**.

Ao investir continuamente nos colaboradores, a Rio Deserto fortalece um **ambiente de confiança, colaboração e inovação**, gerando valor para a empresa, para as pessoas e para a sociedade.



Benefícios

Oferecer condições que contribuam para a qualidade de vida dos colaboradores faz parte da estratégia de valorização das pessoas. Por isso, a Rio Deserto disponibiliza um conjunto de benefícios alinhado às práticas de mercado, às diretrizes do Acordo Coletivo de Trabalho e às necessidades de seus profissionais, fortalecendo um ambiente de trabalho mais saudável, seguro e acolhedor.

Convênios com laboratórios e clínicas

Exames periódicos

Assistência médica interna

Plano de saúde

Seguro de vida

Parcerias com universidades e escolas de idiomas

Cartão Acicard

Refeição na empresa e vale-alimentação

A Rio Deserto oferece **benefícios alinhados às práticas do mercado e ao bem-estar** de seus colaboradores.



◆ Desenvolvimento Profissional

A Rio Deserto compreende que o **desenvolvimento das pessoas** é um fator essencial para a sustentabilidade do negócio. Por isso, promove uma **cultura de aprendizagem contínua**, oferecendo oportunidades de capacitação, qualificação técnica, desenvolvimento de lideranças e aperfeiçoamento de competências comportamentais.

Os investimentos em **educação corporativa, treinamentos, programas de desenvolvimento e incentivo à formação** refletem o compromisso da empresa em proporcionar crescimento profissional alinhado às necessidades do negócio e às aspirações dos colaboradores.

Treinamento e Educação

Por meio de um programa estruturado, a Rio Deserto promove treinamentos, capacitações e ações de desenvolvimento que estimulam a atualização constante, a troca de conhecimentos e a formação de profissionais cada vez mais preparados para enfrentar novos desafios. Essa cultura de aprendizado fortalece a inovação, impulsiona a excelência operacional, contribui para a melhoria do clima organizacional e amplia a capacidade da empresa de atrair, desenvolver e reter talentos.

AÇÕES DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO INTERNO

- ◆ *Instruções operacionais e procedimentos de trabalho*
- ◆ *Treinamentos de Normas Regulamentadoras (NRs)*
- ◆ *Diálogos Diários de Saúde e Segurança (DDSS)*
- ◆ *Campanhas de saúde e bem-estar*
- ◆ *Orientações ambientais e práticas sustentáveis*
- ◆ *Formação e reciclagem de brigadistas*
- ◆ *Programas de desenvolvimento de lideranças*
- ◆ *Workshops, palestras e capacitações específicas*

Benefícios dos **treinamentos contínuos**

- › *Mais segurança nas operações*, por meio da atualização constante sobre procedimentos, normas e boas práticas.
- › *Desenvolvimento de competências técnicas e comportamentais*, preparando os colaboradores para os desafios atuais e futuros.
- › *Aumento da produtividade e da eficiência operacional*, com equipes mais qualificadas e preparadas para a tomada de decisões.
- › *Fortalecimento da cultura de inovação e melhoria contínua*, incentivando a busca por soluções e o compartilhamento de conhecimento.
- › *Elevação dos padrões de qualidade*, assegurando mais confiabilidade nos processos e nos produtos.
- › *Preparação para novas responsabilidades e oportunidades de crescimento*, fortalecendo a sucessão e a promoção interna.
- › *Mais engajamento e valorização dos colaboradores*, contribuindo para um ambiente de trabalho mais colaborativo e motivador.

- › *Retenção e desenvolvimento de talentos*, consolidando equipes mais preparadas e alinhadas aos valores da organização.

TREINAMENTOS ESPECÍFICOS

Com foco na excelência operacional e no desenvolvimento das competências técnicas, a Rio Deserto realiza treinamentos específicos voltados às necessidades de cada função. As capacitações são conduzidas por profissionais qualificados e experientes, garantindo que os colaboradores adquiram conhecimentos, habilidades e práticas necessárias para executar as atividades com segurança, qualidade, eficiência e alinhamento aos padrões da empresa.

Qualificação Específica na Função: Capacitação destinada aos colaboradores admitidos em determinada função. Realizada com a supervisão e orientação de profissionais experientes e habilitados, visa desenvolver conhecimentos técnicos, habilidades práticas e competências necessárias para o desempenho seguro, eficiente e alinhado aos padrões de qualidade da Rio Deserto.

Qualificação para a Função: Capacitação realizada em atendimento às exigências legais e às necessidades operacionais da empresa. O programa prepara os colaboradores para o exercício de novas funções ou atividades, ampliando a versatilidade e contribuindo para a continuidade das operações, como na substituição temporária de colegas durante períodos de férias ou afastamentos. A iniciativa fortalece o desenvolvimento profissional e amplia as oportunidades de crescimento e promoção interna.



*A Rio Deserto **investe em treinamentos contínuos** que impulsionam os resultados.*

TREINAMENTO CONTÍNUO		
Unidade	Qualificação específica na função (horas totais)	Treinamento e Desenvolvimento (horas totais)
Unidade de Extração Mina Cruz de Malta	15.579,84	6.727,28
Unidade de Extração Mina 101	48.363,10	24.740,17
Mina Novo Horizonte	1.208,00	596,48
RD Engenharia	800,00	206,10
Unidade Metalúrgica	4.640,00	3.279,68
Divisão Laboratório	1.608,00	4.024,09
Unidade São Geraldo	--	85,60
Unidade Caixa de Embarque	--	16,30
Unidade Correia Pinto	3.760,00	3.539,81
Escritório Central	--	1.075,70
Complexo Industrial	Ragro	4.720,00
	Unidade Produtiva II	--
Ragro Nutrientes	--	414,00
TOTAL	80.678,94	49.978,71



Curso de hidráulica fortalece competências técnicas de colaboradores da Mina 101

Com o objetivo de fortalecer a qualificação técnica das equipes e promover a melhoria contínua dos processos operacionais, a Rio Deserto realizou, em 2025, um curso de hidráulica voltado às particularidades da operação subterrânea de mineração. A capacitação reuniu 30 colaboradores da Unidade de Extração Mina 101, entre mecânicos de subsolo e supervisores de manutenção.

Promovido em parceria com o Senai, o treinamento foi desenvolvido especialmente para atender às demandas da manutenção em minas subterrâneas, contemplando conteúdos técnicos alinhados à realidade operacional da empresa. A programação priorizou a resolução prática de problemas, o aperfeiçoamento do raciocínio técnico, a troca de experiências entre os participantes e o desenvolvimento de soluções mais ágeis e eficientes para as atividades do dia a dia.

PROGRAMA

Talentos Rio Deserto

A Rio Deserto mantém o Programa Talentos Rio Deserto, iniciativa que promove o aperfeiçoamento de competências técnicas, comportamentais e de gestão, preparando colaboradores para os desafios atuais e futuros da organização e contribuindo para a formação de lideranças alinhadas à estratégia e à cultura da empresa.

Em 2025, o programa contemplou profissionais das unidades Ragro e RBM Beneficiamento de Minerais, por meio de uma jornada estruturada de desenvolvimento. O processo teve início com encontros individuais de avaliação de perfil, realizados com o apoio de uma ferramenta especializada de mapeamento comportamental. A partir do diagnóstico, cada participante recebeu uma devolutiva personalizada, favorecendo o autoconhecimento, a identificação de potencialidades e a elaboração de um plano de desenvolvimento individual.

Com base nesses resultados, foi estruturado um calendário de encontros mensais, sendo abordados temas relacionados ao desenvolvimento pessoal, à liderança, à comunicação, ao trabalho em equipe e à melhoria do desempenho profissional. As atividades foram conduzidas em parceria com uma consultoria especializada, proporcionando reflexões, troca de experiências e ferramentas práticas para aplicação no cotidiano das equipes.



◆ Educação

A Rio Deserto investe continuamente em iniciativas que ampliam o acesso ao conhecimento, incentivam a qualificação e aproximam o ambiente acadêmico da realidade do mercado de trabalho. Ao longo de 2025, a empresa fortaleceu **parcerias com instituições de ensino** e manteve iniciativas de capacitação e desenvolvimento. As ações proporcionaram **experiências práticas, estimularam o desenvolvimento de competências técnicas e comportamentais** e contribuíram para a formação de profissionais preparados para atuar de forma ética, inovadora e sustentável.

Satc: educação, inovação e desenvolvimento regional

A Associação Beneficente da Indústria Carbonífera de Santa Catarina (Satc) é um dos principais legados sociais da mineração para o Sul de Santa Catarina. Criada pelo setor carbonífero e mantida, até os dias atuais, por meio das contribuições mensais das empresas mineradoras, além das mensalidades dos estudantes, a instituição representa o compromisso da atividade mineral com o desenvolvimento humano, a educação e o futuro da região.

Mais do que uma instituição de ensino, a Satc é um importante agente de transformação social. O campus oferece uma jornada educacional completa, da Educação Infantil à pós-graduação, formando profissionais em diferentes áreas do conhecimento e contribuindo para o fortalecimento da economia regional por meio da qualificação de pessoas e da aproximação entre educação e setor produtivo.



Ao longo de 2025, a empresa **fortaleceu parcerias com instituições de ensino** e manteve iniciativas de capacitação e desenvolvimento.

A instituição também abriga o Centro Tecnológico Satc, referência em pesquisa, inovação, desenvolvimento tecnológico e serviços laboratoriais. Por meio da integração entre ensino, pesquisa e extensão, o centro desenvolve soluções que impulsionam a competitividade das empresas, promovem a sustentabilidade e contribuem para o avanço tecnológico da indústria e da sociedade.

A Rio Deserto integra essa trajetória de compromisso com a educação e a inovação, apoiando a manutenção da Satc e participando ativamente de iniciativas desenvolvidas em parceria com a instituição. Programas de Estágio, Jovem Aprendiz, visitas técnicas, palestras, feiras de empregabilidade e projetos voltados à formação de estudantes reforçam essa relação, aproximando o ambiente acadêmico da realidade empresarial.





BOLSAS DE ESTUDO

A Rio Deserto mantém iniciativas que ampliam o acesso à educação e incentivam a qualificação contínua de colaboradores e familiares, reconhecendo o conhecimento como um dos principais agentes de transformação social e profissional.

Entre as ações desenvolvidas, destacam-se a concessão de bolsas de estudo e a manutenção de convênios com instituições de ensino, facilitando o acesso à formação técnica, profissional e superior. Essas iniciativas contribuem para o desenvolvimento de competências, estimulam o crescimento profissional e fortalecem a cultura de aprendizagem contínua dentro da organização.

A concessão dos benefícios é realizada por meio de critérios previamente estabelecidos, garantindo transparência e equidade no processo. Para os colaboradores, além da análise dos requisitos do programa, também é considerada a contribuição da formação para o desenvolvimento de competências alinhadas às necessidades do negócio e aos desafios da empresa.

PROGRAMA

Jovem Aprendiz

Investir na formação de jovens profissionais é uma das formas pelas quais a Rio Deserto contribui para o desenvolvimento social e para a preparação de novos talentos. Em 2025, o Programa Jovem Aprendiz passou a contar com 16 novos integrantes. A iniciativa reforça o compromisso da empresa com a educação, a empregabilidade e a formação de profissionais qualificados.

Com duração de dois anos, o programa garante vínculo formal de trabalho, remuneração e formação técnica em parceria com a Satc, em Criciúma. O modelo adotado pela Rio Deserto concentra as atividades de aprendizagem na instituição de ensino, proporcionando uma formação estruturada e alinhada às necessidades do setor produtivo. A iniciativa é destinada aos jovens com idade entre 15 e 21 anos, que estejam cursando ou que já tenham concluído o ensino médio.

Ao longo do programa, os jovens têm a oportunidade de cursar formações técnicas nas áreas de Administração, Eletromecânica, Eletrotécnica ou Manutenção Automotiva, além de obter certificação em cursos de aprendizagem profissional.





PROGRAMA

Programa de Estágio*O Programa de Estágio da Rio Deserto é uma das principais iniciativas da empresa*

voltadas à formação de novos profissionais e ao fortalecimento da relação entre o ambiente acadêmico e o mercado de trabalho.

Desenvolvido em parceria com instituições de ensino, o programa oferece aos estudantes a oportunidade de aplicar, na prática, os conhecimentos adquiridos em sala de aula, vivenciando a rotina de uma organização comprometida com a inovação, a sustentabilidade e o desenvolvimento de pessoas.

Mais do que proporcionar experiência profissional, o programa é estruturado para promover aprendizado contínuo, desenvolvimento técnico e fortalecimento de competências comportamentais. Ao longo da jornada, os estagiários contam com o acompanhamento de supervisores, participam de encontros de integração, ações de desenvolvimento e recebem orientações que contribuem para a formação pessoal e profissional. Além disso, recebem remuneração e benefícios, como vale-transporte, alimentação, plano de saúde, entre outros.

Reconhecido pela qualidade e pelas oportunidades oferecidas aos estudantes, o Programa de Estágio da Rio Deserto se tornou uma importante porta de entrada para o desenvolvimento de carreiras. Muitos dos profissionais que hoje atuam na empresa iniciaram sua trajetória como estagiários, evidenciando o compromisso da organização com a valorização dos talentos.

Programa de Estágio

ENCONTRO DE SUPERVISORES DE ESTÁGIO

A Rio Deserto promoveu, em 2025, encontros com os supervisores de estágio das unidades Metalúrgica, Laboratório e Ragro. A iniciativa reuniu os profissionais responsáveis pelo acompanhamento dos estagiários, reconhecendo o papel estratégico no desenvolvimento de novos talentos.

Durante os encontros, foram abordados temas relacionados ao desenvolvimento de competências, acolhimento de estudantes, alinhamento de expectativas e compartilhamento de boas práticas de supervisão. O momento também possibilitou a troca de experiências entre os participantes.



Ao investir na capacitação, a Rio Deserto fortalece pilares de seu Programa de Estágio:



Experiência de aprendizado estruturado.



Desenvolvimento de competências técnicas.



Integração entre teoria e prática.



Preparação para os desafios do mercado de trabalho.

ENCONTRO DE ESTAGIÁRIOS

Com o tema “O futuro é agora!”, a Rio Deserto realizou, em 2025, o 13º Encontro de Estagiários, iniciativa destinada a promover o aprendizado, o fortalecimento das relações e o desenvolvimento de competências comportamentais essenciais para a vida profissional. O encontro foi realizado ao ar livre, proporcionando uma experiência diferenciada de integração e diálogo.

Em formato de roda de conversa, os participantes compartilharam experiências, expectativas e desafios relacionados ao início da trajetória profissional, fortalecendo a troca de conhecimentos e a construção de uma rede de apoio entre os estagiários.

A atividade foi conduzida pela psicóloga Daniela Magalhães, que abordou temas como planejamento de carreira, saúde mental, ansiedade, gestão



das expectativas e tomada de decisões. O momento estimulou reflexões sobre o protagonismo na construção do futuro profissional, incentivando os jovens a desenvolverem autoconhecimento, equilíbrio emocional e confiança para enfrentar os desafios do mercado de trabalho.

Programa de Estágio

FEIRA DA EMPREGABILIDADE SATC

A aproximação com instituições de ensino e a promoção de oportunidades para novos talentos marcaram a participação da Rio Deserto na 18ª Feira da Empregabilidade da Satc, realizada em outubro de 2025, em Criciúma. O evento reuniu estudantes, profissionais e empresas de diversos segmentos, consolidando-se como um importante espaço de conexão entre o meio acadêmico e o mercado de trabalho.



251 currículos
recebidos



+400 interações
no quiz



Durante os dois dias de programação, a empresa apresentou sua trajetória, valores, áreas de atuação e programas voltados ao desenvolvimento de talentos, com destaque para o Programa de Estágio.

A equipe de Recursos Humanos, acompanhada por estagiários da Rio Deserto, recebeu visitantes, esclareceu dúvidas sobre os processos seletivos e compartilhou experiências relacionadas ao desenvolvimento de carreira dentro da organização.

Como forma de tornar a experiência mais interativa, a empresa disponibilizou um totem com um quiz sobre o Programa de Estágio, proporcionando momentos de aprendizado e aproximando os participantes da cultura organizacional. A participação dos próprios estagiários no atendimento ao público foi outro diferencial da ação. Ao compartilharem suas experiências e trajetórias dentro da organização, eles demonstraram, na prática, como o programa contribui para o desenvolvimento de competências técnicas e comportamentais.

A expressiva participação do público, com 251 currículos recebidos e mais de 400 interações no quiz, reforçou o interesse dos estudantes pelas oportunidades oferecidas pela empresa e evidenciou a importância de iniciativas que aproximam o ambiente acadêmico do setor produtivo.

Projeto Clube Jovem Empreendedor

Pelo terceiro ano consecutivo, em 2025, a Rio Deserto participou do Projeto Clube Jovem Empreendedor, iniciativa promovida pela Prefeitura Municipal de Criciúma, por meio da Secretaria Municipal de Educação, em parceria com a Associação Empresarial de Criciúma (Acic). Em 2025, a empresa apadrinhou a Escola Municipal de Educação Básica Professora Iria Zandomênego de Luca, localizada no bairro Napolini, contribuindo para aproximar estudantes do universo empresarial e estimular o desenvolvimento de competências relacionadas ao empreendedorismo, à inovação e à cidadania.

As atividades tiveram início com a visita de representantes da Rio Deserto à escola, quando estudantes do 7º e 8º anos participaram de um encontro voltado à troca de experiências e ao compartilhamento de conhecimentos sobre o mercado de trabalho. Durante a atividade, foram abordados temas como tecnologia, inovação, inteligência artificial aplicada aos negócios, liderança e desenvolvimento profissional.

Na segunda etapa do projeto, os estudantes visitaram a Unidade Metalúrgica da Rio Deserto, onde puderam conhecer, na prática, os processos produtivos, as tecnologias empregadas nas operações, os padrões de segurança e qualidade e as iniciativas de inovação desenvolvidas pela empresa. A programação também incluiu momentos de diálogo com profissionais de diferentes áreas, proporcionando aos participantes uma visão mais ampla sobre as oportunidades de carreira, a importância da qualificação profissional, do trabalho em equipe e da busca contínua por conhecimento.

O ciclo foi concluído durante a 3ª Feira do Jovem Empreendedor, realizada na Associação Empresarial de Criciúma (Acic). No evento, os estudantes apresentaram os projetos desenvolvidos ao longo do ano, demonstrando criatividade, capacidade de planejamento, protagonismo e compromisso com temas de interesse coletivo. Como projeto final, os alunos da escola apadrinhada pela Rio Deserto desenvolveram uma iniciativa voltada à causa animal, aplicando conceitos de empreendedorismo, responsabilidade social e engajamento comunitário.

O Projeto Clube Jovem Empreendedor fortalece a conexão entre escola e empresa, amplia o conhecimento dos estudantes sobre o ambiente profissional e incentiva valores como inovação, ética, responsabilidade, colaboração e sustentabilidade, preparando jovens para atuarem de forma consciente e protagonista na sociedade.



Projeto I9 – Integração Teórica e Prática no Ambiente Empresarial

Em 2025, a Rio Deserto participou do Projeto I9 – Integração Teórica e Prática no Ambiente Empresarial, iniciativa desenvolvida pelo Cedup Abílio Paulo, em parceria com a Associação Empresarial de Criciúma (Acic), com o objetivo de aproximar estudantes do ambiente corporativo e promover a aplicação prática dos conhecimentos adquiridos em sala de aula.

Ao longo do projeto, estudantes do ensino médio e do curso técnico em Comércio visitaram a empresa para conhecer a estrutura organizacional, os segmentos de atuação e as práticas relacionadas à sustentabilidade corporativa, com destaque para as iniciativas alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e aos princípios ESG (Environmental, Social and Governance). Durante a imersão, os participantes também conheceram as estratégias adotadas pela Rio Deserto nas áreas de gestão, comunicação, inovação e relacionamento com as comunidades.

Além da visita técnica, profissionais da empresa atuaram como mentores dos grupos participantes, acompanhando o desenvolvimento dos trabalhos e promovendo uma aproximação entre o universo acadêmico e a realidade empresarial. A experiência permitiu que os estudantes compreendessem desafios organizacionais, desenvolvessem visão crítica e elaborassem propostas fundamentadas em situações reais, fortalecendo competências como pesquisa, análise, criatividade e trabalho em equipe.

Como resultado do processo de aprendizagem, os estudantes apresentaram projetos voltados aos temas Sustentabilidade e Marketing Verde, inspirados nas práticas observadas durante a visita à Rio Deserto. Os trabalhos foram apresentados em eventos realizados na Associação Empresarial de Criciúma (Acic) e na Satc, evidenciando a capacidade dos participantes de transformar conhecimento em soluções e reflexões voltadas ao desenvolvimento sustentável.

Projeto de Vida – Satc

Como parte do compromisso com a formação das novas gerações e com a aproximação entre educação e mercado de trabalho, a Rio Deserto participou de uma atividade promovida pela Satc junto aos estudantes do 1º ano do Ensino Médio, dentro do componente curricular Projeto de Vida.

O encontro proporcionou um momento de diálogo e reflexão sobre temas fundamentais para a construção da trajetória profissional, como autoconhecimento, habilidades comportamentais, comunicação, relacionamento interpessoal e planejamento de carreira. A iniciativa buscou incentivar os estudantes a compreenderem a importância de alinhar as escolhas profissionais aos interesses, valores e propósitos pessoais.

A ação ganhou relevância por acontecer em um momento decisivo da formação dos alunos, que se preparavam para escolher o curso técnico e iniciar o estágio obrigatório, etapa importante para a vivência prática do ambiente profissional.

Semana do Empreendedor – Cedup

A Rio Deserto participou da Semana do Empreendedor promovida pelo Cedup, contribuindo para a preparação de estudantes para os desafios do mercado de trabalho. A iniciativa reuniu mais de 200 alunos de cursos técnicos em uma palestra conduzida pela equipe de Recursos Humanos da empresa.

Durante o encontro, foram abordados temas relacionados ao desenvolvimento profissional, incluindo empregabilidade, planejamento de carreira, comportamento no ambiente corporativo, comunicação, ética, responsabilidade e a importância da aprendizagem contínua. Os estudantes também receberam orientações sobre processos seletivos, preparação para entrevistas e desenvolvimento de competências cada vez mais valorizadas pelas organizações.

A programação incluiu ainda a apresentação do Programa de Estágio da Rio Deserto, destacando a proposta de formação prática, desenvolvimento de talentos e aproximação entre o ambiente acadêmico e o setor produtivo.

◆ **Saúde, Segurança e Bem-estar**

Ao longo de 2025, a Rio Deserto deu continuidade ao **fortalecimento da cultura de saúde e segurança** por meio de **programas preventivos, campanhas de conscientização, ações de promoção da saúde, treinamentos, iniciativas voltadas à saúde física e mental e projetos que estimularam hábitos de vida mais saudáveis**. Essas ações reforçam o compromisso da empresa com a prevenção, o cuidado integral e o desenvolvimento de um ambiente organizacional cada vez mais seguro e humanizado.

Plataforma de Bem-Estar e Qualidade de Vida

Em 2025, a Rio Deserto ampliou suas iniciativas de cuidado com as pessoas ao disponibilizar, de forma gratuita, uma plataforma de apoio voltada à promoção da saúde, do bem-estar e da qualidade de vida dos colaboradores e familiares. A iniciativa fortalece a estratégia da empresa de oferecer suporte integral às pessoas, reconhecendo que o equilíbrio entre vida pessoal e profissional é um fator essencial para o desenvolvimento humano e organizacional.

A plataforma reúne atendimento especializado em diferentes áreas, como apoio psicológico, orientação nutricional, planejamento financeiro, assistência jurídica e serviço social. Os atendimentos são realizados

de forma confidencial, por meio de chat ou videochamadas, garantindo praticidade, privacidade e acesso facilitado a profissionais qualificados, independentemente da localização dos usuários.

Ao estender esse benefício também aos familiares, a Rio Deserto amplia o alcance de suas ações de cuidado, promovendo suporte em diferentes fases e desafios da vida. A iniciativa contribui para a prevenção de problemas relacionados à saúde física, emocional, social e financeira, fortalecendo o bem-estar, a qualidade de vida e o equilíbrio das pessoas.



CAMPANHA DE VACINAÇÃO CONTRA A GRIPE

A Rio Deserto realizou, em 2025, a campanha anual de vacinação contra a gripe. Realizada em parceria com o Serviço Social da Indústria (SESI), a iniciativa imunizou mais de 400 colaboradores, contribuindo para a prevenção da Influenza, a redução de complicações decorrentes da doença e a promoção de ambientes de trabalho mais saudáveis e seguros.

Além da vacinação realizada nas unidades, a empresa disponibilizou um período adicional para que colaboradores interessados pudessem receber a imunização junto ao SESI, ampliando o acesso à campanha e reforçando o compromisso com a saúde preventiva.



PROJETO

Segurança e Pessoas em Foco

Com o objetivo de fortalecer a cultura de segurança e ampliar a participação dos colaboradores na construção de ambientes de trabalho cada vez mais saudáveis, a Rio Deserto lançou, em 2025, o Projeto Segurança e Pessoas em Foco. A iniciativa aconteceu na Unidade de Extração Mina 101 e na RBM Beneficiamento de Minerais, sendo coordenada pelo setor de Recursos Humanos em parceria com o Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT).

O projeto foi estruturado a partir de entrevistas individuais conduzidas com os colaboradores, utilizando um questionário padronizado que abordou temas relacionados à segurança, integridade física, condições

do ambiente de trabalho, saúde mental, relacionamento interpessoal, comunicação e oportunidades de melhoria. A metodologia adotada proporcionou um espaço de escuta ativa e diálogo, incentivando a participação dos profissionais na identificação de oportunidades para o fortalecimento da cultura de cuidado e prevenção.

Após a conclusão do diagnóstico, os resultados foram apresentados aos colaboradores por meio de encontros de devolutiva, promovendo transparência e engajamento no processo. Com base nas contribuições recebidas, foram elaborados planos de ação específicos para cada unidade, direcionados à implementação de melhorias voltadas à segurança, ao ambiente de trabalho e ao bem-estar das equipes.



SIPAT e SIPAT/MIN

A cultura de prevenção da Rio Deserto é fortalecida por meio de ações de conscientização, capacitação e engajamento dos colaboradores. Nesse sentido, foram realizadas, em 2025, a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT), nas unidades industriais, e a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho na Mineração (SIPAT/MIN), nas unidades de mineração.

Ao longo da programação, os colaboradores participaram de palestras, dinâmicas, atividades interativas e momentos de reflexão voltados à promoção da saúde, da segurança, da qualidade de vida e do bem-estar. As ações reforçaram a importância da prevenção como responsabilidade compartilhada, incentivando atitudes seguras tanto no ambiente de trabalho quanto na vida cotidiana.

Entre os temas abordados, destacou-se o aprimoramento dos processos de investigação de ocorrências ocupacionais, contemplando a análise de acidentes e incidentes, a identificação de causas, a definição de ações corretivas e preventivas e o acompanhamento de casos relacionados à saúde e à segurança no trabalho. A abordagem reforçou a importância da melhoria contínua como instrumento para reduzir riscos e fortalecer a cultura de prevenção.



PROGRAMA

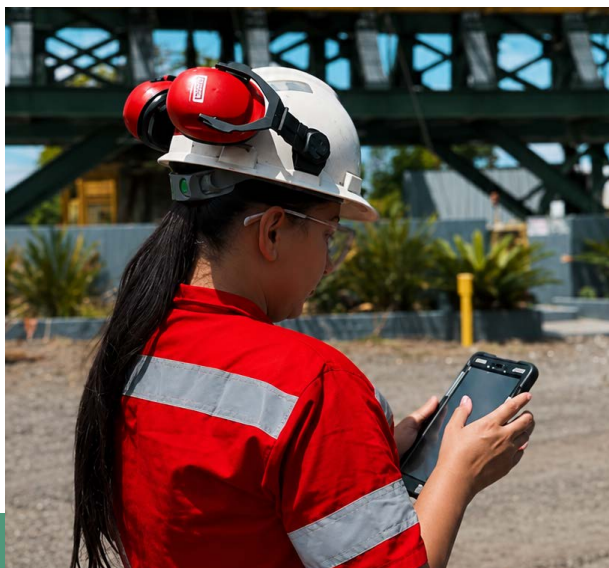
Amigo Sangue Bom

A solidariedade faz parte da cultura da Rio Deserto e se traduz em iniciativas que promovem o cuidado com a vida dentro e fora da empresa. Entre elas, destaca-se o Programa Amigo Sangue Bom, criado para incentivar a doação voluntária de sangue entre colaboradores e familiares, fortalecendo uma rede permanente de apoio à saúde. Atualmente, mais de 250 colaboradores da Rio Deserto são cadastrados como doadores.

Ao longo de todo o ano, são desenvolvidas ações de conscientização sobre a importância da doação regular de sangue, intensificando as mobilizações em datas como o Dia Mundial do Doador de Sangue, em junho, e o Dia Nacional do Doador de Sangue, em novembro.

Por meio de campanhas educativas e de sensibilização, a iniciativa busca transformar um gesto de solidariedade em um compromisso contínuo.





Brigadistas e Simulados de Emergência

Com o objetivo de proteger vidas, preservar o patrimônio e minimizar impactos operacionais e ambientais, a empresa mantém brigadas de emergência capacitadas para atuar de forma rápida, organizada e eficiente em diferentes cenários de risco.

Formadas por colaboradores voluntários, as brigadas recebem treinamentos periódicos e atualizações constantes sobre prevenção e combate a incêndios, primeiros socorros, abandono de área, atendimento a emergências e demais procedimentos previstos nos planos de resposta da empresa. Essa preparação fortalece a capacidade de atuação das equipes e contribui para a disseminação da cultura de prevenção em todas as unidades.

Além da formação contínua dos brigadistas, a Rio Deserto realiza regularmente simulados de emergência, que reproduzem situações reais para testar a eficácia dos planos de resposta, dos protocolos de comunicação, da atuação das equipes e da integração entre os diferentes setores envolvidos. Essas atividades permitem identificar oportunidades de melhoria, aperfeiçoar processos e garantir que colaboradores estejam preparados para agir de forma segura e coordenada em situações de emergência.

Ao longo de 2025, a Rio Deserto promoveu um calendário contínuo de campanhas de conscientização voltadas à promoção da saúde. As iniciativas estimularam a adoção de hábitos saudáveis e o autocuidado.

CAMPANHAS DE SAÚDE 2025

- **Janeiro Branco**, dedicado à promoção da saúde mental e do equilíbrio emocional.
- **Abril Verde**, com foco na prevenção de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais e no fortalecimento da cultura de segurança.
- **Setembro Amarelo**, voltado à valorização da vida e à prevenção do suicídio.
- **Outubro Rosa**, que incentivou a conscientização sobre a prevenção e o diagnóstico precoce do câncer de mama.
- **Novembro Azul**, direcionado à saúde do homem e à prevenção do câncer de próstata.
- **Dezembro Vermelho**, que promoveu orientações sobre a prevenção das Infecções Sexualmente Transmissíveis (ISTs).

◆ Valorização de Pessoas

Valorizar as pessoas significa **reconhecer que cada colaborador e sua família são parte essencial da história e do desenvolvimento da empresa**. Ao promover iniciativas que aproximam pessoas e fortalecem laços, a Rio Deserto contribui para a construção de um ambiente em que confiança, colaboração e orgulho de pertencer fazem parte do dia a dia.

CONCURSO

Desenhando o Natal Rio Deserto

Em 2025, a Rio Deserto realizou a 12ª edição do concurso “Desenhando o Natal Rio Deserto”, iniciativa que incentiva a participação das famílias dos colaboradores e fortalece valores como criatividade, integração e solidariedade. Com o tema “Natal é Partilhar Sorrisos”, o concurso convidou as crianças a expressarem, por meio da arte, a visão sobre o espírito natalino, transformando sentimentos em desenhos repletos de imaginação, afeto e esperança.

As ilustrações vencedoras passaram a compor os cartões de Natal da empresa, enviados para colaboradores, clientes, fornecedores e parceiros, levando uma mensagem de união e partilha. Como parte da programação, os pequenos artistas vencedores participaram de um encontro especial, onde recriaram suas obras em um momento de celebração, reconhecimento e valorização.



Helena Constantino Joaquim
filha da colaboradora Alice
Constantino Joaquim (Unidade
Escritório Central)



Cecília Peters
filha do colaborador Jones Marchioli
Peters (Unidade Ragro)



Antonella Peters
filha do colaborador Jones Marchioli
Peters (Unidade Ragro)



Ana Clara Marcolino Rodrigues
filha do colaborador Jefferson Junior
Rodrigues (Unidade de Extração Mina 101)



Alfredo Kesting Freitas
filho do colaborador Maquiel Freitas
Mateus (Unidade de Extração Mina 101)



João Pedro dos Santos Dias
enteado do colaborador Jeferson da
Rocha (Unidade Ragro)



Chrystofer Medeiros Pereira
filho do colaborador Chrystian Patrick
Pereira (Unidade Metalúrgica)



Heloisa Demetrio Nunes
filha do colaborador Luciano Freitas
Nunes (Unidade de Extração Mina 101)



Maria Eduarda Martins Girard
filha do colaborador Wellyngton da Cruz
Girardi (Unidade de Extração Mina 101)



Dia Internacional da Mulher



Celebrações que fortalecem vínculos

Ao longo de 2025, a Rio Deserto promoveu ações especiais em datas comemorativas como o Dia Internacional da Mulher, Dia das Mães, Dia dos Pais e Natal, reconhecendo a importância desses momentos para valorizar as pessoas e fortalecer os laços entre colaboradores, famílias e empresa.

As celebrações foram planejadas para proporcionar experiências de reconhecimento, integração e acolhimento, por meio de homenagens, mensagens institucionais, entrega de lembranças e outras iniciativas que reforçam o sentimento de pertencimento e o cuidado com quem faz parte da organização.



Dia das Mães



Dia dos Pais



Natal



5. Governança

◆ Canal de Ouvidoria

Com o objetivo de fortalecer a cultura de ética, transparência e respeito nas relações de trabalho, a Rio Deserto passou a contar com um novo Canal de Ouvidoria. A ferramenta oferece um ambiente seguro e confiável para colaboradores comunicarem condutas que estejam em desacordo com os princípios e valores da empresa.

Os registros podem ser realizados de forma identificada ou totalmente anônima, garantindo sigilo e confidencialidade durante todo o processo. As manifestações podem ocorrer por meio de uma plataforma online ou pelo telefone 0800, ampliando o acesso e facilitando a comunicação.

Ética, transparência e integridade

O Canal de Ouvidoria é destinado ao recebimento de relatos relacionados a qualquer tipo de assédio ou situação que esteja em desacordo com a legislação, normas internas, Código de Ética e Conduta e políticas da empresa.

Todos os registros são recebidos e tratados por uma empresa especializada na gestão de canais de denúncia, assegurando imparcialidade na condução das informações. Após o recebimento, cada manifestação é analisada e encaminhada para apuração, sempre com responsabilidade, confidencialidade e respeito às pessoas envolvidas.



Um ambiente de *confiança* começa com a certeza de que toda *manifestação* será *tratada* com *responsabilidade*.

◆ Novo Sistema de Gestão Empresarial (ERP)

Como parte da estratégia de fortalecimento da gestão e da transformação digital, a Rio Deserto implantou um novo sistema integrado de gestão empresarial (ERP). A empresa adotou uma das principais soluções de gestão do mercado, com o objetivo de tornar os processos internos ainda mais eficientes, integrados e seguros.

Fortalecimento da governança

O projeto envolve todas as áreas da organização e representa um importante passo na modernização da gestão corporativa. A nova plataforma permite maior integração entre os processos, padronização das informações, otimização das rotinas operacionais e ampliação da capacidade de análise de dados para apoiar a tomada de decisões.

A implantação foi conduzida de forma estruturada, com o envolvimento de equipes multidisciplinares, mapeamento de processos, parametrizações, testes e treinamentos. A abordagem buscou garantir uma transição segura e alinhada às necessidades da empresa, preservando a continuidade das operações durante todas as etapas do projeto.

Além dos ganhos em eficiência operacional, o novo ERP contribui para aumentar a confiabilidade das informações, fortalecer a governança corporativa e oferecer mais agilidade na geração de indicadores e relatórios gerenciais. A iniciativa também cria uma base tecnológica mais robusta para acompanhar o crescimento da Rio Deserto e atender às demandas futuras do negócio.



◆ Certificações

Por meio de **sistemas de gestão consolidados e auditados por organismos independentes**, a Rio Deserto assegura que suas operações estejam alinhadas às melhores práticas. As certificações conquistadas pela Rio Deserto refletem o **compromisso permanente da empresa com a excelência na gestão, a melhoria contínua dos processos e a atuação responsável**.

Sistema Integrado de Gestão

A Rio Deserto reafirmou, em 2025, seu compromisso com a excelência operacional ao conquistar a recertificação nas normas internacionais ISO 9001 (Gestão da Qualidade), ISO 14001 (Gestão Ambiental) e ISO 45001 (Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional). A manutenção das certificações evidencia a maturidade do Sistema Integrado de Gestão (SIG) da empresa e a efetividade das práticas adotadas para garantir qualidade, segurança, responsabilidade ambiental e melhoria contínua em todas as suas operações.

A auditoria externa avaliou processos, controles e práticas desenvolvidos na Unidade de Extração Mina 101, Unidade Novo Horizonte, RDLAB Referência Laboratorial e Escritório Central.

O resultado confirmou a conformidade dos sistemas de gestão com os requisitos das normas internacionais, reforçando a consistência dos processos e o comprometimento das equipes.

O Sistema Integrado de Gestão orienta a tomada de decisões, promove a padronização dos processos, incentiva a inovação e fortalece a cultura de melhoria contínua. Dessa forma, a Rio Deserto consolida uma gestão alinhada aos princípios da sustentabilidade, da eficiência operacional e da valorização das pessoas, gerando confiança para clientes, colaboradores, fornecedores e demais partes interessadas.



NBR ISO 9001:2015
Unidade de Extração Mina 101
Unidade Novo Horizonte
RDLAB Referência Laboratorial
Unidade RBM Beneficiamento de Minerais



NBR ISO 14001:2015
Unidade de Extração Mina 101
Unidade Novo Horizonte



NBR ISO 45001:2018
Unidade de Extração Mina 101
Unidade Novo Horizonte

Formação de Auditores Internos

Em 2025, a Rio Deserto ampliou sua equipe de auditores internos com a formação de mais **20 colaboradores**, passando a contar com um total de **32 profissionais habilitados para conduzir auditorias nos Sistemas de Gestão da Qualidade e Ambiental**.



A iniciativa integra a estratégia de fortalecimento do Sistema Integrado de Gestão (SIG), promovendo o desenvolvimento de competências internas e consolidando a cultura de melhoria contínua.

Realizada entre abril e junho, a capacitação abordou os requisitos das normas ISO 9001 (Sistema de Gestão da Qualidade) e ISO 14001 (Sistema de Gestão Ambiental), além de técnicas de auditoria, avaliação de riscos, interpretação de requisitos normativos e elaboração de relatórios.

Com a ampliação do quadro de auditores internos, a empresa fortalece os mecanismos de monitoramento e aperfeiçoamento dos processos, contribuindo para a conformidade dos sistemas de gestão, prevenção de riscos, aumento da eficiência operacional e a disseminação das boas práticas de qualidade e sustentabilidade em todas as áreas da organização.



MAPA

O RDLAB Referência Laboratorial é credenciado pelo Ministério da Agricultura e Pecuária (MAPA) para a realização de análises de fertilizantes, inoculantes e corretivos, consolidando sua atuação como laboratório de referência para o agronegócio brasileiro.

O credenciamento atesta que a estrutura, processos e competência técnica atendem aos requisitos do órgão regulador, assegurando confiabilidade, rastreabilidade e conformidade dos resultados.

GMP

A Ragro Minerais possui a GMP+: Garantia de Segurança Alimentar GMP+ (GMP + FSA), uma das principais referências internacionais em qualidade e segurança para fornecedores de ingredientes destinados à nutrição animal.

A certificação, auditada pela SGS, atesta a conformidade dos processos da empresa com os requisitos do programa GMP+, que reúne critérios de Boas Práticas de Fabricação (BPF), Análise de Perigos e Pontos Críticos de Controle - APPCC (HACCP), legislações nacionais e exigências internacionais.

IMA

O RDLAB Referência Laboratorial possui Certidão de Reconhecimento para Análises de Águas e Efluentes, concedida pelo Instituto do Meio Ambiente de Santa Catarina (IMA), que atesta a conformidade de seus processos com os requisitos técnicos e normativos aplicáveis.

O reconhecimento assegura a qualidade analítica, a confiabilidade dos resultados e a rastreabilidade das análises, garantindo atendimento às exigências dos órgãos ambientais e da legislação vigente.

ECOCERT

A Ragro Minerais possui o Atestado Ecocert, para insumos de utilização apropriada na produção orgânica de acordo com normas brasileiras e internacionais.

O Atestado Ecocert reforça o compromisso da empresa com práticas sustentáveis, a preservação ambiental e o desenvolvimento de soluções alinhadas aos padrões internacionais da agricultura orgânica.

6. Relações Sustentáveis

◆ Comunidades

A Rio Deserto acredita que o **desenvolvimento sustentável** é construído por meio de **relações sólidas, pautadas no diálogo, na confiança e na geração de valor compartilhado**. Por isso, mantém uma **atuação próxima às comunidades** onde está presente, buscando compreender suas necessidades, fortalecer parcerias e contribuir para o **desenvolvimento social**. Em 2025, esse compromisso se traduziu em uma série de iniciativas por meio de **parcerias sociais, doações e apoio a instituições**.



PARCERIAS SOCIAIS

Em 2025, a Rio Deserto **renovou importantes parcerias** com entidades da região Sul de Santa Catarina, mantendo **apoio financeiro mensal** a instituições como:

APOIO AO MEIO SOCIAL 2025

- Associação dos Deficientes Físicos de Criciúma (Judecri);
- Instituto Show de Bola;
- Associação Desportiva Cestinhas Criciúma;
- Associação Criciúma de Futsal;
- Associação Beneficente Nossa Casa.



Doação de réplica de vagoneta de carvão

Como forma de preservar a memória da mineração e valorizar a história que impulsionou o desenvolvimento de Criciúma e da região carbonífera, a Rio Deserto realizou a doação de uma réplica de vagoneta de carvão ao Parque Municipal Catarina Ghisi Serafim, inaugurado pelo Governo Municipal em outubro de 2025.



Produzida com **características fiéis** aos equipamentos utilizados nas **minas de carvão** em **décadas passadas**.

A peça passou a integrar o espaço expositivo do parque, fortalecendo a preservação do patrimônio histórico e aproximando visitantes das origens da mineração catarinense.

Instalado em uma área de aproximadamente 32 mil metros quadrados, o Parque Municipal foi concebido para promover convivência, lazer e integração entre a comunidade. O espaço homenageia Catarina Ghisi Serafim, uma cidadã que viveu por anos no bairro Santa Luzia e contribuiu para o desenvolvimento da comunidade. Filha de imigrantes italianos, Catarina foi escolheira de carvão e atuou fortemente em favor dos moradores da localidade.



Símbolo da atividade mineradora, a vagoneta representa uma homenagem aos homens e mulheres que contribuíram para o crescimento econômico e social da região.





Amigo do SAER

Em 2025, a Rio Deserto foi reconhecida com o título de “Amigo do SAER”, evidenciando a parceria da empresa com o Serviço Aeropolicial (SAER) da Polícia Civil de Santa Catarina. A instituição desempenha papel essencial no atendimento a ocorrências de emergência, resgates, transportes aeromédicos e operações de segurança pública.

Mais do que um reconhecimento institucional, a homenagem simboliza a importância da cooperação entre o setor privado e os serviços públicos em ações que geram impactos positivos para toda a sociedade, fortalecendo redes de apoio voltadas à proteção e ao cuidado com as pessoas.

“

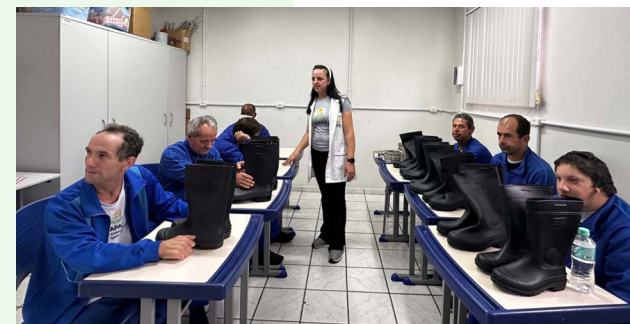
São ações que fazem toda a diferença no nosso trabalho de inclusão, desenvolvimento e bem-estar dos alunos.

”

– Professora Sabrina de Oliveira Nunes

Doação de botas de jardinagem e flores para APAE de Içara

A Rio Deserto realizou a doação de botas de jardinagem e mudas de flores para a Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais (APAE) de Içara. Os materiais foram destinados às atividades desenvolvidas no jardim sensorial da instituição, espaço utilizado como ferramenta de estímulo terapêutico e de aprendizagem para os alunos. A ação contribuiu para fortalecer as práticas de cuidado com a natureza, promovendo inclusão, bem-estar e desenvolvimento por meio da interação com o ambiente.



Homenagem do Hemosc

O compromisso da Rio Deserto com a promoção da saúde e o incentivo à solidariedade foi reconhecido pelo Hemosc durante as ações alusivas ao Dia Nacional do Doador de Sangue, celebrado em 25 de novembro. Em reconhecimento à parceria mantida por meio do Programa Amigo Sangue Bom e ao engajamento dos colaboradores na doação voluntária de sangue, a instituição entregou à empresa camisetas comemorativas da campanha.



Contribuir para a melhoria da qualidade de vida das comunidades onde atua é um dos compromissos da Rio Deserto.



Doação de caixa d'água para comunidade de Içara

Em 2025, a empresa realizou a doação de uma caixa d'água com capacidade para 10 mil litros à comunidade de Santa Cruz, localizada nas proximidades da Unidade de Extração Mina 101, em Içara.

A estrutura foi instalada em um ponto estratégico da comunidade, ampliando a disponibilidade de água para os moradores. A entrega contou com a participação de representantes da empresa, lideranças municipais e membros da comunidade, reforçando o diálogo e a atuação conjunta em benefício da população.



SEMANA DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA

Como parte das ações da Semana Nacional da Pessoa com Deficiência, realizada em agosto, a Rio Deserto promoveu a doação de mais de 200 litros de leite à Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais (APAE) de Balneário Rincão. A iniciativa reforça o compromisso da empresa com a inclusão, a solidariedade e o apoio às instituições que desempenham papel fundamental no atendimento e no desenvolvimento de pessoas com deficiência.



◆ Celebração religiosa em homenagem aos mineiros

Em abril, colaboradores da Rio Deserto participaram da celebração em homenagem aos mineiros, realizada na Basílica Santuário Sagrado Coração Misericordioso de Jesus, em Içara, como parte da programação da 8ª Festa da Misericórdia.

Durante a cerimônia, os profissionais ingressaram no Santuário conduzindo a imagem de Santa Bárbara, padroeira dos mineiros, e as bandeiras dos municípios com tradição na atividade mineradora. O momento foi marcado pela **fé, pela valorização da profissão** e pelo reconhecimento da contribuição histórica da mineração para o desenvolvimento regional.

Mais do que tradição, a celebração reforça laços entre a comunidade, os profissionais e a história da mineração, fortalecendo a fé e o orgulho de fazer parte dessa trajetória.

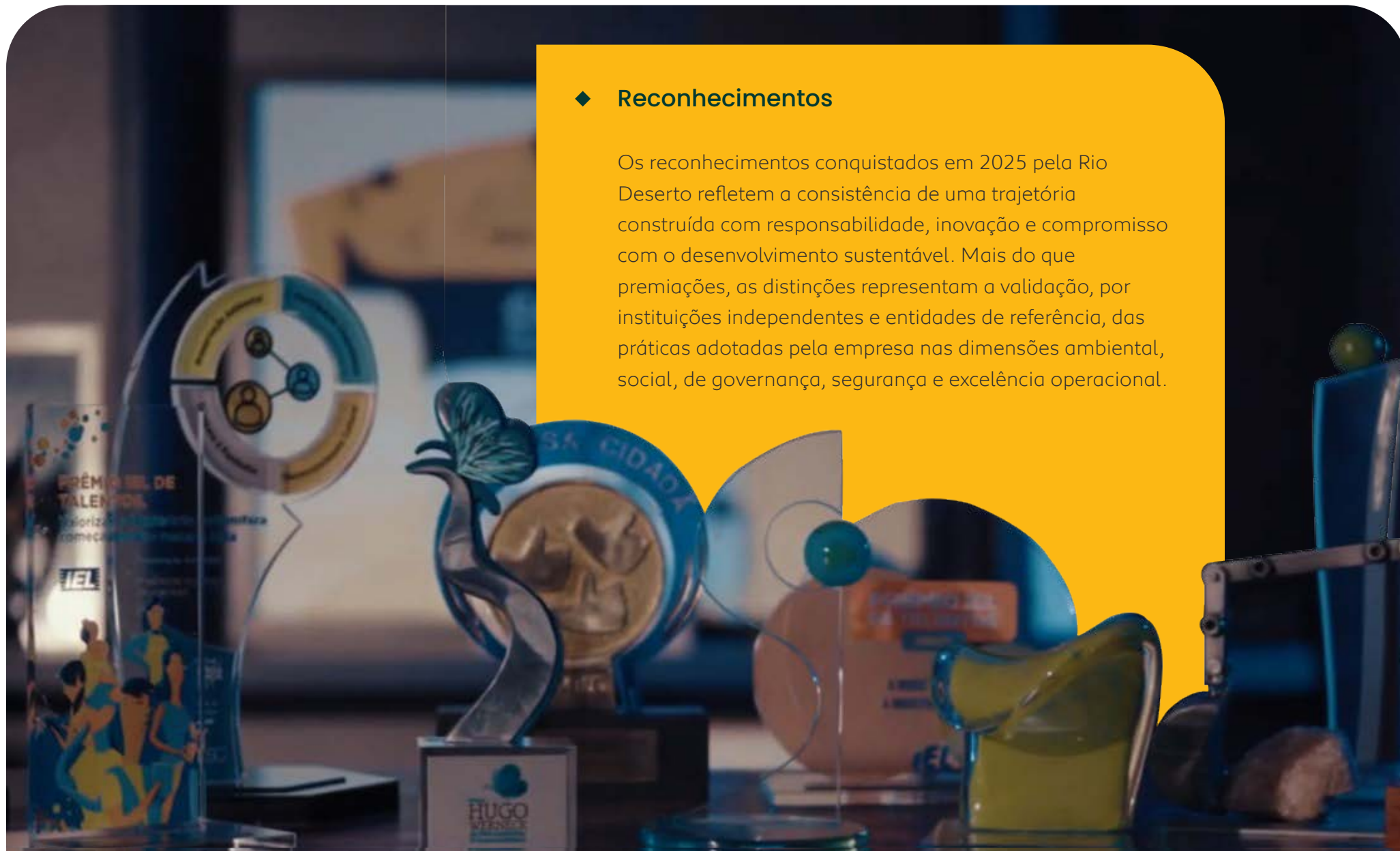


Mineiros participam de celebração religiosa em homenagem a Santa Bárbara

A valorização das tradições que fazem parte da história da mineração também integra a atuação da Rio Deserto junto às comunidades e colaboradores. Em 2025, profissionais da empresa participaram da celebração em homenagem a Santa Bárbara, padroeira dos mineiros, realizada em Criciúma. A cerimônia reuniu trabalhadores do setor mineral e membros da comunidade em um momento de fé, agradecimento e reflexão. Celebrada em 4 de dezembro, Santa Bárbara é reconhecida como símbolo de proteção, coragem e esperança para aqueles que atuam na mineração.

◆ Reconhecimentos

Os reconhecimentos conquistados em 2025 pela Rio Deserto refletem a consistência de uma trajetória construída com responsabilidade, inovação e compromisso com o desenvolvimento sustentável. Mais do que premiações, as distinções representam a validação, por instituições independentes e entidades de referência, das práticas adotadas pela empresa nas dimensões ambiental, social, de governança, segurança e excelência operacional.



Prêmio IEL de Talentos 2025

Investir na formação de novos profissionais é uma das formas de construir um futuro mais inovador e sustentável. Em 2025, esse compromisso foi reconhecido pelo Prêmio IEL de Talentos, promovido pelo Instituto Euvaldo Lodi (IEL), em parceria com a Federação das Indústrias do Estado de Santa Catarina (FIESC).

A Rio Deserto conquistou o 1º lugar na categoria Estágio Inovador, reconhecimento que evidencia a excelência das práticas adotadas no Programa de Estágio, estruturado para proporcionar aprendizado, desenvolvimento e experiências alinhadas aos desafios do mercado de trabalho. A empresa também alcançou o 3º lugar na categoria Estagiário Inovador, destacando o protagonismo, a criatividade e a capacidade de inovação dos jovens que integram as equipes.



Os resultados refletem uma cultura organizacional que acredita no potencial das novas gerações e promove oportunidades para que estudantes participem ativamente de projetos estratégicos, transformando conhecimento em soluções e contribuindo para a evolução da empresa.

O Programa de Estágio da Rio Deserto busca desenvolver pessoas capazes de gerar impacto positivo nas áreas de atuação. Para isso, a empresa oferece acompanhamento contínuo, incentivo ao aprendizado, integração entre diferentes equipes e um ambiente que estimula a colaboração, a autonomia e a troca de conhecimentos.

27º Prêmio de Excelência da Indústria Minero-Metalúrgica Brasileira 2025

A inovação aplicada à operação, aliada ao compromisso permanente com a segurança e a sustentabilidade, voltou a posicionar a Rio Deserto entre as principais referências da mineração brasileira. Em 2025, a empresa conquistou, pela 14ª vez, o Prêmio de Excelência da Indústria Minero-Metalúrgica Brasileira, um dos mais importantes reconhecimentos técnicos do setor mineral nacional.

A premiação foi concedida ao projeto “Obturação dos furos de sondagem de uma mina subterrânea



de carvão mineral”, desenvolvido na Unidade de Extração Mina 101. A iniciativa surgiu da necessidade de aperfeiçoar os procedimentos relacionados aos furos de sondagem utilizados na mineração subterrânea. A equipe desenvolveu e implementou um sistema de obturação capaz de impedir comunicações indesejadas entre a mina e camadas aquíferas, reduzindo significativamente o risco de infiltrações e inundações durante as operações.

Promovido anualmente, o prêmio reconhece iniciativas que contribuem para o avanço da indústria minero-metalúrgica por meio da inovação, da excelência técnica e da busca por soluções capazes de tornar as operações mais seguras, eficientes e sustentáveis.

Prêmio Empresa Cidadã 2025

Transformar desafios ambientais em soluções capazes de gerar valor para a sociedade é um dos princípios que orientam a atuação da Rio Deserto. Em 2025, esse compromisso foi reconhecido no Prêmio Empresa Cidadã, promovido pela Associação dos Dirigentes de Vendas e Marketing de Santa Catarina (ADVB/SC). A empresa foi uma das finalistas na categoria Ambiental com o projeto “Água para a Comunidade”, desenvolvido na Unidade de Extração Mina 101. O projeto se destacou por demonstrar como a gestão responsável dos recursos hídricos pode gerar benefícios compartilhados para o meio ambiente, a comunidade e o desenvolvimento regional.

O projeto “Água para a Comunidade” é resultado da estratégia da Rio Deserto de promover o uso sustentável da água em todas as etapas da operação. Os efluentes provenientes da mineração de carvão passam por rigorosos processos de tratamento físico-químico nas Estações de Tratamento de Efluentes (ETEs), garantindo que a água atenda aos padrões estabelecidos pela legislação ambiental.

Após o tratamento, parte do recurso é reutilizada nas atividades operacionais da empresa, como mineração subterrânea, beneficiamento mineral, limpeza e infraestrutura de apoio, fortalecendo a eficiência hídrica das operações. Outra parte é destinada à irrigação de lavouras de arroz do entorno, contribuindo para o fortalecimento da produção rural e ampliando a disponibilidade hídrica para os produtores locais. Além disso, uma empresa da região também utiliza o recurso em seus processos produtivos, demonstrando que a água tratada pode retornar ao ciclo econômico de forma segura e ambientalmente responsável.

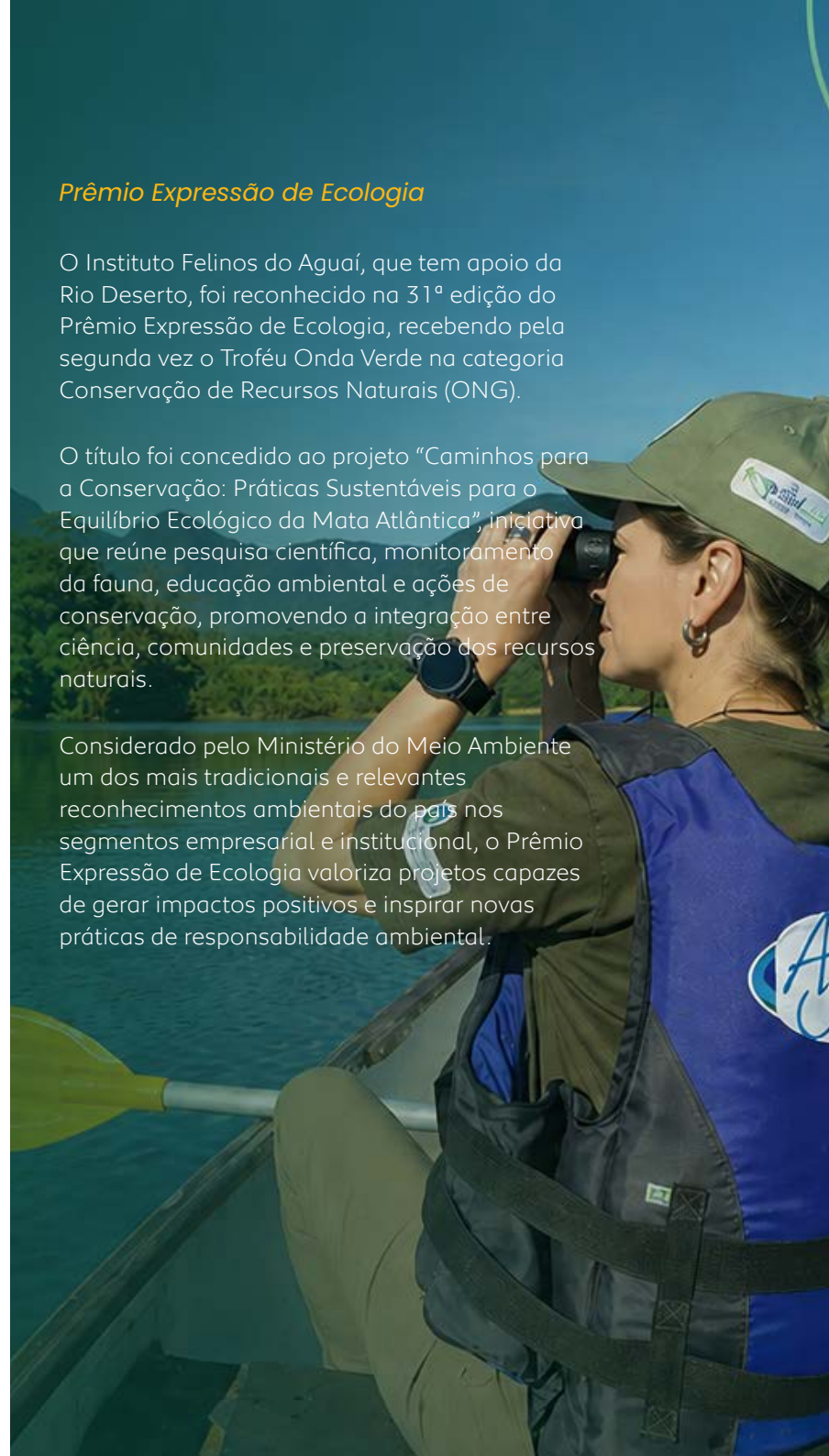


Prêmio Expressão de Ecologia

O Instituto Felinos do Aguai, que tem apoio da Rio Deserto, foi reconhecido na 31ª edição do Prêmio Expressão de Ecologia, recebendo pela segunda vez o Troféu Onda Verde na categoria Conservação de Recursos Naturais (ONG).

O título foi concedido ao projeto “Caminhos para a Conservação: Práticas Sustentáveis para o Equilíbrio Ecológico da Mata Atlântica”, iniciativa que reúne pesquisa científica, monitoramento da fauna, educação ambiental e ações de conservação, promovendo a integração entre ciência, comunidades e preservação dos recursos naturais.

Considerado pelo Ministério do Meio Ambiente um dos mais tradicionais e relevantes reconhecimentos ambientais do país nos segmentos empresarial e institucional, o Prêmio Expressão de Ecologia valoriza projetos capazes de gerar impactos positivos e inspirar novas práticas de responsabilidade ambiental.



Certificação de Responsabilidade Social da ALESC

A responsabilidade socioambiental faz parte da estratégia da Rio Deserto e orienta decisões que geram valor para o negócio e para a sociedade. Em 2025, essa atuação foi novamente reconhecida pela Assembleia Legislativa do Estado de Santa Catarina (ALESC), que concedeu à empresa, pela 13ª vez, o Certificado de Responsabilidade Social, uma das mais relevantes distinções catarinenses voltadas às organizações que incorporam a sustentabilidade em sua gestão.

Concedida anualmente a empresas e organizações da sociedade civil, a certificação reconhece instituições que demonstram transparência, ética e resultados consistentes nas dimensões ambiental, social e de governança (ESG). O processo de avaliação considera evidências concretas das práticas desenvolvidas, apresentadas por meio do Relatório de Sustentabilidade e de indicadores que comprovam o impacto das ações.



Bruno Collaço/Agência AL



A preservação da biodiversidade é um compromisso que ultrapassa os limites das operações da Rio Deserto

Prêmio BRB – Impacto Sustentável

A preservação da biodiversidade é um compromisso que ultrapassa os limites das operações da Rio Deserto e se materializa por meio de parcerias que geram impactos positivos para o meio ambiente e para a sociedade. Em 2025, esse compromisso foi reconhecido em âmbito nacional com a conquista do Prêmio BRB de Impacto Social, por meio do Instituto Felinos do Aguaí, organização patrocinada pela empresa desde 2006.

O Instituto conquistou o 1º lugar na categoria Impacto Sustentável, reconhecimento concedido a iniciativas que promovem resultados expressivos na conservação ambiental e contribuem para o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). A premiação evidencia a relevância do trabalho desenvolvido na proteção dos felinos silvestres e na conservação da biodiversidade da Reserva Biológica Estadual do Aguaí e de sua área de influência.

◆ Selo ODS

A Rio Deserto e a Ragro foram reconhecidas com o Selo ODS 2025 (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável), comprovando o alinhamento das práticas corporativas à Agenda 2030 da ONU (Organização das Nações Unidas). O selo reconhece organizações que transformam os ODS em ações concretas, mensuráveis e alinhadas à estratégia de gestão.

As iniciativas desenvolvidas pelas empresas contribuem diretamente para diversos **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, com destaque para:**



Selo de Melhores Práticas de Sustentabilidade 2025/2027

O compromisso da Rio Deserto com uma gestão pautada pela sustentabilidade, pela inovação e pela geração de valor para a sociedade foi reconhecido com o Selo de Melhores Práticas de Sustentabilidade Ambiental 2025–2027, concedido pela Associação Empresarial de Criciúma (Acic), por meio do Núcleo de Sustentabilidade e Compliance.

A certificação contemplou diferentes unidades da empresa, reconhecendo iniciativas que incorporam os princípios da sustentabilidade às operações e ao relacionamento com os diversos públicos. O reconhecimento evidencia a consistência das práticas adotadas pela Rio Deserto e sua contribuição para o avanço dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), fortalecendo uma cultura organizacional baseada na responsabilidade ambiental, na governança e no desenvolvimento das comunidades onde atua.

Selo de Inovação Social - Abadeus

Em 2025, a Rio Deserto recebeu o Selo de Inovação Social, concedido pela Associação Beneficente Abadeus, em reconhecimento à parceria e ao apoio da empresa às iniciativas desenvolvidas pela instituição, com destaque para o IV Fórum Internacional de Inovação Social.

Realizado em março, na Associação Empresarial de Criciúma (Acic), o IV Fórum Internacional de Inovação Social se consolidou como um dos principais eventos do segmento no Sul do Brasil. O encontro reuniu cerca de 650 participantes, entre lideranças empresariais, pesquisadores, representantes do poder público e organizações da sociedade civil, promovendo debates sobre investimentos de impacto, sustentabilidade e soluções inovadoras para o desenvolvimento social.



Selo Social Amigos do Bairro da Juventude

Em 2025, a Rio Deserto recebeu o Selo Social Amigos do Bairro da Juventude, reconhecimento concedido às organizações que mantêm uma parceria consistente e contribuem para a missão social da instituição. A homenagem simboliza anos de apoio à entidade e reforça o compromisso da empresa com iniciativas voltadas à educação, à inclusão social e ao desenvolvimento de crianças, adolescentes e jovens da região.



Selo Amigo do Meio Ambiente

A Rio Deserto foi reconhecida com o Selo Amigo do Meio Ambiente, concedido pelo Comitê de Meio Ambiente e Saneamento Básico e pela Diretoria de Meio Ambiente de Criciúma (DMACRI). O selo, instituído pela Lei Municipal nº 7.050/2017 e atualizado pela Lei nº 8.551/2024, reconhece empresas que desenvolvem iniciativas em áreas estratégicas, contribuindo para a preservação ambiental e incentivando a disseminação de boas práticas.



Referência em educação e promoção social no Sul de Santa Catarina, o Bairro da Juventude atende mais de 1,6 mil crianças, adolescentes e jovens, oferecendo educação, qualificação profissional e atividades voltadas ao desenvolvimento humano.



Prêmio Catarinense de Ideias de Melhoria (PCIM)

A Rio Deserto participou do 27º Congresso Estadual de Equipes de Melhorias (CEEM), promovido pelo Núcleo Catarinense CCQ. Durante a programação, ocorreu a entrega do Prêmio Catarinense de Ideias de Melhoria (PCIM), iniciativa que reconhece projetos capazes de gerar ganhos em qualidade, produtividade, sustentabilidade, saúde e segurança, incentivando a criatividade e o protagonismo das equipes na busca por soluções inovadoras.

Em 2025, a Rio Deserto apresentou projetos desenvolvidos pela Unidade de Extração Mina 101 e pela Ragro nas categorias Qualidade e Produtividade, Meio Ambiente e Saúde e Segurança. Embora os trabalhos não tenham sido premiados, a participação reafirma o compromisso da empresa com a inovação, a evolução contínua dos processos e o desenvolvimento de soluções alinhadas aos princípios da sustentabilidade e da excelência operacional.

Destaque Içarense 2025

A presença da Rio Deserto em Içara vai além da atividade minerária. Ao longo dos anos, a empresa consolidou uma relação baseada na geração de oportunidades, no desenvolvimento econômico e no fortalecimento da comunidade. Em 2025, essa trajetória foi novamente reconhecida com a conquista, pela 14ª vez, do Prêmio Destaques Içarense, homenagem concedida a organizações que contribuem de forma significativa para o crescimento do município.

Desde a implantação da Unidade de Extração Mina 101, em 2011, a Rio Deserto se tornou uma importante parceira do desenvolvimento de Içara, contribuindo para a geração de empregos, o fortalecimento da economia e o incremento da arrecadação municipal. Paralelamente aos investimentos em tecnologia, segurança operacional e eficiência produtiva, a empresa mantém uma atuação próxima às comunidades, apoiando projetos sociais, educacionais, culturais e ambientais que promovem qualidade de vida e desenvolvimento sustentável.

7. Desempenho operacional e financeiro

01 de Janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2025

<i>DADOS ECONÔMICOS E FINANCEIROS</i>	<i>R\$</i>
Receita de Vendas	464.467.380,95
Folha de Pagamento	64.347.214,89
<i>INDICADORES SOCIAIS INTERNOS</i>	<i>R\$</i>
Alimentação	2.656.703,70
Encargos Sociais	30.192.576,55
Saúde	1.681.173,22
Segurança e Saúde no Trabalho	959.797,90
Educação	2.270.902,82
Capacitação e Desenvolvimento Profissional	470.230,73
<i>INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS</i>	<i>R\$</i>
Impostos Federais	22.336.473,16
Impostos Estaduais	8.422.213,26
Impostos Municipais	5.800.035,02
<i>INDICADORES AMBIENTAIS</i>	<i>R\$</i>
Operação da Empresa	4.096.082,42
Recuperação Ambiental	1.869.012,06

<i>RESERVAS MINERAIS</i>	<i>TONELADAS</i>
Carvão	32.389.168
Outros Minerais	23.126.551
<i>INVESTIMENTOS</i>	<i>R\$</i>
Máquinas e Equipamentos	4.754.899,43
Instalações Industriais	4.505.383,17
Edificações	778.728,77
Móveis e Utensílios	21.958.650,00
Equipamentos e Softwares	375.450,63
Veículos	177.203,95
Reservas Minerais	653.854,71
Desenvolvimentos de Produtos	3.169.829,40
<i>BASE DE CÁLCULOS</i>	<i>R\$</i>
Receita Bruta	464.467.380,95
Receita Líquida	438.068.155,34
Receita Operacional	426.358.098,08

CRÉDITOS E INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

INDÚSTRIA CARBONÍFERA RIO DESERTO LTDA.

Escritório Central
Avenida Getúlio Vargas, 515
Centro, Criciúma (SC)
Cep: 88801-500
riodeserto@riodeserto.com.br
www.riodeserto.com.br

ADMINISTRADORES

Heitor Agenor Zanette
Giovanni Pagnan Zanette
Valcir José Zanette

ASSESSORIAS FINANCEIRA E ADMINISTRATIVA

João Gabriel Pagnan Zanette
Eduardo Netto Zanette

COORDENAÇÃO

Edvaldo Apolinário

TEXTOS

Vanessa Colombo Nórdio (JP 03972-SC)

DIAGRAMAÇÃO

Laura Nuernberg Ávila

FOTOS

Arquivo Rio Deserto
Freepik - Banco de Imagens

Para comentários e sugestões sobre este relatório, envie e-mail para marketing@riodeserto.com.br

